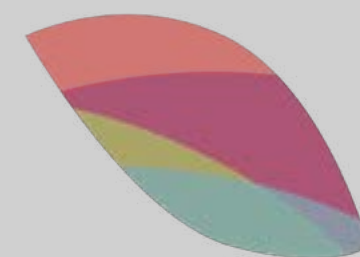


The background of the slide is a photograph of a laboratory setting. In the foreground, a person's hands are visible, using a glass pipette with a red rubber bulb to transfer a yellow liquid onto a slide placed on a black microscope stage. The microscope is a black compound light microscope. In the background, there are blurred images of laboratory glassware, including beakers and test tubes, and some green plants in pots. On the left side of the slide, there is a decorative graphic consisting of several overlapping, concentric circular bands in shades of teal, yellow, and orange.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024

eco·h

MENSAGEM DO PRESIDENTE
SOBRE O RELATÓRIO



QUEM SOMOS: Nossa Essência

O Ecossistema de Negócios
Herbarium (Ecoh)

Nossa Jornada Sustentável

01.

SER *Natural*

RELAÇÕES ÉTICAS E INCLUSIVAS:
impulsionando pessoas e parcerias

02.

SER *Inspirador*

INOVAÇÃO PARA UM FUTURO
SUSTENTÁVEL: integrando
ciência e natureza

03.

SER *Responsável*

EXPANSÃO COM PROPÓSITO:
promovendo o crescimento
sustentável do negócio

04.

SUMÁRIO DE CONTEÚDOS GRI

05.



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

SOBRE
O RELATÓRIO

01.

02.

03.

04.

05.



Mensagem do Presidente

GRI 2-22

A ação que marcou 2024 foi **o despertar**. Eu não poderia iniciar um Relatório de Sustentabilidade sobre esse ano sem falar das grandes experiências que tivemos relacionadas às questões de emergências climáticas.

Há muito tempo não se via uma catástrofe natural tão grande quanto a que vimos acontecer no Rio Grande do Sul, entre abril e maio de 2024. O Brasil possui, naturalmente, uma mescla de climas, mas a tragédia que tirou mais de duas milhões de pessoas de suas casas **despertou** a população para a urgência que temos em regenerar o planeta.

Além do setor público, nós, como empresas privadas, também precisamos nos comprometer a gerar um impacto positivo para a sociedade e para o planeta. Os últimos acontecimentos mostraram que essa regeneração é uma necessidade urgente. Fico muito feliz em poder compartilhar que podemos ajudar outras empresas a darem seus primeiros passos em “como” fazer isso.

Em 2021, a Herbarium foi certificada com o Selo B, com 80 pontos. Esse selo é um reconhecimento internacional emitido pela organização sem fins lucrativos B Lab e tem como princípios: transparência, responsabilidade legal, equilíbrio entre lucro e propósito, impacto positivo nos funcionários, comunidades e meio ambiente e consideração do impacto de decisões em todos os stakeholders.

Nos anos seguintes, montamos diversas estratégias ligadas aos pilares do Selo B e, em 2024, passamos pela recertificação, mas, dessa vez, com 96 pontos. A primeira certificação **despertou** em nós o desejo de sermos ainda melhores e de inspirarmos mais empresas a serem benéficas para o mundo e para as futuras gerações.

Em 2024, também construímos nosso novo planejamento estratégico (PE). Em nosso Ecossistema de Negócios, elaboramos nosso PE a cada cinco anos.



Marcelo Geraldi
Presidente



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

SOBRE
O RELATÓRIO

É sempre uma jornada transformadora, na qual consolidamos os resultados do período anterior e traçamos um novo desenho dos objetivos futuros da companhia. Esse exercício nos leva a refletir sobre onde nossas escolhas e decisões nos levaram e no que estamos aplicando nossos esforços, também reforça o nosso DNA. Foi uma jornada incrível. É um **despertar** intenso e necessário para que a rota seja revista e para que possamos chegar ainda mais longe.

Nos últimos anos, a Herbarium tem se fundamentado em uma construção muito sólida. Ano após ano, acompanhamos nossa evolução e percebemos como nossos valores são consistentes. Ao fechar um ciclo e iniciar outro, reforçamos nossos três pilares fundamentais: **pessoas, sustentabilidade e rentabilidade dos nossos negócios**. As pessoas são as realizadoras de todo esse legado; a sustentabilidade é considerada na visão mais ampla que essa palavra possui; e, por fim, a rentabilidade dos nossos negócios, uma vez que a expansão do nosso propósito depende do atingimento de resultados, e estamos muito convictos de como faremos isso.

Nos próximos cinco anos, pretendemos dobrar nosso faturamento em receita bruta. Já imaginou quantas pessoas a mais atingiremos com nossas linhas de produtos que promovem saúde, beleza e bem-estar? Ao concluirmos o novo PE em 2024, divulgamos a revisão da nossa visão, que traduz de modo ímpar o que acabei de compartilhar: Ser um ecossistema de negócios sustentáveis, líder em medicamentos com ativos naturais e com crescimento contínuo em beleza limpa.

Nesse mesmo ano, o nosso propósito também foi atualizado: Harmonizar natureza e tecnologia, inspirando saúde, bem-estar e **beleza** nas pessoas. A inclusão da palavra “beleza” faz referência às marcas de beleza limpa que temos em nossa companhia. A linha Musquée é uma linha à base de óleo de rosa mosqueta, que em 2025 completa 30 anos de seu primeiro lançamento. Somando forças, em 2024 passou a fazer parte do Ecossistema de Negócios Herbarium a Quintal Dermocosméticos, que produz soluções naturais, orgânicas e veganas para todos os tipos de pele, combinando alta tecnologia e ingredientes eficazes em dermocosméticos, graças aos conhecimentos ancestrais da argiloterapia e ao estudo das plantas medicinais. Os produtos dessa linha são um convite a um momento de autocuidado e recuperação da autoestima. Em suma, o objetivo é proporcionar aos clientes um **despertar** para que desfrutem da beleza como um verdadeiro estado de espírito, resultando em uma alquimia perfeita entre a medicina ancestral e a tecnologia contemporânea. A união de todas essas frentes de negócio faz com que o mercado de produtos naturais do Brasil se expanda e que cada vez mais pessoas se conectem conosco nesse legado de saúde, beleza e bem-estar, por meio de produtos de origem natural, da mais alta qualidade e de marcas que vão além, nutrindo de maneira positiva a sociedade e o meio ambiente.

Agora, em 2025, nossa Herbarium completará 40 anos. É um momento de redescoberta, estamos despertando para uma nova fase e nos reinventando. A Herbarium já tem maturidade para encarar os desafios de maneira honrosa, ciente de que sempre há oportunidades de melhorar, e se realimentando diariamente da ousadia jovial de quem sempre deseja algo a mais e está disposto a sonhar! E eu me sinto muito privilegiado em conduzir uma empresa que realiza entregas tão sólidas e abrangentes. Reiteramos o convite feito ano passado, para que cada um desperte sua consciência e busque sua saúde de modo natural, o que, consequentemente, trará benefícios para a sociedade e para o planeta. Assim, continuaremos a agir. Nossos planos futuros são ousados e estão bem estruturados. Continuaremos a realizar negócios que ampliem o alcance do nosso propósito.

Concluo agradecendo a todos os nossos colaboradores, clientes, parceiros e fornecedores pela confiança que depositaram em nós. Com este relatório, abro nossa empresa para todos aqueles que compartilham o desejo de inspirar as pessoas a uma vida mais saudável e natural.

Marcelo Geraldi Presidente



01.

02.

03.

04.

05.



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

SOBRE
O RELATÓRIO

01.

02.

03.

04.

05.



Sobre o relatório

GRI 2-3, 2-4, 2-5

Apresentamos o terceiro Relatório de Sustentabilidade do Ecossistema de Negócios Herbarium – Ecoh, que reflete nosso compromisso contínuo com a transparência, a responsabilidade socioambiental e o desenvolvimento sustentável.

O Ecoh é um sistema empresarial coeso e autossuficiente, formado por marcas que compartilham um propósito comum e valores alinhados. Integram o nosso Eco-Parque Industrial as marcas Herbarium Laboratório Botânico, Phytera, Intua, Oshadhi, bvtec, Quintal e Schwabe Herbarium. As duas últimas passaram a fazer parte do Ecoh em 2024 e também terão seus dados aqui relatados.

Temos a satisfação de publicar esta terceira edição no ano em que a Herbarium Laboratório Botânico – empresa central do nosso ecossistema – celebra 40 anos de existência. Essa coincidência simbólica reforça nossa determinação de evoluir continuamente. Nosso propósito vai além de uma estratégia para a sustentabilidade, buscamos alcançar uma **estratégia sustentável**.

A geração de impacto positivo demanda que esse objetivo esteja no centro de nossas decisões, permeando processos, práticas, produtos e pessoas em todas as dimensões do negócio.

Os dados apresentados neste relatório evidenciam o crescimento constante desse ecossistema, que tem ampliado seus negócios ano após ano. Esse crescimento é, ao mesmo tempo, razão e resultado de nossa estratégia sustentável, que alia ampliação dos negócios e do impacto socioambiental positivo.

No decorrer das próximas páginas, demonstramos os avanços de nossos temas materiais, tópicos elencados por nossas partes interessadas como prioritários à sociedade e ao meio ambiente.

O período compreendido nessas informações é de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Nosso relatório é elaborado anualmente com base nas normas da *Global Reporting Initiative* (GRI). Isso nos permite focar na comparabilidade dos resultados ano a ano, dedicando esforços e recursos aos temas mais relevantes.





MENSAGEM
DO PRESIDENTE

SOBRE
O RELATÓRIO

Temos plena consciência de nossa dependência dos recursos naturais e do impacto que nossas atividades podem causar. Reconhecemos que o capital social é nossa maior riqueza e consideramos a saúde e o bem-estar das pessoas, aliando natureza e tecnologia, como valores centrais de nosso negócio.

Todas as marcas que compõem o Ecoh têm elevado capital humano e tecnológico e buscam realizar pesquisas e desenvolver novos produtos por meio de inovação, o que gera trabalho e crescimento econômico. Temos como base de nossos produtos matérias-primas naturais para que possamos oferecer à população um produto e uma forma de tratamento menos nocivos à saúde.

Nossas demonstrações financeiras também foram incluídas neste relatório, com auditoria independente realizada pela PwC. Além da análise com a opinião sobre as demonstrações financeiras, recebemos da auditoria: carta de controle interno, que mostra falhas identificadas em controles internos e sugestões de melhoria; carta de representação, assinada por nossa administração confirmando o fornecimento de todas as informações e que as demonstrações financeiras estão corretas; memorando de ajustes e reclassificações, contendo possíveis ajustes contábeis identificados pela auditoria. Este Relatório de Sustentabilidade não foi submetido à verificação externa.



**Informações sobre o Ecoh
podem ser encontradas em:**

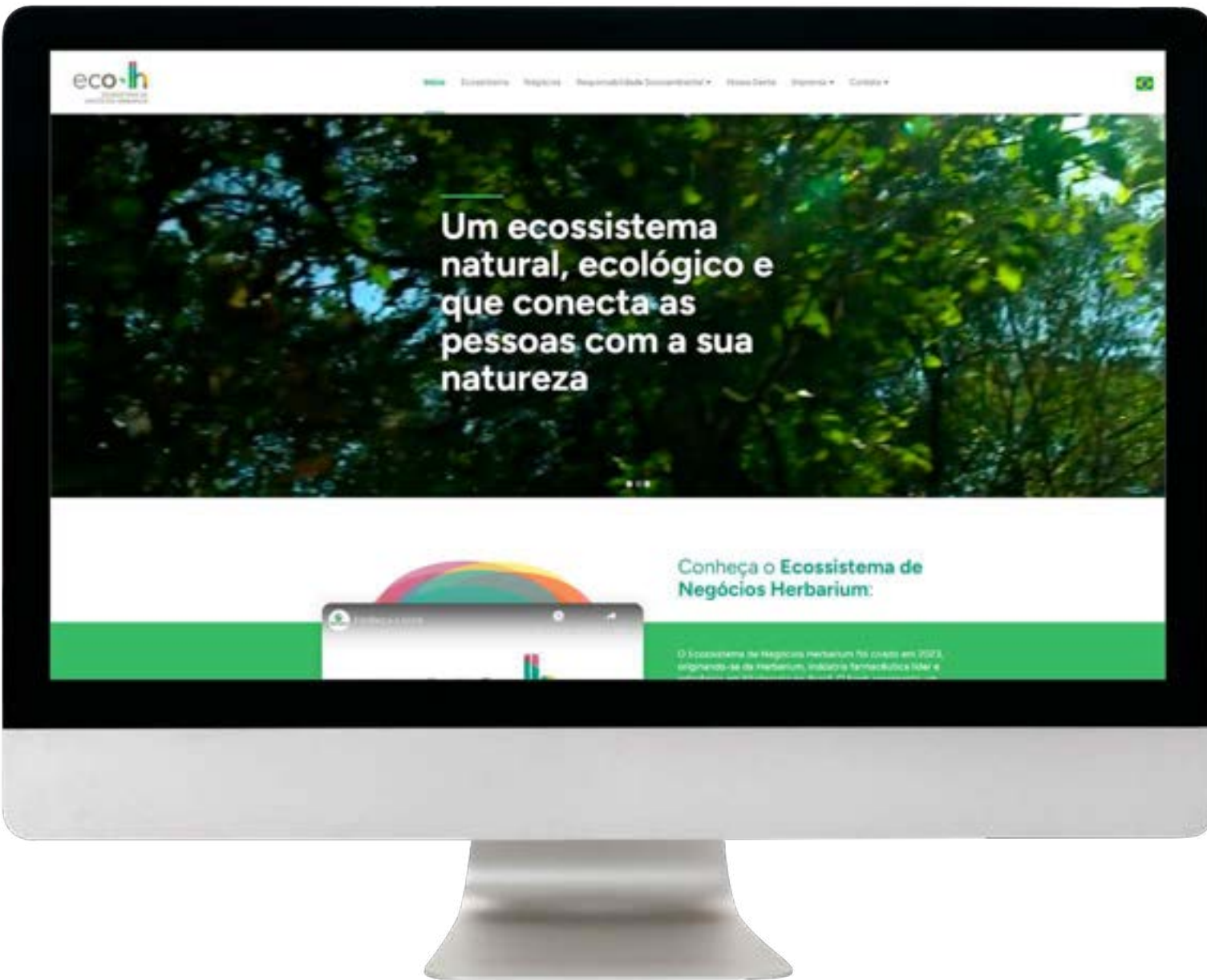


<https://ecossistemaherbarium.com.br/>

**Para entrar em contato conosco, utilize os
canais disponíveis no site ou o e-mail:**



sustentabilidade@herbarium.net



01.

02.

03.

04.

05.



Quem somos: nossa essência





01.

- QUEM SOMOS:
Nossa Essência
- O ECOSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)
- Celebrando uma
história de sucesso
- Nossas marcas
- Nosso público
de relacionamento
- NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL
- Materialidade
- Certificações e
reconhecimentos

02.

03.

04.

05.



O Ecossistema de Negócios Herbarium (Ecoh)

GRI 2-6

A Herbarium completou 39 anos de atuação em setembro de 2024, consolidando-se como uma referência no setor farmacêutico no segmento de fitoterapia no Brasil. Em nossa linha de produtos, contamos com fitoterápicos tradicionais, suplementos alimentares, fitocosméticos e medicamentos éticos, todos desenvolvidos com base em estudos científicos rigorosos, que asseguram eficácia e segurança aos consumidores.

Em 2024, fortalecemos nossa estrutura com a incorporação da marca Quintal e o lançamento da Schwabe Herbarium.

Com isso, ampliamos nossa capacidade de inovação e diversificamos ainda mais nosso portfólio de marcas, que agora conta com Herbarium, Phytera, Schwabe Herbarium, Intua, Quintal, Musquée, bvtec e Oshadhi.

Para assegurar a qualidade de nossos produtos, trabalhamos com matérias-primas criteriosamente selecionadas, avaliadas e validadas por órgãos regulatórios brasileiros. Esse rigor garante excelência e conformidade com os mais altos padrões de segurança.



01.

QUEM SOMOS:
Nossa Essência

O ECOSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)

Celebrando uma
história de sucesso

Nossas marcas

Nosso público
de relacionamento

NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL

Materialidade

Certificações e
reconhecimentos

02.

03.

04.

05.

Nossa cadeia de valor é composta por uma rede estratégica que inclui o varejo farmacêutico e de cosméticos, responsável por comercializar nossos produtos, e profissionais da saúde, que desempenham um papel fundamental na disseminação de soluções naturais voltadas à promoção de uma vida mais saudável e equilibrada.

Além de nossa presença no mercado nacional, expandimos nossas operações por meio da exportação, do modelo B2B (business to business) e da participação em licitações governamentais, ampliando nosso impacto e reforçando nosso compromisso com a saúde, a beleza e o bem-estar em diferentes contextos e territórios.

Promovemos o consumo consciente em todas as etapas da nossa produção. Por isso, buscamos alinhar nossos projetos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), uma agenda global que objetiva erradicar a pobreza, proteger o meio ambiente e enfrentar as mudanças climáticas.

Entre os ODS, destacamos a seguir os de maior aderência à nossa atuação:

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS





Atuamos com medicamentos fitoterápicos, possibilitando que a população tenha acesso a produtos naturais com embasamento científico e qualidade farmacêutica.

Por meio de nossos negócios, geramos empregos diretos e indiretos, além de contribuir para a economia nacional e internacional.



Promovemos a industrialização de modo sustentável, atentos aos seus impactos ambientais, sociais e financeiros.

Nosso foco em produtos naturais incentiva modelos de negócios mais sustentáveis, reduzindo impactos ambientais.





01.

QUEM SOMOS:
Nossa Essência

O ECOSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)

Celebrando uma
história de sucesso

Nossas marcas

Nosso público
de relacionamento

NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL

Materialidade

Certificações e
reconhecimentos

02.

03.

04.

05.



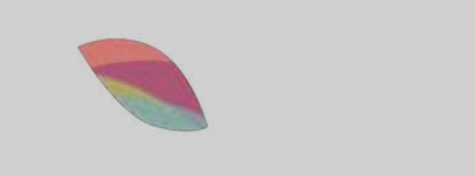
Celebrando uma história de sucesso

Desde 1985 no mercado farmacêutico, primamos por seguir o mais alto padrão de qualidade e grau científico para o desenvolvimento de nossos produtos.

O resultado são medicamentos eficazes e seguros, com composição padronizada e rigoroso controle de qualidade desde a seleção da matéria-prima até o produto final.

Para celebrar nossa trajetória, compartilhamos uma linha do tempo com um breve resumo das principais etapas que marcaram esses 39 anos de nossa empresa.





01.

QUEM SOMOS:
Nossa Essência

O ECOSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)

Celebrando uma
história de sucesso

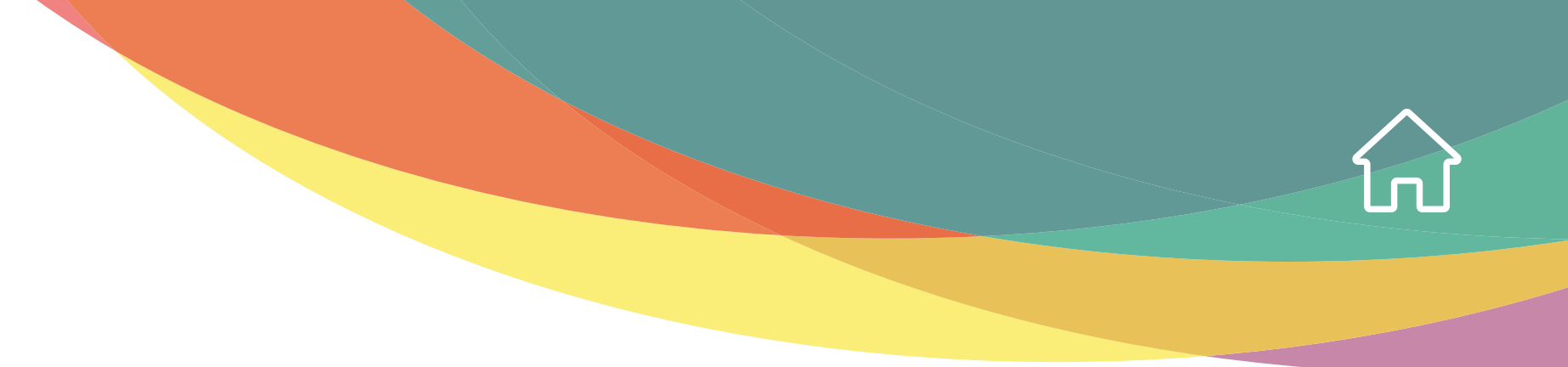
Nossas marcas

Nosso público
de relacionamento

NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL

Materialidade

Certificações e
reconhecimentos



1975

A FQM é fundada por Eloísio Geraldi.



1985

A Herbarium é fundada por Magrid Teske.



1986

Marcelo Geraldi inicia sua carreira no mercado farmacêutico.



1998

Marcelo e Fernando Geraldi ingressam na FQM.



2001

Grupo Roemmers passa a ser acionista da FQM e Marcelo assume a presidência da empresa.



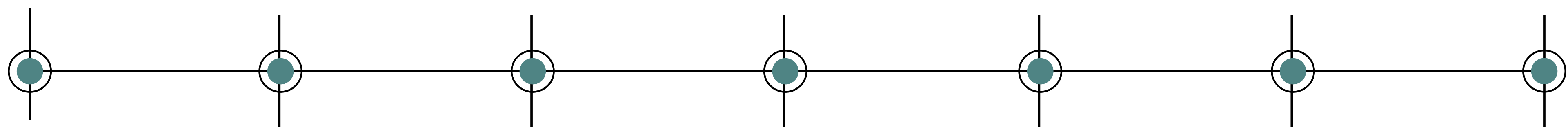
2009

Aquisição da Herbarium pelo Grupo FQM.



2014

A família Geraldi deixa a FQM e a parceria com o Grupo Roemmers.



2014

A família Geraldi assume a Herbarium.



2016

A Herbarium assume a operação da farmacêutica alemã Heel GmbH no Brasil.



2021

Início da Phytera, joint venture entre Herbarium e Martin Bauer. Desenvolvimento de novos fitoterápicos para o Brasil



2023

O Petamig, primeiro medicamento para tratamento da enxaqueca no Brasil, é criado.



2023

A Herbarium lança seu primeiro produto à base de cannabis. Entrada no mercado de cannabis



2024

A Quintal, marca pioneira em beleza limpa e natural, é adquirida pela Herbarium.



2024

Criação da Schwabe Herbarium, parceria para nova indústria farmacêutica no Brasil. Parceria entre Herbarium e Schwabe.

- 02.
- 03.
- 04.
- 05.





01.

- QUEM SOMOS:
Nossa Essência
- O ECOSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)
- Celebrando uma
história de sucesso
- Nossas marcas
- Nosso público
de relacionamento
- NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL
- Materialidade
- Certificações e
reconhecimentos

- 02.
- 03.
- 04.
- 05.

Referência em fitoterapia

Somos referência na fabricação de produtos naturais com qualidade farmacêutica. Utilizamos tecnologias alinhadas às normas internacionais de Boas Práticas de Fabricação (BPF), que visam prevenir contaminações microbiológicas, físicas, químicas e cruzadas durante todo o processo produtivo. Nosso compromisso com a qualidade começa na criteriosa qualificação de fornecedores, passando por todas as etapas de processamento, até a entrega final ao consumidor.

Temos como missão trazer para o mercado brasileiro as principais novidades da fitoterapia mundial, ao mesmo tempo que mantemos uma busca constante por novos ativos originados da biodiversidade brasileira.

Sempre alinhados à nossa missão, visão e valores, buscamos constantemente oportunidades de melhoria para inovar e aperfeiçoar nossos processos, com o intuito de interagir de modo sustentável com o meio ambiente, sem abrir mão da qualidade Herbarium.

Propósito
Harmonizar natureza e tecnologia, inspirando saúde, bem-estar e beleza nas pessoas.

Visão
Ser um ecossistema de negócios sustentáveis, líder em medicamentos com ativos naturais e com crescimento contínuo em beleza limpa.



01.

QUEM SOMOS:
Nossa Essência

O ECOSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)

Celebrando uma
história de sucesso

Nossas marcas

Nosso público
de relacionamento

NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL

Materialidade

Certificações e
reconhecimentos

02.

03.

04.

05.

Valores



Ciência e natureza

Acreditamos no conhecimento científico, assim como nos saberes tradicionais e práticos. Mantemos mentalidade aberta e atitude flexível, unindo ciência e natureza.



Resultados

Almejamos os melhores resultados, respeitando normas e limites éticos. Reconhecemos e valorizamos o desempenho de excelência e o trabalho em equipe.



Nosso jeito

Agimos com mentalidade inovadora, atitude e disposição para enfrentar desafios. Somos produtivos e buscamos maximizar nossos recursos, respeitando a comunidade e o meio ambiente.



Hábitos saudáveis

Entendemos a importância de cultivar hábitos que nos mantenham saudáveis, de corpo e mente. Por isso, praticamos e incentivamos escolhas saudáveis no dia a dia.



Clientes

Valorizamos nossos clientes como a razão de existir do nosso negócio, por isso buscamos satisfazê-los e surpreendê-los sempre que possível.



Qualidade

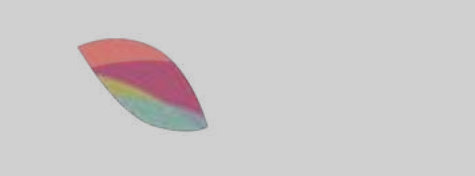
Colocamos a qualidade em primeiro lugar em tudo que fazemos. Gerenciamos riscos com responsabilidade, buscamos a melhoria contínua e adotamos soluções com consistência e conhecimento.



Gente

Temos orgulho do que fazemos e de quem somos. Estimulamos um ambiente aberto, transparente e acolhedor, com foco no desenvolvimento profissional e pessoal, promovendo a colaboração, a diversidade e a inclusão.





01.

Nossas marcas

GRI 2-1, 2-2

QUEM SOMOS:
Nossa Essência

O ECOSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)

Celebrando uma
história de sucesso

Nossas marcas

Nosso público
de relacionamento

NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL

Materialidade

Certificações e
reconhecimentos

As empresas que compõem o Ecoh estabelecem interações harmônicas entre si e mantêm uma conexão sólida e significativa com o ambiente externo. A base desse ecossistema é a Herbarium Laboratório Botânico, localizada em Colombo*, na Região Metropolitana de Curitiba. Conheça todas as marcas que fazem parte do Ecoh:

herbarium

Indústria farmacêutica referência em fitoterápicos no Brasil. Especializada e reconhecida pela excelência em pesquisa e desenvolvimento, seu portfólio é composto exclusivamente de produtos de origem natural.



Indústria farmacêutica focada em medicamentos voltados para o tratamento de tosse, resfriados e saúde mental, é uma parceria entre a Herbarium e a Schwabe.

intua

Marca de beleza integral, 100% vegana, que oferece uma rotina completa de autocuidado, de maneira holística e integrada, com um portfólio de produtos voltados ao skincare, nutricosméticos, infusão e aromaterapia.

MUSQUÉE

Desenvolve produtos com ativos naturais, tendo o óleo de rosa mosqueta como protagonista. A marca não contém ativos de origem animal e não realiza testes em animais.

QUINTAL
DERMOCOSMÉTICOS

Tem um catálogo composto de soluções naturais, orgânicas e veganas para todos os tipos de pele, combinando alta tecnologia e ingredientes eficazes.



Joint venture entre Herbarium e Martin Bauer criada em 2021, com o objetivo de desenvolver produtos inovadores à base de plantas medicinais.

shadhi

A Oshadi, que ingressou em nosso ecossistema de negócios em 2023, deixa de integrar as operações do ecossistema em dezembro de 2024, seguindo uma operação independente no Brasil.

bvtec

Atua com o desenvolvimento e a fabricação de fórmulas para utilização no sistema Bag-on-Valve para as principais indústrias farmacêuticas nacionais e multinacionais.

*Herbarium Laboratório Botânico Ltda., pessoa jurídica de direito privado sob a forma de empresa limitada, está localizada na Avenida Santos Dumont, n. 1.100, Colombo, Paraná, Brasil. CEP 83.403-500. Coordenadas UTM (E-N) 679858.6 – 7196829.8.

02.

03.

04.

05.

01.

QUEM SOMOS:
Nossa Essência

O ECOSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)

Celebrando uma
história de sucesso

Nossas marcas

Nosso público
de relacionamento

NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL

Materialidade

Certificações e
reconhecimentos

02.

03.

04.

05.



Nosso público de relacionamento

GRI 2-29



Na Herbarium, nos preocupamos em identificar grupos que afetam ou são afetados pelas operações da empresa, nossos stakeholders, com base em suas experiências de contato e influência. O engajamento dos stakeholders tem como objetivo fortalecer o relacionamento da organização com seus públicos estratégicos e promover a transparência em todas as suas ações. Por meio desse processo, buscamos aprimorar a governança corporativa, inspirar nossos parceiros, aperfeiçoar a gestão de impactos ambientais e sociais e alinhar nossas práticas às expectativas do mercado.



Redes de farmácias e distribuidoras

Parceiras essenciais na divulgação e comercialização de nossos produtos, as redes de farmácias e distribuidoras desempenham um papel importante na disseminação de nosso propósito: incentivar o autocuidado por meio de soluções naturais para a saúde. Por meio de nossas equipes de relacionamento, oferecemos serviço de atendimento ao cliente (SAC) e orientações detalhadas sobre os produtos, para recomendações de uso mais eficazes e alinhadas às necessidades dos consumidores.



Médicos

A classe médica é uma parceira estratégica e desempenha um papel fundamental na promoção do uso de soluções naturais voltadas tanto à prevenção quanto ao tratamento de diversas condições de saúde. Para apoiá-la na indicação segura e eficaz de nossos produtos, oferecemos suporte por meio de nossos representantes médicos e disponibilizamos materiais com informações técnico-científicas. Complementarmente, promovemos cursos de aperfeiçoamento em terapias baseadas em ativos naturais.



Consumidor final

Nosso compromisso vai além de oferecer fitoterápicos de excelente qualidade – queremos motivar as pessoas a adotarem hábitos mais saudáveis e uma vida com mais equilíbrio. Para nos conectarmos com os consumidores, investimos em ações de comunicação e relacionamento nos pontos de venda e em diversos canais, fortalecendo a conscientização sobre a importância do cuidado integral com a saúde física e mental.



Saiba mais sobre o Canal Fito TV



Outros profissionais de saúde

Assim como ocorre com a classe médica, buscamos estreitar o relacionamento com farmacêuticos e nutricionistas, levando a esses profissionais informações sobre os conceitos e os benefícios da fitoterapia. Para isso, disponibilizamos materiais técnicos e informativos sobre nossos produtos e promovemos treinamentos especializados em parceria com redes de farmácias.



01.

QUEM SOMOS:
Nossa Essência

**O ECOSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)**

**Celebrando uma
história de sucesso**

Nossas marcas

**Nosso público
de relacionamento**

**NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL**

Materialidade

**Certificações e
reconhecimentos**

02.

03.

04.

05.



Outras indústrias

Nosso relacionamento com outras empresas farmacêuticas é conduzido pela bvtec, uma das marcas que integram o Ecoh. A bvtec atua na terceirização e licenciamento de produtos para indústrias parceiras, oferecendo um atendimento estruturado, ágil e eficiente. Periodicamente, apresentamos a potenciais parceiros nossa capacidade produtiva e as inovações em desenvolvimento, ampliando oportunidades de colaboração no setor.



Influenciadores

Uma estratégia cada vez mais eficaz para a divulgação de marcas e produtos é o marketing de influência, especialmente nas plataformas digitais. Por isso, passamos a investir em parcerias com influenciadores dos segmentos de saúde e beleza, com o objetivo de ampliar o alcance das marcas Herbarium, Intua, Musquée, Oshadhi e Quintal e de suas linhas de cosméticos, beleza integral e aromaterapia.



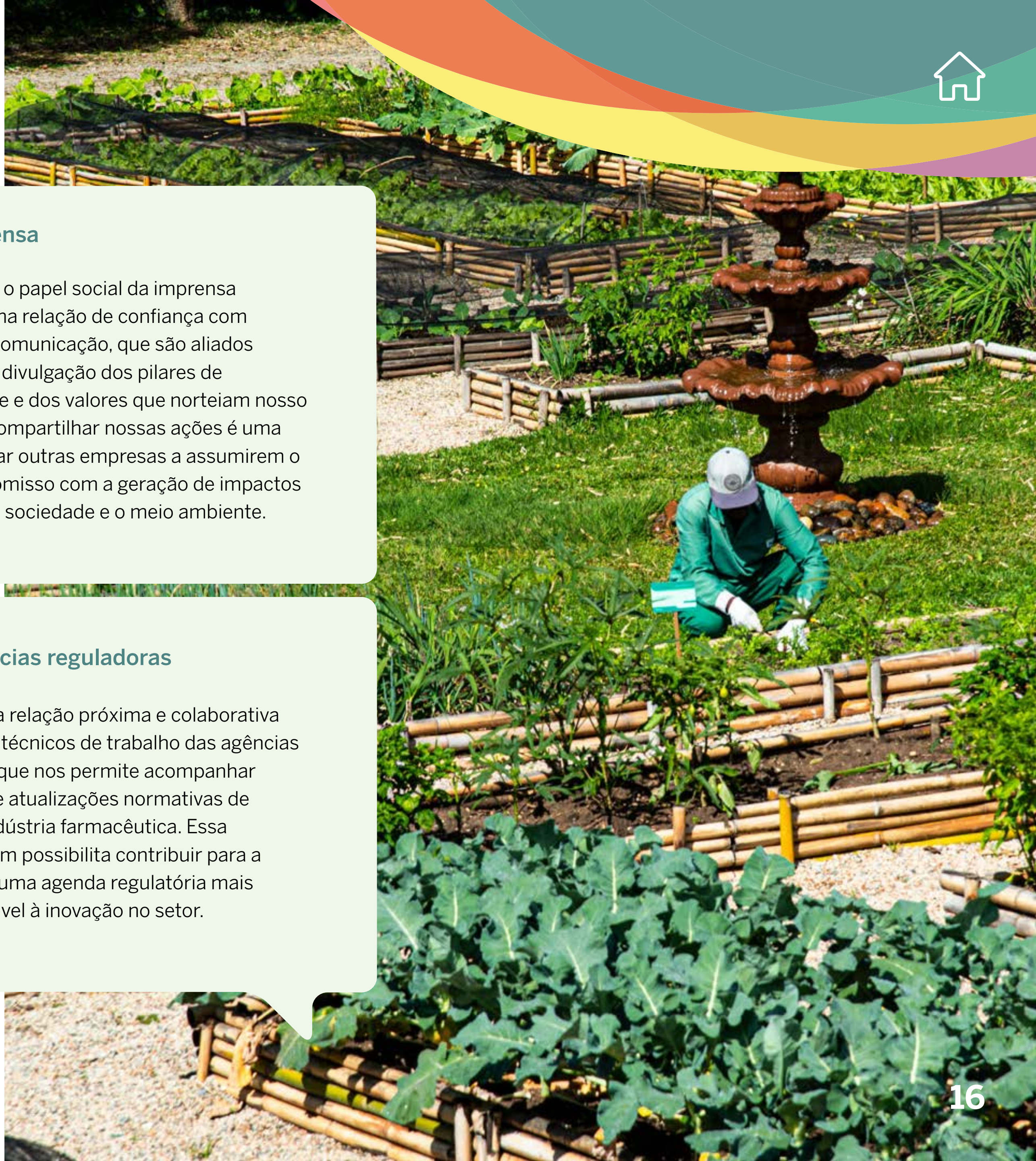
Imprensa

Reconhecemos o papel social da imprensa e cultivamos uma relação de confiança com os veículos de comunicação, que são aliados importantes na divulgação dos pilares de sustentabilidade e dos valores que norteiam nosso ecossistema. Compartilhar nossas ações é uma forma de inspirar outras empresas a assumirem o mesmo compromisso com a geração de impactos positivos para a sociedade e o meio ambiente.



Agências reguladoras

Mantemos uma relação próxima e colaborativa com os grupos técnicos de trabalho das agências reguladoras, o que nos permite acompanhar as discussões e atualizações normativas de interesse da indústria farmacêutica. Essa atuação também possibilita contribuir para a construção de uma agenda regulatória mais segura e favorável à inovação no setor.





01.

QUEM SOMOS:
Nossa Essência

**O ECOSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)**

Celebrando uma
história de sucesso

Nossas marcas

Nosso público
de relacionamento

**NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL**

Materialidade

Certificações e
reconhecimentos



Fornecedores

A cadeia de suprimentos desempenha um papel fundamental em nosso Ecosistema de Negócios, uma vez que a qualidade das matérias-primas é essencial para assegurar a excelência e a eficácia de nossos produtos. Valorizamos relações pautadas em parceria, confiança e responsabilidade, estabelecendo conexões com fornecedores que compartilham nossos valores e a cultura corporativa baseada no respeito às pessoas e ao meio ambiente.



Colaboradores

Chamados carinhosamente de herbarianos, nossos colaboradores são protagonistas do sucesso do nosso negócio. Manter uma equipe engajada, alinhada à nossa cultura e aos nossos valores é uma de nossas prioridades. Para promover um relacionamento próximo, contamos com diversos canais de comunicação e iniciativas voltadas ao desenvolvimento pessoal e profissional, além de ações que incentivam a construção de ambientes saudáveis, produtivos e colaborativos.



Associações

Cultivamos relações com diversas associações representativas dos setores farmacêutico, cosmético e de fitoterápicos, com o intuito de fortalecer essas indústrias e promover o intercâmbio de conhecimento técnico e de inovação. Também trabalhamos de modo colaborativo na construção de agendas voltadas ao desenvolvimento sustentável.



Instituições sem fins lucrativos

Com o objetivo de potencializar os impactos positivos de nossa atuação na sociedade, estabelecemos parcerias (por meio de apoio financeiro) com instituições sem fins lucrativos que desenvolvem projetos socioambientais voltados à promoção da saúde, do bem-estar e da inclusão de comunidades em situação de vulnerabilidade social.



Orgãos governamentais

Fomentamos um relacionamento colaborativo com prefeituras, governos estaduais e secretarias de saúde, promovendo parcerias que possibilitam a doação de medicamentos. Essa proximidade nos permite compreender melhor as demandas locais e atuar de maneira mais eficaz, fortalecendo ações voltadas ao bem-estar da população.



02.

03.

04.

05.



01.

QUEM SOMOS:
Nossa Essência

O ECOSSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)

Celebrando uma
história de sucesso

Nossas marcas

Nosso público
de relacionamento

NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL

Materialidade

Certificações e
reconhecimentos

02.

03.

04.

05.



Nossa Jornada Sustentável

Materialidade

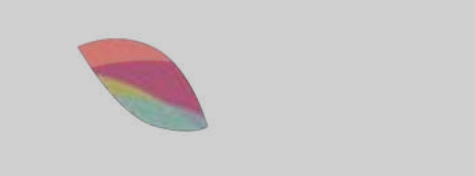
GRI 3-1, 3-2

Um processo fundamental para identificar e priorizar os temas ambientais, sociais, econômicos e de governança mais relevantes para uma empresa é a análise de materialidade. Nos anos de 2022 e 2023, realizamos nossa primeira pesquisa de materialidade com os stakeholders. Os temas foram relatados nos anos de 2023 e 2024 e tiveram os esforços direcionados para programas de impacto, conforme priorização identificada no estudo.

Em 2025, revisitamos nossa materialidade por meio de nova análise de documentos internos e setoriais e entrevistas com gerentes sobre o atual contexto da sustentabilidade e o impacto desses aspectos nos negócios do Ecosystem Herbarium. Além disso, para priorizar e identificar os temas mais relevantes para os stakeholders, foi realizada nova pesquisa de materialidade via e-mail e redes sociais.

Para isso, o Ecoh contou com o suporte da Coordenação de Negócios em Sustentabilidade do SESI Paraná que, por meio das metodologias da *Global Reporting Initiative (GRI)*, elencou os temas relevantes para nossas partes interessadas.





01.

QUEM SOMOS:
Nossa Essência

O ECOSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)

Celebrando uma
história de sucesso

Nossas marcas

Nosso público
de relacionamento

NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL

Materialidade

Certificações e
reconhecimentos

De modo aderente aos nossos valores, ressignificamos o ESG (*Environmental, Social and Governance*) em SER – Social, Ecológico e Responsável. Por isso, no decorrer deste relatório, há três capítulos que descrevem de modo mais detalhado o **conceito SER**.

Nossos avanços sociais são tratados no capítulo **SER Natural**, pois acreditamos que utilizar a biodiversidade para promover a saúde e o bem-estar das pessoas é natural ao nosso negócio.

Os temas ambientais são relatados no capítulo **SER Inspirador**. Este é nosso objetivo: inspirar a indústria e a sociedade no máximo valor da natureza, avançando em atitudes de preservação e buscando a regeneração de sistemas.

Por fim, nossos temas de governança corporativa são declarados no capítulo **SER Responsável**. As práticas de negociação justa, compliance e reverberação de valores à nossa cadeia de relacionamento são responsabilidades assumidas em prol do impacto positivo.



Os temas materiais são reportados e acompanhados pela Gerência de Sustentabilidade do Ecosistema Herbarium, chancelados pela ferramenta BIA (B *Impact Assessment*), do Sistema B, certificação internacional que mede e reporta os impactos positivos da organização.

02.

03.

04.

05.

SER *Natural*

Diversidade, equidade e inclusão, Saúde e bem-estar das pessoas

SER *Inspirador*

Ciência e natureza, Gestão sustentável, Emissões e mudanças climáticas, Gestão de resíduos

SER *Responsável*

Governança e transparência, Integridade, Crescimento econômico, Cadeia de relacionamento, Gestão de fornecedores



Certificações e reconhecimentos



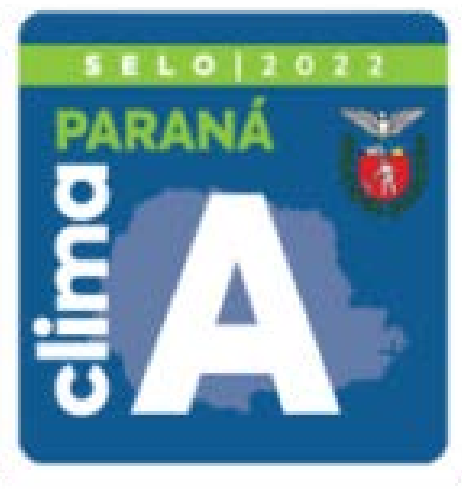
A qualidade de nossos produtos, o cuidado com a natureza e o bem-estar de nossos colaboradores fazem parte de nosso cotidiano. As certificações e os reconhecimentos obtidos em 2024 evidenciam nosso compromisso em promover o bem-estar e inspirar as pessoas a adotarem uma vida mais saudável.

Empresa



Selo B

Somos certificados, desde 2021, com o Selo B, uma certificação internacional concedida pelo Sistema B, que reconhece empresas que atendem aos mais altos padrões de impacto social, ambiental e transparência. Essa conquista reforça nosso propósito de criar soluções que respeitam o meio ambiente e promovem um futuro mais sustentável, impactando de maneira positiva a sociedade. Em 2024, passamos pelo nosso primeiro processo de recertificação e tivemos como resultado 17% de incremento em nosso impacto positivo.



Selo Clima Paraná 2024

Com nossa adesão ao Registro Público Estadual de Emissões de GEE, publicando nosso desempenho com os inventários de emissões realizados, recebemos certificação do Selo Clima Paraná na categoria A em 2024 (referente a 2023), demonstrando nosso desempenho positivo e com foco em melhoria contínua no decorrer desses anos. Com relação ao inventário do ano referência 2024, cujos resultados são demonstrados neste relatório, também faremos a publicação no Selo Clima Paraná, mantendo nossa participação no programa e o compromisso com a transparência em relação aos dados.

01.

QUEM SOMOS:
Nossa Essência

O ECOSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)

Celebrando uma
história de sucesso

Nossas marcas

Nosso público
de relacionamento

NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL

Materialidade

Certificações e
reconhecimentos

02.

03.

04.

05.



Selo ESG em Foco – Sistema Fiep

Recebemos o Selo ESG em Foco do Sistema Fiep, que reconhece o compromisso das empresas com a sustentabilidade. Essa certificação é concedida a empresas que participam da Mentoria ESG e demonstram sucesso no cumprimento dos padrões de sustentabilidade, governança e responsabilidade social.

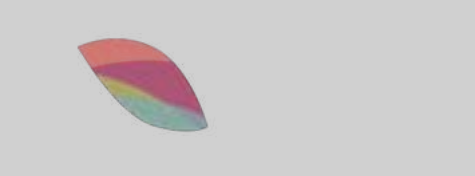
Prêmio Lupa de Ouro

Recebemos o Prêmio Lupa de Ouro oferecido pelo Sindusfarma, na categoria Melhor Projeto ESG. O projeto intitulado “Além da Preservação: Herbarium em busca da Regeneração Sustentável”, foi reconhecido no maior evento da indústria farmacêutica nacional, que em 2024 comemorou 48 anos de existência.

Troféu Sesi de Melhores Práticas em Segurança, Saúde e Bem-estar

Em 2024, o Ecoh recebeu o Troféu Sesi de Melhores Práticas em Segurança, Saúde e Bem-estar, na sexta edição do evento. Nossos cuidados em segurança, saúde e bem-estar aplicados em 2024 foram reconhecidos pelo Sistema Fiep, por meio do Sesi Paraná, em parceria com o *Great Place To Work*®. O prêmio chancela o impacto das iniciativas e boas práticas da organização, base para o crescimento do meio produtivo de maneira sustentável.





01.



QUEM SOMOS:
Nossa Essência

O ECOSISTEMA
DE NEGÓCIOS
HERBARIUM (ECOH)

Celebrando uma
história de sucesso

Nossas marcas

Nosso público
de relacionamento

NOSSA JORNADA
SUSTENTÁVEL

Materialidade

Certificações e
reconhecimentos

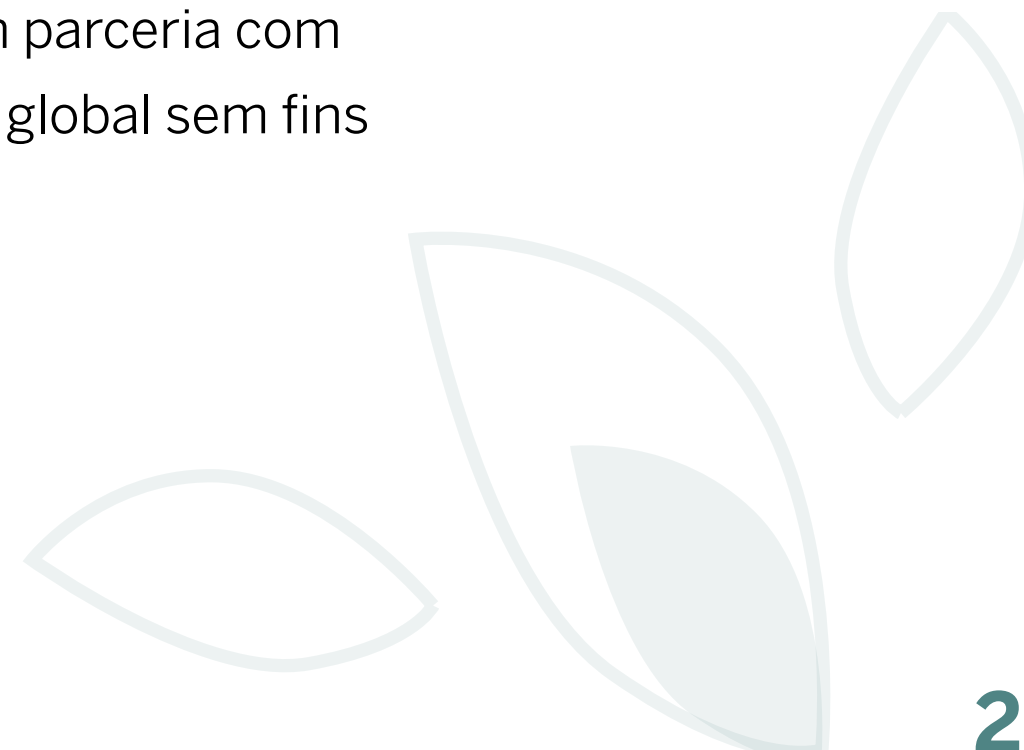
AMANHÃ

Prêmio Sesi ODS 2024

Fomos finalistas no Prêmio Sesi ODS, na categoria ambiental, que tem como objetivo reconhecer e divulgar práticas para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A iniciativa Além da preservação: Herbarium em busca da regeneração sustentável destacou nossas ações voltadas à redução na geração de resíduos, eliminação do envio a aterros, reutilização interna e compensação regenerativa. Como principais ações que compõem essa iniciativa temos a conquista da Certificação Aterro Zero e a compensação de 200% das embalagens pós consumo utilizadas, reforçando o impacto socioambiental positivo de nossas decisões estratégicas.

Somos uma das empresas mais inovadoras do Sul do Brasil

Nossos esforços e investimentos em pesquisa, desenvolvimento e inovação nos colocaram entre as 50 empresas mais inovadoras do Sul do Brasil no *ranking* da revista Amanhã, ao lado de grandes corporações nacionais e multinacionais. A edição de 2024 da premiação – realizada há quase duas décadas pela revista – teve mais de 200 organizações inscritas. O *ranking* elenca as instituições que desenvolvem estratégias e recursos inovadores e que geram resultados relevantes tanto para os negócios da empresa quanto para os consumidores. O levantamento é feito em parceria com o IXL Center, com base na metodologia da Global Innovation Management Institute (GIMI), organização global sem fins lucrativos criada por executivos, acadêmicos e consultores especializados em inovação.



02.

03.

04.

05.



SER *Natural*

RELAÇÕES ÉTICAS E INCLUSIVAS:

impulsionando pessoas e parcerias



Nosso Time

GRI 2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 401-3

Contamos com uma equipe diversa de colaboradores, que está distribuída entre nossas unidades, principalmente na sede localizada em Colombo (PR) e nossa filial do Rio de Janeiro (RJ). Nas tabelas a seguir, apresentamos informações detalhadas sobre o nosso quadro de funcionários, começando pela divisão por gênero e região.

TOTAL DE EMPREGADOS – por gênero e região									
	Feminino				Masculino				Grand Total
	Aprendiz	Empregado CLT	Empregado PJ	Total	Aprendiz	Empregado CLT	Empregado PJ	Total	
2022	10	324	1	335	4	227	5	236	571
Colombo – PR	9	204	0	213	4	137	3	144	357
Rio de Janeiro – RJ	1	13	1	15	0	13	2	15	30
Outros	0	107	0	107	0	77	0	77	184
2023	12	308	1	321	5	226	4	235	556
Colombo – PR	11	175	0	186	5	136	2	143	329
Rio de Janeiro – RJ	1	20	1	22	0	16	2	18	40
Outros	0	113	0	113	0	74	0	74	187
2024	15	299	3	317	2	202	9	213	530
Colombo – PR	14	177	1	192	2	123	5	130	322
Rio de Janeiro – RJ	1	17	2	20	0	16	4	20	40
Outros	0	105	0	105	0	63	0	63	168

Nota: Foi considerada a posição em 31 de dezembro dos respectivos anos.



TOTAL DE EMPREGADOS POR PERÍODO – por gênero e região									
Feminino					Masculino				
	Aprendiz	Empregado CLT	Empregado PJ	Total	Aprendiz	Empregado CLT	Empregado PJ	Total	Grand Total
2022	10	324	1	335	4	227	5	236	571
Meio Período	10	0	0	10	4	0	0	4	14
Colombo – PR	9	0	0	9	4	0	0	4	13
Rio de Janeiro - RJ	1	0	0	1	0	0	0	0	1
Período Integral	0	194	0	194	0	122	0	122	316
Colombo – PR	0	179	0	179	0	116	0	116	295
Rio de Janeiro - RJ	0	10	0	10	0	4	0	4	14
Outros	0	5	0	5	0	2	0	2	7
Sem Controle de Jornada (Art. 62 CLT)	0	130	1	131	0	105	5	110	241
Colombo – PR	0	25	0	25	0	21	3	24	49
Rio de Janeiro - RJ	0	3	1	4	0	9	2	11	15
Outros	0	102	0	102	0	75	0	75	177

TOTAL DE EMPREGADOS POR PERÍODO – por gênero e região									
Feminino					Masculino				
	Aprendiz	Empregado CLT	Empregado PJ	Total	Aprendiz	Empregado CLT	Empregado PJ	Total	Grand Total
2023	12	308	1	321	5	226	4	235	556
Meio Período	12	0	0	12	5	0	0	5	17
Colombo – PR	11	0	0	11	5	0	0	5	16
Rio de Janeiro - RJ	1	0	0	1	0	0	0	0	1
Período Integral	0	174	0	174	0	126	0	126	300
Colombo – PR	0	151	0	151	0	117	0	117	268
Rio de Janeiro - RJ	0	17	0	17	0	7	0	7	24
Outros	0	6	0	6	0	2	0	2	8
Sem Controle de Jornada (Art. 62 CLT)	0	134	1	135	0	100	4	104	239
Colombo – PR	0	24	0	24	0	19	2	21	45
Rio de Janeiro - RJ	0	3	1	4	0	9	2	11	15
Outros	0	107	0	107	0	72	0	72	179

TOTAL DE EMPREGADOS POR PERÍODO – por gênero e região									
Feminino					Masculino				
	Aprendiz	Empregado CLT	Empregado PJ	Total	Aprendiz	Empregado CLT	Empregado PJ	Total	Grand Total
2024	15	299	3	317	2	202	9	213	530
Meio Período	15	0	0	15	2	0	0	2	17
Colombo – PR	14	0	0	14	2	0	0	2	16
Rio de Janeiro - RJ	1	0	0	1	0	0	0	0	1
Período Integral	0	177	0	177	0	113	0	113	290
Colombo – PR	0	158	0	158	0	106	0	106	264
Rio de Janeiro - RJ	0	15	0	15	0	7	0	7	22
Outros	0	4	0	4	0	0	0	0	4
Sem Controle de Jornada (Art. 62 CLT)	0	122	3	125	0	89	9	98	223
Colombo – PR	0	19	1	20	0	17	5	22	42
Rio de Janeiro - RJ	0	2	2	4	0	9	4	13	17
Outros	0	101	0	101	0	63	0	63	164

Nota: Foi considerada a posição em 31 de dezembro dos respectivos anos, de acordo com o tipo de jornada de trabalho discriminado em contrato para funcionários efetivos.



TOTAL DE TRABALHADORES NÃO EMPREGADOS – Trabalho controlado pela organização											
	Feminino					Masculino					
	Estagiário	Prestador de serviço (temporário)	Prestador de serviço (terceiro)	Empregado PJ	Feminino Total	Estagiário	Prestador de serviço (temporário)	Prestador de serviço (terceiro)	Empregado PJ	Masculino Total	Total Geral
31/12/2022	0	0	9	1	10	0	4	2	5	11	21
Colombo – PR	0	0	9	0	9	0	4	2	3	9	18
Rio de Janeiro – RJ	0	0	0	1	1	0	0	0	2	2	3
31/12/2023	6	0	0	1	7	3	0	0	4	7	14
Colombo – PR	6	0	0	0	6	2	0	0	2	4	10
Rio de Janeiro – RJ	0	0	0	1	1	1	0	0	2	3	4
31/12/2024	1	7	0	3	1	0	4	0	9	13	24
Colombo – PR	0	7	0	1	8	0	2	0	5	7	15
Rio de Janeiro – RJ	1	0	0	2	3	0	2	0	4	6	9
Total	7	7	9	5	28	3	8	2	18	31	59

Nota: Foram considerados estagiários e os prestadores de serviço temporários, terceiros e pessoa jurídica.



01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.

Para os colaboradores em regime não efetivo, as condições de trabalho variam de acordo com as especificidades contratuais e operacionais. Estagiários têm contrato de trabalho regido pela Lei n. 11.788/2008, que regulamenta o estágio de estudantes.

Os prestadores de serviço pessoa jurídica (PJ) atuam como consultores especialistas para as áreas de negócio, por meio de suas empresas registradas (CNPJ). Eles prestam serviços com base em contrato, sem vínculo empregatício com a organização. Os trabalhadores PJ têm mais autonomia sobre como, quando e onde realizarão suas tarefas. Desse modo, eles podem organizar sua jornada de acordo com suas necessidades, não sendo obrigatória a presença diária, como ocorre com os demais colaboradores.

Prestadores de serviço temporários ou terceiros possuem vínculo empregatício com a empresa parceira (terceirizada) e atuam conforme demanda de serviços ou projetos.

Alguns dos trabalhos realizados por eles são projetos de infraestrutura ou sistemas, jardinagem, limpeza e manutenção predial, portaria e administração de instalações.

Nos dados, foi informada a posição em 31 de dezembro dos respectivos anos, de acordo com o tipo de jornada de trabalho discriminado em contrato para funcionários temporários e prestadores de serviço.

O aumento no número de não empregados entre 2023 e 2024 reflete a necessidade proveniente do final de ano para as áreas produtivas. Esse número tende a diminuir conforme a demanda se estabilize nos meses subsequentes.

A gestão do quadro de pessoas (*headcount*), tanto dos colaboradores quanto dos trabalhadores não efetivos, ocorre mensalmente por meio de reportes feitos à área de Planejamento Financeiro e apresentações realizadas ao Comitê de Pessoas.

Os dados referentes às novas contratações e à rotatividade de empregados, em 2024, refletem o dinamismo da nossa força de trabalho.

NOVAS CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA por gênero e região			
	Feminino	Masculino	Total
Colombo – PR	127	104	231
Rio de Janeiro – RJ	17	6	23
Outros	52	22	74
Total	196	132	328

	Feminino	Masculino	Total
Entre 30 e 50 anos	98	69	167
Mais que 50 anos	2	9	11
Menos que 30 anos	96	54	150
Total	196	132	328





ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA por gênero e região				
	Entre 30 e 50 anos	Mais que 50 anos	Menos que 30 anos	Total geral
Feminino	3,26%	1,54%	5,52%	3,83%
Colombo – PR	3,55%	3,27%	5,27%	4,22%
Rio de Janeiro – RJ	3,28%	0,00%	6,28%	4,74%
Outros	2,91%	0,60%	7,18%	2,97%
Masculino	3,70%	1,69%	6,27%	3,92%
Colombo – PR	4,59%	2,15%	6,01%	4,83%
Rio de Janeiro – RJ	1,69%	4,00%	5,68%	2,57%
Outros	2,51%	1,27%	13,33%	2,36%
Total	3,43%	1,65%	5,78%	3,87%

Oferecemos licença parental, promovendo a equidade e o fortalecimento dos vínculos familiares.

LICENÇA PARENTAL			
	Feminino	Masculino	Total geral
Empregados com direito ao benefício (2024)	299	202	501
Empregados que tiraram o benefício (2024)	8	4	15
Empregados que voltaram ao trabalho após a licença	8	4	15
Taxa de retorno	100%	100%	100%
Empregados que permaneceram no emprego 12 meses após o retorno*	8	4	15
Taxa de retenção	100%	100%	100%

***Nota:** Os funcionários não completaram 12 meses desde o retorno da licença, porém, todos continuam ativos.



01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



Diversidade, equidade e inclusão

GRI 3-3, 202-1, 405-1, 405-2, 406-1

A gestão de pessoas no Ecoh é norteada pela construção de um ambiente inclusivo e diverso, no crescimento pessoal contínuo e no desenvolvimento dos níveis de consciência para um futuro sustentável.

Conquistamos em 2024, novamente, o selo *Great Place to Work (GPTW)*, ficando entre as melhores indústrias farmacêuticas para se trabalhar, o que confirma nosso compromisso com a valorização de nossas pessoas.

Encerramos 2024 com um time de 530 colaboradores, aliados à diversidade e engajados na missão de harmonizar natureza e tecnologia para promover a saúde e o bem-estar das pessoas.

Nosso time de herbarianos se divide em atividades administrativas, comerciais e fabris das empresas que compõem o Ecossistema de Negócios Herbarium, nas unidades do Paraná, Rio de Janeiro e São Paulo.



Em todas as regiões do país, dispomos de profissionais das áreas Médica e Comercial, responsáveis pelo relacionamento com nossos clientes e parceiros.

A aderência à nossa cultura é a chave de nosso sucesso. Dessa forma, desde o ingresso em nossas empresas, todos os herbarianos passam por treinamentos de integração e são constantemente reciclados em nossos valores e boas práticas.

Em 2024, as formações em nosso Código de Ética e Conduta, bem como de Identificação e Combate ao Assédio, passaram a ser obrigatórias a todos os colaboradores. Uma formação em Diversidade e Inclusão também entrou em nossa plataforma interna de educação.

Essas formações, em conjunto com o [Manual de Diversidade e Inclusão Ecoh](#) e o [Dicionário Inclusivo](#), compõem nossas principais ferramentas de letramento e capacitação. Esses materiais estão disponíveis ao público em nosso site.





01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.

O Ecoh acompanha de perto seus indicadores quantitativos de diversidade e inclusão, por meio do reporte mensal da área responsável para as demais diretorias. Dessa forma, cada departamento pode acompanhar de perto sua realidade e gerenciar suas ações para um ambiente diverso.

Em 2024, encerramos o ano com 21% de nosso quadro composto de pessoas negras (pretas ou pardas). Nossa equipe de alta gestão foi composta 29% por mulheres e temos um quadro total com 4,7% de pessoas com deficiência, número que está acima da cota legal.

Em 2022, o Ecoh iniciou de maneira planejada sua Jornada de Diversidade e Inclusão, realizando desde então oficinas, letramentos com lideranças, eventos temáticos e outros marcos.



01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.

Desde 2023, o Ecoh conta com quatro grupos de afinidade compostos por colaboradores voluntários e acompanhados por uma consultoria externa especializada no tema. Os marcadores dos grupos foram escolhidos por meio de diagnóstico interno das necessidades da companhia. São eles:



**Diversidade
Racial e Étnica**



**Diversidade
LGBTI+**



**Diversidade
de Gênero**



**Pessoas com
Deficiência.**

Esses grupos alcançaram diversas conquistas no decorrer do ano, como adequações para pessoas com deficiência, sala de amamentação exclusiva e preparada para mulheres e a extensão das licenças maternidade e paternidade, agora internamente chamada de licença parental.

Temos o objetivo de chegar a 2030 com 50% de mulheres na alta liderança, o que vai ao encontro do ODS 5, que visa alcançar a igualdade de gênero e empoderar mulheres e meninas. Pretendemos atingir 6% de nosso QLP com Pessoas com Deficiência, e por fim, atingir 34% de participação de Negros e Indígenas até 2030, representando um aumento de 50% comparado a 2022, ano em que os compromissos foram firmados. Em 2024, a intenção era ter atingido 25% de diversidade étnica-racial, mas ficamos em 21%. Identificamos a diferença e dedicaremos esforços com as áreas de recrutamento e seleção para novos cargos, bem como de desenvolvimento humano e organizacional para potenciais promoções internas.

Com as ações de diversidade, reduzimos as desigualdades econômicas e sociais – como preconiza o **ODS 10**. Ao oferecer igualdade salarial e de oportunidades, tornando a instituição justa e eficaz, nos aproximamos do que orienta o **ODS 16**.

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

É importante destacar que, nesse período, houve redução no quadro de colaboradores em comparação a 2023 (de 551 para 530, uma queda de 3,81%), o que dificultou ações de atração desses talentos.

Os esforços para ampliar a diversidade étnico-racial seguirão a mesma abordagem utilizada para a equidade de gênero.

EQUIDADE – empregados por categoria			
	Feminino	Masculino	Total
2022	335	236	571
Aprendiz	10	4	14
Profissionais	291	183	474
Liderança	34	49	83
2023	321	235	556
Aprendiz	12	5	17
Profissionais	274	188	462
Liderança	35	42	77
2024	317	213	530
Aprendiz	15	2	17
Profissionais	272	167	439
Liderança	30	44	74

EQUIDADE - EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA E CATEGORIA										
Feminino						Masculino				
	Aprendiz	Diretor	Empregado	Empregado PJ	Total	Aprendiz	Diretor	Empregado	Empregado PJ	Total
2023	12	0	308	1	321	5	4	223	3	235
Colombo – PR	11	0	175	0	186	5	1	136	2	144
Meio Período	11	0	0	0	11	5	0	0	0	5
Período Integral	0	0	151	0	151	0	0	117	0	117
Sem Controle de Jornada (Art. 62 CLT)	0	0	24	0	24	0	1	19	2	22
Outros	0	0	113	0	113	0	0	74	0	74
Período Integral	0	0	6	0	6	0	0	2	0	2
Sem Controle de Jornada (Art. 62 CLT)	0	0	107	0	107	0	0	72	0	72
Rio de Janeiro - RJ	1	0	20	1	22	0	3	13	1	17
Meio Período	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Período Integral	0	0	17	0	17	0	0	7	0	7
Sem Controle de Jornada (Art. 62 CLT)	0	0	3	1	4	0	3	6	1	10

EQUIDADE - EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA E CATEGORIA										
Feminino						Masculino				
	Aprendiz	Diretor	Empregado CLT	Empregado PJ	Total	Aprendiz	Diretor	Empregado CLT	Empregado PJ	Total
2022	10	0	324	1	335	4	4	224	4	236
Colombo – PR	9	0	204	0	213	4	1	137	3	145
Meio Período	9	0	0	0	9	4	0	0	0	4
Período Integral	0	0	179	0	179	0	0	116	0	116
Sem Controle de Jornada (Art. 62 CLT)	0	0	25	0	25	0	1	21	3	25
Outros	0	0	107	0	107	0	0	77	0	77
Período Integral	0	0	5	0	5	0	0	2	0	2
Sem Controle de Jornada (Art. 62 CLT)	0	0	102	0	102	0	0	75	0	75
Rio de Janeiro - RJ	1	0	13	1	15	0	3	10	1	14
Meio Período	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Período Integral	0	0	10	0	10	0	0	4	0	4
Sem Controle de Jornada (Art. 62 CLT)	0	0	3	1	4	0	3	6	1	10

EQUIDADE - EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA E CATEGORIA										
Feminino						Masculino				
	Aprendiz	Diretor	Empregado	Empregado PJ	Total	Aprendiz	Diretor	Empregado	Empregado PJ	Total
2024	15	2	299	1	317	2	6	199	6	213
Colombo – PR	14	1	177	0	192	2	1	123	5	131
Meio Período	14	0	0	0	14	2	0	0	0	2
Período Integral	0	0	158	0	158	0	0	106	0	106
Sem Controle de Jornada (Art. 62 CLT)	0	1	19	0	20	0	1	17	5	23
Outros	0	0	105	0	105	0	0	63	0	63
Período Integral	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0
Sem Controle de Jornada (Art. 62 CLT)	0	0	101	0	101	0	0	63	0	63
Rio de Janeiro - RJ	1	1	17	1	20	0	5	13	1	19
Meio Período	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Período Integral	0	0	15	0	15	0	0	7	0	7
Sem Controle de Jornada (Art. 62 CLT)	0	1	2	1	4	0	5	6	1	12



As tabelas detalham a proporção entre o salário-base e a remuneração recebida por colaboradores, bem como a comparação entre o menor salário praticado na empresa e o salário-mínimo nacional.

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS*						
	Feminino		Masculino		Proporção	
	Salário-base	Mínimo cargo	Salário-base	Mínimo cargo	Feminino	Masculino
Liderança	14.418	13.057	18.050	18.479	0,10	-0,02
Assistente ou Técnico	2.792	2.681	3.329	2.984	0,04	0,12
Especialista	10.823	9.755	10.829	9.786	0,11	0,11
Analista	5.512	4.768	5.716	5.097	0,16	0,12
Aprendiz/estagiário	1.014	900	1.020	900	0,13	0,13
Auxiliar	2.003	1.994	2.097	1.893	0,00	0,11
Total geral	5.590	4.982	8.069	7.789	0,09	0,09

***Nota:** Os dados dessa tabela são obtidos através de cálculos de médias dos valores. Pelos dados demonstrados na tabela, percebemos que a Liderança Feminina recebe mais do que o estabelecido na tabela salarial.

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO MÍNIMO NO ECOH E NO PAÍS – por gênero						
31/12/2024	Feminino			Masculino		
	Mínimo de salário	Salário mínimo nacional	Proporção	Mínimo de salário	Salário mínimo nacional	Proporção
Colombo – PR	1.895	1.412	1,34	1.895	1.412	1,34
Rio de Janeiro – RJ	2.529	1.412	1,79	4.026	1.412	2,85
Outros	2.302	1.412	1,63	4.423	1.412	3,13
Média	2.242	1.412	1,59	3.448	1.412	2,44



01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



O Ecossistema Herbarium remunera todos os colaboradores com base em piso salarial definido em acordo coletivo. O mínimo regional não se aplica aos empregados que têm o piso salarial definido em lei federal, convenção ou acordo coletivo de trabalho, nem aos servidores públicos. Atualmente, a empresa não tem um processo de auditoria para os salários pagos aos prestadores de serviço terceirizados.

Em 2024, não foram identificados casos de discriminação. Esse indicador é informado, gerenciado e medido por uma plataforma terceirizada, no Canal de Garantia da Integridade Herbarium. As informações tratadas pela plataforma terceira, são acompanhados internamente por um comitê formado por colaboradores capacitados para atuar e responder pelos processos existentes.

Fomentar um ambiente empresarial corporativo livre de ações ou comportamentos considerados discriminatórios contribui significativamente para a construção de uma sociedade mais livre, justa e solidária. Esses preceitos constam em nossa Constituição Federal (1988) e são de observância obrigatória a todos os cidadãos.

Respeitar e reforçar esses valores em microssistemas, como é o empresarial, indubitavelmente contribui com a saúde e o bem-estar do colaborador, objetivos principais e essenciais dos **ODS 5, 8, 16 e 18**.



01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



Desenvolvimento e capacitação

GRI 3-3, 404-1, 404-2

Todos os colaboradores têm acesso a uma ampla gama de treinamentos provenientes de diversas fontes. Dentre elas, destaca-se a Matriz de Treinamentos Obrigatórios, que assegura a realização de capacitação básica necessária para cada função, com supervisão por auditoria de qualidade.

O acompanhamento da Matriz de Treinamentos é realizado periodicamente pelos gestores, multiplicadores de treinamento e pela área de Desenvolvimento Humano e Organizacional. Esse grupo não apenas monitora a realização dos treinamentos dos colaboradores atuais, mas também inclui e supervisiona os novos colaboradores contratados.

Além dessas iniciativas, a empresa realiza um Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT) para identificar as demandas específicas das equipes. Com base nesse mapeamento e na elaboração de Planos de Desenvolvimento Individuais (PDI), as áreas recebem investimentos financeiros para apoiar a participação dos colaboradores em treinamentos internos e externos com foco em desenvolvimento específico.

A mensuração dessas frentes de desenvolvimento é feita por meio do Net Promoter Score (NPS), em que os participantes de cada evento avaliam a qualidade do treinamento, a performance dos facilitadores e as condições gerais de aprendizado e definem se indicariam o treinamento para outros colaboradores. O objetivo é estar classificado na zona de excelência (acima de 70%).



01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



As oportunidades de treinamento e desenvolvimento oferecidas pela Herbarium garantem uma educação inclusiva, equitativa e de qualidade, promovendo oportunidades de aprendizagem para todos os colaboradores. Algumas das principais iniciativas:



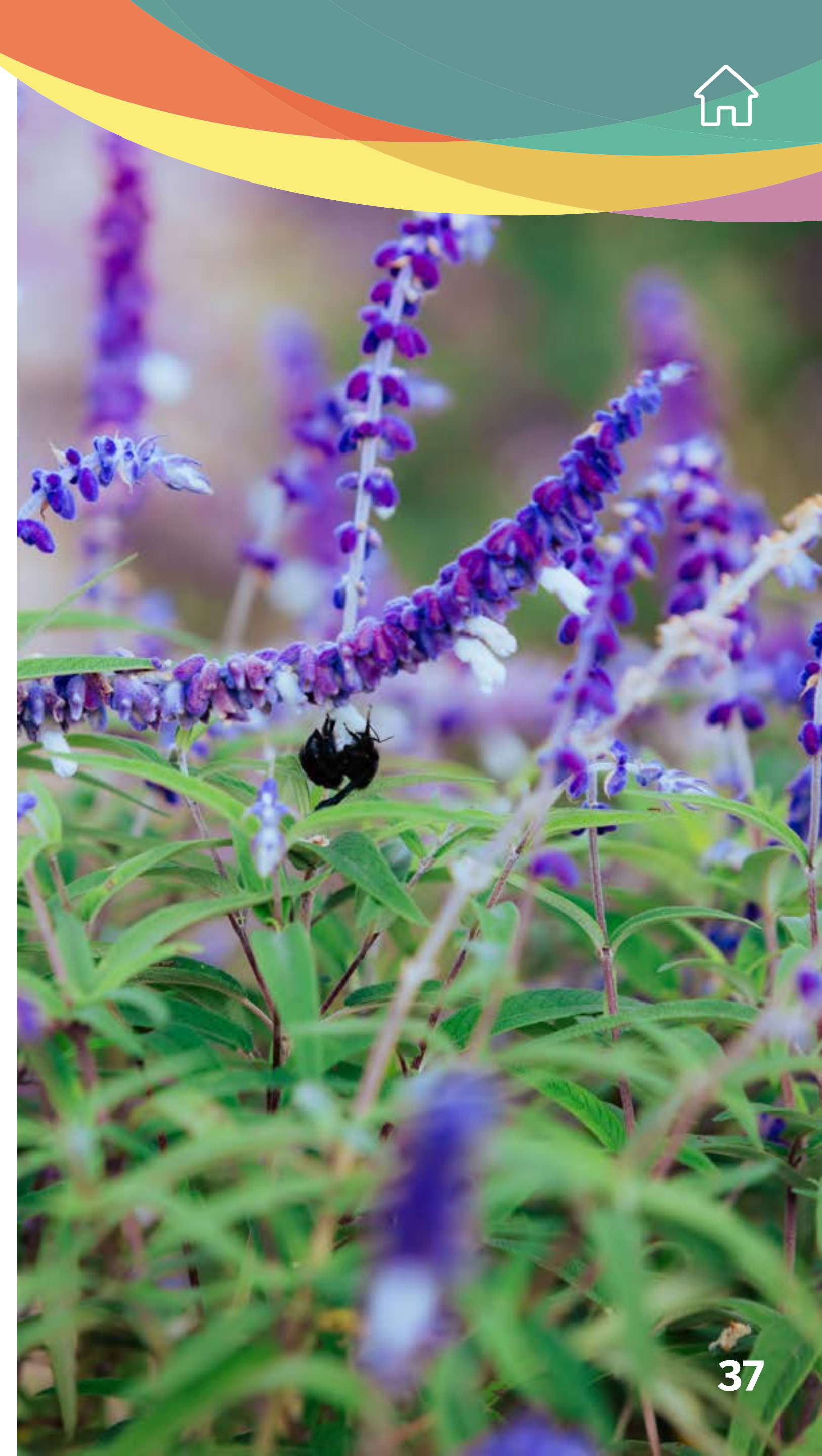
Programa Líder Herbarium

Voltado para o desenvolvimento de líderes em todos os níveis da empresa, alinhando quatro princípios e seis competências essenciais para os gestores. Baseado na metodologia 70x20x10, o programa combina teoria e prática por meio de encontros presenciais e on-line, em que conceitos de liderança são debatidos e aplicados. Os participantes se envolvem em atividades práticas, seguidas de discussões aprofundadas e acordos para implementar ações que promovam a cultura de liderança na empresa.



Programa Crescer

Destinado a colaboradores que não ocupam posições de liderança, esse programa visa desenvolver suas habilidades e conhecimentos profissionais. Os participantes aprendem sobre conceitos relacionados às suas carreiras, competências relevantes para o crescimento profissional e a importância do alinhamento de valores entre os colaboradores e a empresa. Assim como o Programa Líder, o Crescer também utiliza a metodologia 70x20x10, proporcionando espaço para aprendizado teórico, trocas de experiências e discussões com mentores e colegas, incluindo sessões de mentoria individualizada. Os encontros presenciais ocorrem de uma a duas vezes por ano.



01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



Programa Spira

Focado no desenvolvimento de equipes operacionais para alcançar alta performance, promove o aprimoramento de habilidades técnicas e comportamentais. Os participantes são introduzidos a ferramentas de controle, qualidade, produtividade, segurança e outros temas relevantes para seu desenvolvimento. O programa conta com acompanhamento de consultoria e é submetido a auditorias periódicas. Para garantir a implementação eficaz da metodologia, os colaboradores são organizados em matrizes de treinamento, que os classificam em quatro níveis de desenvolvimento. Esses níveis são atualizados periodicamente, conforme os participantes avançam em suas competências.



Programa HWAVE

É um programa de estágio que visa proporcionar uma experiência prática e enriquecedora para estudantes em busca de aprimoramento profissional, focado no desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais, preparando os estagiários para desafios futuros em suas respectivas áreas de estudo. O estágio tem duração de um ano, proporcionando aos estagiários uma imersão adequada nas operações e na cultura organizacional da Herbarium. A possibilidade de efetivação ao final do programa será considerada com base no desempenho individual e nas necessidades da empresa.

Na atualidade, não há programas de assistência para transição de carreira na Herbarium. Os programas de desenvolvimento promovem a educação e o crescimento de jovens (estagiários e aprendizes) e adultos, fortalecendo suas competências por meio de recursos internos e externos.





01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



Saúde e segurança do colaborador

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

A Herbarium desenvolveu um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SGSST) com o objetivo de garantir um ambiente seguro e saudável. Esse sistema foi implementado e estruturado em conformidade com as exigências legais vigentes e requisitos internos, como:

- Norma Regulamentadora NR-01 – Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais.
- Norma Regulamentadora NR-09 – Avaliação e controle das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos.
- Norma Regulamentadora NR-17 – Ergonomia.
- Requisitos legais internos – Regras de Ouro para atividades com grau de risco crítico.
- Demais normas aplicáveis conforme o setor de atuação da organização.
- Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (ISO 45001:2018). A organização não tem a certificação na ISO. No entanto, utilizamos sua estrutura como base para definir algumas diretrizes internas.
- Norma OHSAS 18001.
- Diretrizes da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre Segurança e Saúde Ocupacional.

O SGSST se aplica a todos os empregados da organização, independentemente do tipo de contrato; trabalhadores terceirizados e autônomos, cujas atividades sejam desempenhadas sob controle da organização; unidades operacionais, filiais e escritórios administrativos; e qualquer atividade realizada em instalações fixas e temporárias, que estejam sob nossa responsabilidade.

Trabalhadores que atuam exclusivamente em locais de terceiros e atividades realizadas fora do escopo operacional da organização, onde não há possibilidade de controle direto sobre os riscos e condições de trabalho, não são contemplados pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.



01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.

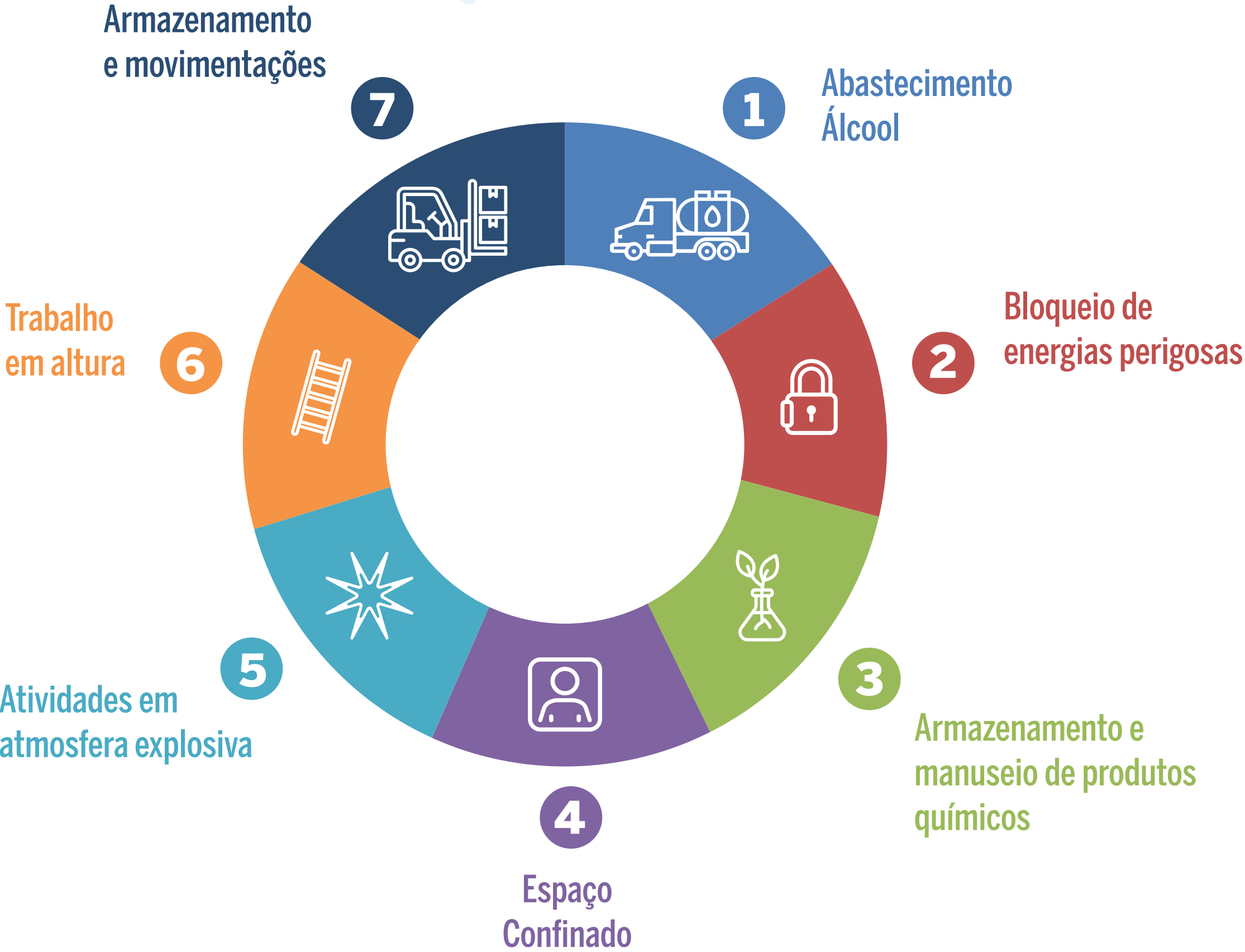


METAS E OBJETIVOS FUTUROS

- Reduzir progressivamente o número de acidentes e incidentes de trabalho.
- Aumentar a participação dos trabalhadores em treinamentos e programas de prevenção.
- Melhorar a eficiência do sistema de gestão por meio da automação de processos e análise de dados.

Nosso intuito é continuar aprimorando o SGSST para garantir um ambiente de trabalho seguro e eficiente para todos os trabalhadores envolvidos. No decorrer de 2024, uma das implantações mais importantes da área de Segurança do Trabalho foi a das Regras de Ouro. Esse programa consistiu em levantar as principais atividades de risco realizadas na empresa para que fossem priorizadas com relação a acompanhamentos por parte do time de segurança, regularizações, treinamentos e demais ações associadas ao aumento da segurança.

7 REGRAS DE OURO
DA SEGURANÇA E
SAÚDE DO TRABALHO



01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.

Com esse programa, pudemos sensibilizar toda a empresa e gestores sobre a importância no gerenciamento dos riscos associados a essas atividades, atribuindo responsabilidades e fornecendo diretrizes e orientações. Além disso, aumentamos o engajamento em integração e treinamentos com os terceiros que realizam atividades de risco na planta. Nenhum tipo de liberação de serviço é feito sem a passagem prévia pela área de Segurança do Trabalho.

Adotamos uma abordagem sistemática para identificar perigos e avaliar riscos ocupacionais, tanto nas atividades rotineiras quanto nas não rotineiras. O processo inclui as seguintes etapas:

- **Identificação de perigos por meio de inspeções regulares, checklists, observação direta e análise de tarefas.**
- **Uso de metodologias, como Análise Preliminar de Riscos (APR) e Análise de Controle de Mudanças.**
- **Eliminação de perigos, substituição de processos perigosos e implementação de controles de engenharia.**
- **Adoção de medidas administrativas, como análise antecipada de capacitação e treinamentos e documentos legais.**
- **Utilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).**
- **Capacitação periódica dos profissionais envolvidos na identificação e avaliação de riscos.**
- **Realização de treinamentos legais e obrigatórios.**



01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.

Os resultados das avaliações de risco são analisados e utilizados para aprimorar continuamente o SGSST.

Os trabalhadores têm o direito de se retirar de atividades que possam representar riscos. Eles são assegurados por normas internas e pela NR-01 (Disposições gerais: Direito de recusa). A prerrogativa do direito de recusa é que o trabalhador pode interromper suas atividades quando identificar um risco grave e iminente para sua vida ou saúde. Essa questão é devidamente repassada aos colaboradores no treinamento de integração.

A investigação de incidentes segue um processo estruturado:

- **Coleta de dados – entrevistas, análise documental e inspeção do local.**
- **Identificação de causas – uso de ferramentas como a Análise de Causa Raiz (ACR) e Diagrama de Ishikawa.**
- **Determinação de medidas corretivas – aplicação da hierarquia de controles para eliminar ou mitigar riscos.**
- **Revisão e aprimoramento do SGSST – análise periódica dos dados coletados para implementação de melhorias.**

Além das Regras de Ouro, outro marco realizado pela Segurança do Trabalho em 2024 foi a criação do canal de Comunicação de Condição de Segurança (CCS). Nele, é possível relatar condições verificadas pelos colaboradores que possam gerar algum risco; também é possível tirar foto da situação e anexar ao formulário. Após a implantação da ferramenta, foram abertos 73 CCS no decorrer de 2024, com a intervenção da equipe de Segurança do Trabalho em todas as ações necessárias. Para situações consideradas críticas, principalmente com impacto às Regras de Ouro, é realizada uma comunicação semanal aos gerentes das áreas, em busca de soluções imediatas ou mais ágeis.

Os colaboradores podem acessar o formulário do CCS por meio de QR Codes espalhados em locais estratégicos em toda a empresa. Para quem fica sem acesso ao celular durante o trabalho, como é o caso do setor de produção, o formulário fica disponível para preenchimento manual. Temos políticas que garantem confidencialidade e anonimato, reforçadas por treinamentos e comunicação institucional.

Outra ação associada ao CCS **foi a criação do formulário para as Rondas de Saúde e Segurança do Trabalho (SST).**

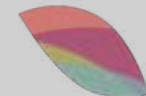
Em 2024, foram realizadas rondas nos principais setores da empresa, originando 45 ações após o preenchimento dos formulários.

Essas ações ficam a cargo do setor de Segurança do Trabalho, que cobra o andamento por parte também de outras áreas, o que possibilitou **a finalização de 71% dessas ações ainda em 2024.** As demais ações terão continuidade em 2025.

Com os serviços de saúde do trabalho da Herbarium, temos como objetivo minimizar riscos e promover o bem-estar. Contamos com um ambulatório dentro da empresa, no qual são realizados os serviços de: curativos, aferição de pressão, apoio e direcionamento psicológico, teste de glicemia capilar, anamnese, entre outros. Com um profissional dedicado a essa atividade, conseguimos cuidar melhor dos nossos colaboradores durante o horário de trabalho e facilitar encaminhamentos externos.

O atendimento ambulatorial se estende aos colaboradores Herbarium e todos os terceiros que executam suas atividades na planta.





01.



02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.

Também temos o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que é vinculado ao Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Com esses programas, garantimos os exames médicos dos nossos colaboradores associados aos riscos ocupacionais no decorrer de toda sua trajetória em nossa empresa, contemplando exames admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho e demissionais. Além disso, fazemos a análise crítica de toda a documentação relacionada, para identificar possíveis danos à saúde dos colaboradores.

Para os terceiros que executam suas atividades na Herbarium, exigimos toda a documentação relacionada à saúde e segurança pertinente, assegurando que os serviços sejam executados em conformidade com os mesmos padrões exigidos para nossos colaboradores. Adicionalmente, acompanhamos atestados e monitoramos a condição de saúde dos profissionais, para identificar possíveis relações entre as atividades desempenhadas e o bem-estar dos envolvidos.

Durante a rotina dos colaboradores, temos um extensivo programa de ginástica laboral ofertado a todos os setores da empresa. Na área produtiva, além da laboral, há procedimentos de fadiga, garantindo a saúde do colaborador durante as atividades de trabalho. No processo produtivo com duração contínua acima de cinco horas, o colaborador deve parar e fazer exercícios específicos para as regiões do corpo mais demandadas, evitando processos futuros de lesão. A ginástica laboral se aplica somente aos colaboradores Herbarium, não se estende aos terceiros.

Regularmente, promovemos treinamentos para garantir que os trabalhadores estejam capacitados para lidar com riscos ocupacionais e situações perigosas. As capacitações incluem:

- **Treinamentos de integração – direcionados a todos os funcionários, abrangem normas de segurança, prevenção de acidentes e uso adequado de EPIs, Regras de Ouro, regras e procedimentos internos, liberação de atividades de risco.**
- **Treinamentos específicos – voltados para trabalhadores expostos a riscos específicos, como manipulação de produtos químicos, trabalho em altura e espaços confinados.**
- **Simulações e exercícios práticos – realização de treinamentos práticos para preparar os trabalhadores para situações de emergência (brigada de emergência).**
- **Reciclagens periódicas – atualização regular dos conteúdos conforme legislação vigente e melhores práticas do setor.**

01.

02.

SER
Natural

NOSSE TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.

Ainda com relação à saúde e segurança, temos vários momentos de intervenções rápidas e palestras durante o ano. Em 2024, por exemplo, falamos sobre: Janeiro Branco – campanha sobre saúde mental e emocional; Maio Amarelo – prevenção de acidentes no trânsito; Outubro Rosa – prevenção contra o câncer de mama e saúde da mulher; Novembro Azul – prevenção contra o câncer de próstata e saúde do homem; informações sobre dengue e HIV.

De acordo com a nossa documentação de saúde e segurança vigente, temos aplicabilidade para os riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes na planta.

Entre os riscos físicos, podemos citar ruídos e vibrações. De todas as medições realizadas de ruídos e vibrações, tivemos apenas uma medição de ruído acima do limite de tolerância (84 decibéis), que foi de 84,5 decibéis. Porém, nessa mesma máquina, já é obrigatório o uso do protetor auricular, que reduz a exposição ao agente físico. Para vibração, todos os resultados ficaram abaixo do limite de tolerância.

Para os riscos químicos, todos os agentes medidos ficaram abaixo do limite de ação, garantindo a segurança dos colaboradores.

Conforme descrito nos indicadores de saúde e segurança, cumprimos com toda a regulamentação obrigatória e temos muitas iniciativas adicionais relacionadas ao tema.

Adotamos uma abordagem proativa para prevenir e mitigar impactos significativos à saúde e à segurança do trabalho. Os principais aspectos incluem:

- **Gestão de fornecedores e parceiros – avaliação baseada em critérios internos de fornecedores para garantir que sigam padrões de SST compatíveis com os da organização.**
- **Monitoramento de condições de trabalho – inspeções periódicas para identificar riscos ocupacionais e implementar medidas preventivas e controle de perigos e riscos.**
- **Engajamento e participação dos trabalhadores – programas de conscientização e envolvimento na identificação e mitigação de riscos por meio de ferramentas de segurança, como as já citadas CCS e Rondas de SST.**

01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



Dos nossos colaboradores terceirizados e que realizam o trabalho em nossa planta, 100% são cobertos pelas iniciativas de nosso Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho e estão incluídos nos indicadores de acompanhamento de acidentes e incidentes e da área da saúde.

As ações adicionais não obrigatórias não se estendem a eles, como os programas de meditação, de saúde mental, os benefícios em academias, entre outros.

Durante o ano de 2024, tivemos dois acidentes com afastamento e Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT). Além disso, tivemos acidentes com lesões leves envolvendo mãos e dedos (36%), acidentes envolvendo quedas de mesmo e nível diferente (12%) e acidentes de trajeto (8%)*. Com relação aos não empregados, não tivemos incidentes que resultaram em consequências graves ou abertura de CAT.

Para as horas trabalhadas, são considerados todos os colaboradores alocados na planta de Colombo, sejam eles da Herbarium ou terceiros.

Em 2024, foram consideradas 1.185.178 horas trabalhadas dos colaboradores próprios e 85.506 horas dos colaboradores terceiros.

Em relação aos acidentes ocorridos, nenhum foi relacionado com atividades de risco grave ou para as quais consideramos necessário aplicar as Regras de Ouro.

Para garantir a transparência e a confiabilidade das informações, utilizamos:

- **Normas Regulamentadoras (NR) do Ministério do Trabalho e Emprego, com ênfase nas aplicadas em nossos processos industriais.**
- **Regras e procedimentos internos. Para atividades de risco crítico, são consideradas as Regras de Ouro.**
- **Implantação de Ferramentas de SST, como CCS, Ronda de SST e Diálogo de Segurança.**
- **Monitoramento de indicadores de SST.**

Os acidentes internos foram registrados conforme os procedimentos de gestão de segurança da empresa, incluindo relatos de incidentes, fichas de atendimento ambulatorial e CAT, quando aplicável. A classificação dos acidentes é feita com base no impacto: acidente com atendimento ambulatorial, acidente com afastamento e acidente de trajeto.

Em virtude de todos esses cuidados na área de Saúde e Segurança, não ocorreu nenhum óbito relacionado a doenças profissionais, tanto de colaboradores quanto de terceiros que trabalham na planta. Também não houve notificação interna de doença relacionada diretamente ao desempenho no trabalho.

A notificação compulsória de doenças não é feita de maneira direta, pois temos apenas um ambulatório para primeiro atendimento, com posterior encaminhamento para a rede privada ou pública. Na Herbarium, não há nenhum agente de risco significativo que ocasione doença profissional, conforme listado na Portaria GM/MS n. 1.999, de 27 de novembro de 2023.

***Para calcular nosso índice de frequência de acidentes, que considera o número de acidentes considerados graves, com abertura de CAT e afastamento, ocorridos em nossa planta, é utilizada a seguinte equação: número de acidentes * 1000000/número de horas trabalhadas.**



01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusãoDesenvolvimento
e capacitaçãoSaúde e segurança
do colaboradorCompromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDORSaúde e segurança do
consumidorIMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



Compromisso com o bem-estar

GRI 2-24, 3-3, 403-6

Promover saúde, beleza e bem-estar nas pessoas é o nosso propósito. Assim, o exemplo vem do mais alto nível hierárquico, com a promoção de um ambiente de trabalho harmonioso e saudável para todos os herbarianos. **A empresa oferece benefícios que vão além das exigências legais, com foco em saúde física e mental.**

Realizamos a Semana de Saúde, oferecendo workshops presenciais e on-line sobre temas relevantes para a saúde, fortalecendo a consciência dos colaboradores em relação ao autocuidado. Durante a semana, o colaborador tem a oportunidade de participar de aulas e palestras em relação à alimentação saudável, aromaterapia e outras práticas que promovem o bem-estar.

Nossa adesão ao movimento global Segunda Sem Carne, que no Brasil é liderado pela Sociedade Vegetariana Brasileira (SVB), também busca incentivar nossos colaboradores a adotarem um estilo de vida mais saudável e sustentável, já que, ao reduzirmos o consumo de produtos de origem animal, além dos benefícios à saúde, diminuimos a pressão sobre os recursos naturais. Durante 2024, mantivemos o programa em todas as segundas em que tivemos alimentação em nosso refeitório, buscando alternativas de cardápio sem proteína animal.

Como ações permanentes no decorrer do ano, dispomos do Programa de Saúde Mental, o qual oferece a todos os colaboradores e seus dependentes acesso à terapia on-line, individual ou em grupo, direcionada a transtornos como depressão, ansiedade e burnout. Disponibilizamos uma equipe de psicólogos para atender situações emergenciais.

O estímulo à prática da Meditação Transcendental também está entre os cuidados com a saúde mental de nossos colaboradores, que têm a oportunidade de realizar o curso, subsidiado pela empresa, e a partir daí meditar por 20 minutos ao iniciar e ao encerrar o expediente, em um espaço especialmente dedicado a essa prática.

Apostamos no diálogo aberto para criar um ambiente de trabalho saudável. Por meio do Programa Conexão, nossa área de Recursos Humanos faz a escuta ativa de colaboradores para garantir que as relações de trabalho estejam alinhadas à nossa cultura. Anualmente, fazemos a avaliação do clima organizacional com apoio de uma consultoria independente, para identificar oportunidades de melhorias.





01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.

Incentivamos o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal como fator essencial à saúde e à qualidade de vida. Para colocar isso em prática, participamos do Programa Empresa Cidadã, do Governo Federal, que nos permite estender o período da licença-maternidade de 120 para 180 dias consecutivos, e da licença-paternidade de cinco para 20 dias consecutivos.

Como iniciativa pilotada pelo Grupo de Afinidade LGBTI+ da companhia, equiparamos as licenças pensando nos casais homoafetivos, transformando as licenças maternidade e paternidade em licença parental, possibilitando que homens e mulheres cuidadores tenham os mesmos direitos.

Outra forma de acolhimento é o fornecimento de kits para os bebês recém-nascidos filhos dos nossos colaboradores.

Mais uma ação realizada em 2024 foi a criação da Sala de Amamentação: após retornar da licença-maternidade, a pessoa lactante pode utilizar a sala de amamentação para extração de leite materno e armazenar em local refrigerado. Caso uma pessoa de apoio possa levar a criança até a empresa, a amamentação pode ser realizada na sala. Criamos nesse local um ambiente acolhedor, garantindo o bem-estar de quem precisa utilizá-lo.

Para facilitar o acesso, todos os benefícios são oferecidos aos colaboradores e são amplamente divulgados internamente, garantindo que todos possam usufruir das opções de saúde e bem-estar disponíveis.

Visamos promover um diálogo aberto entre os colaboradores e a área de Gente e Gestão, responsável pela gestão do indicador de saúde e bem-estar, **que monitora os resultados e implementa melhorias constantes.**

A qualidade dos serviços é garantida por meio de um processo contínuo de monitoramento e avaliação. A empresa realiza pesquisas de satisfação com o apoio de uma consultoria externa, conforme o modelo *Great Place to Work (GPTW)*, para medir o impacto das iniciativas e verifica periodicamente a adesão aos programas.

Dessa forma, a organização facilita o acesso dos trabalhadores a serviços e programas que promovem a saúde integral, criando um ambiente de trabalho mais saudável e acolhedor.



01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusãoDesenvolvimento
e capacitaçãoSaúde e segurança
do colaboradorCompromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDORSaúde e segurança do
consumidorIMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



Benefícios

GRI 3-3, 401-2

Nossos colaboradores contam com diversos benefícios que visam promover bem-estar, segurança e qualidade de vida no ambiente de trabalho e fora dele.

Vale destacar que alguns desses incentivos se estendem aos funcionários temporários.

A seguir, detalhamos os principais benefícios oferecidos:

**Seguro de vida:**

Cobertura sem taxa ou mensalidade.

**Dia do formando:**

Uma folga remunerada no mês de colação de grau.

**Convênio farmácia:**

Descontos em produtos em diversas redes de farmácia e facilidade no pagamento.

**Plano de saúde e odontológico:**

Convênios sem mensalidade, com coparticipação de 30% em caso de utilização.

**Assistência funeral:**

Para os colaboradores e seus dependentes legais em caso de óbito.

**Day off aniversário:**

Uma folga remunerada no mês de aniversário.

**Carro corporativo:**

Disponível para cargos de liderança (gerentes, diretores, vice-presidência e presidência).

**Desconto em produtos Herbarium:**

Todos os funcionários efetivos e temporários têm direito a descontos exclusivos.

**Refeitório:**

Oferecemos desjejum e almoço para todos os colaboradores efetivos e temporários (unidade de Colombo).

**Vale alimentação:**

Crédito mensal concedido na modalidade Alimentação (cartão Flash).

**Vale combustível:**

Crédito mensal (para cargos elegíveis) na modalidade Mobilidade (cartão Flash).

**Licença parental:**

Para quem tem filhos recém-nascidos ou quem desejar adotar ou buscar uma forma alternativa de geração de uma criança.

**Campanha de vacinação:**

Promovida anualmente para os colaboradores interessados em receber a vacina contra a gripe.

**Vale refeição:**

Crédito mensal no cartão Flash na modalidade Ticket Refeição. Também disponível para os funcionários temporários. (unidade do Rio de Janeiro).

**Vale transporte:**

Carga mensal em cartão transporte mediante solicitação. Também disponível para funcionários temporários.

**Sessões de saúde mental:**

Até dez sessões gratuitas de saúde mental com psicólogos e terapeutas. Após as sessões gratuitas, oferecemos desconto para dar continuidade ao tratamento.

**Licença casamento:**

Proporcionamos aos recém-casados uma licença remunerada diferente da prevista em lei, oferecendo três dias úteis a partir da data do casamento civil.

**Empréstimo consignado:**

Em parceria com o banco Itaú, o empréstimo pode ser solicitado a partir do 6º mês de admissão.

**Gympass:**

Parceria com o aplicativo Gympass/Wellhub para acesso a academias e diversas outras ferramentas de bem-estar. Também disponível para funcionários temporários.

**Quick massage:**

15 minutos por semana de massagem no local de trabalho para os funcionários efetivos e temporários (unidade do Rio de Janeiro).

01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusãoDesenvolvimento
e capacitaçãoSaúde e segurança
do colaboradorCompromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDORSaúde e segurança do
consumidorIMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



Relação de confiança com o consumidor

Saúde e segurança do consumidor

GRI 3-3, 416-1, 416-2, 417-1

O Sistema de Gestão da Qualidade Farmacêutica da Herbarium assegura que todo o processo de fabricação dos produtos passe por controles rigorosos. As etapas incluem seleção dos fornecedores de matérias-primas e materiais de embalagem, verificação dos parâmetros em processo produtivo e controle de qualidade. Tudo isso ocorre até o momento em que é feita a liberação do produto para o mercado, garantindo aos nossos clientes receber produtos confiáveis.

Em 2024, totalizamos quatro auditorias em nossa planta para a verificação desses requisitos, e todas foram concluídas com sucesso em aprovação.



Ainda nesse ano, tivemos a renovação do Certificado de Boas Práticas de Fabricação (CBPF) pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) na inspeção realizada no mês de agosto. Após a avaliação integral de nossa cadeia produtiva, foi atestada a segurança em nossos processos para entregar os produtos dentro das especificações esperadas, sem a identificação de potenciais impactos à saúde e segurança dos consumidores.

Há outros programas que monitoram o ciclo de melhoria contínua, como a Revisão da Qualidade de Produtos, Verificação Continuada de Processos e a Análise de Tendências em Não Conformidades e Ações Corretivas e Preventivas (CAPAs). Essas verificações são realizadas periodicamente a fim de identificar possíveis inconsistências em nossos processos, para que, caso haja potencial risco, este seja detectado e tratado rapidamente, sem agregar quaisquer danos aos nossos produtos.

Promovemos anualmente programas com a participação de todos os colaboradores da Herbarium, como o Dia Q, realizado no mês de novembro, em homenagem ao Dia Mundial da Qualidade.





Esse evento tem como foco os processos que asseguram a manutenção da qualidade dos nossos produtos, como controles de mudanças, auditorias, boas práticas de fabricação e documentação, controle de qualidade, entre outros. Nosso objetivo é incorporar esses temas à rotina e gerar reflexões, por meio de gincanas e jogos que estimulem a participação e o aprendizado.

Na Semana da Qualidade, Meio Ambiente e Segurança (QMS), **buscamos reforçar aos colaboradores do Ecossistema Herbarium temas que estejam envolvidos com qualidade, meio ambiente e segurança e que sejam relevantes no momento de sua realização.** Na edição realizada em maio de 2024, o foco foi a farmacovigilância, com a implementação de ações para destacar o Dia Mundial da Segurança do Paciente na companhia.

Esses eventos promoveram ações educativas para conscientizar os colaboradores sobre como e quando notificar problemas com nossos produtos.

Para ampliar o acesso à informação, disponibilizamos em nosso site uma seção especial sobre farmacovigilância. Nela, explicamos a função da área, apresentamos exemplos de eventos adversos, divulgamos os canais de comunicação e oferecemos um formulário on-line para facilitar as notificações.

Por meio de análises qualitativas e quantitativas dos relatos de eventos adversos recebidos de consumidores e profissionais da saúde, além do monitoramento de publicações técnico-científicas, podemos identificar informações ou sinais de segurança relevantes e, quando necessário, tomar ações de minimização de risco, decorrente do uso dos nossos produtos.

Em 2024, realizamos 402 avaliações abrangendo todas as categorias do portfólio, sem identificar sinais com impacto na segurança.

Além de seguirmos rigorosamente as diretrizes e melhores práticas estabelecidas pelos órgãos reguladores, garantimos a avaliação pré-comercialização e o monitoramento de 100% do portfólio quanto aos impactos na segurança dos consumidores, incluindo categorias de produtos que ainda não apresentam regulação para essa atividade, como os suplementos alimentares.

Complementando as avaliações de impacto na saúde e segurança dos produtos, contamos com a área de Pesquisa Clínica, que coordena e supervisiona os estudos clínicos realizados pela empresa.

Em 2024, conduzimos 21 novos estudos, incluindo pesquisas não clínicas e clínicas nas categorias de cosméticos e dispositivos médicos, além de dar continuidade a um estudo clínico com um dos nossos medicamentos.

Seguimos avançando no desenvolvimento de novas formulações e na exploração de aplicações terapêuticas inovadoras, por meio de pesquisas estruturadas que reafirmam nosso compromisso com a qualidade e a segurança dos nossos produtos.

Para isso, contamos também com o Programa Herbarium de Inovação (PHI), que promove parcerias com instituições de ciência e tecnologia focadas no estudo de plantas medicinais. Mais informações sobre o PHI estão no tópico **Inovação e cuidado com a biodiversidade.**

01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.

Nosso portfólio abrange diversas categorias regulatórias, como medicamentos, produtos à base de cannabis, alimentos – incluindo suplementos alimentares –, cosméticos e produtos para saúde. Cada uma dessas classes tem uma legislação específica, que estabelece requisitos de rotulagem. Por isso, a área regulatória da Herbarium atua rigorosamente para assegurar a conformidade com todas as normas aplicáveis, garantindo que a rotulagem seja elaborada corretamente.

Em 2024, avançamos na atualização da rotulagem dos medicamentos conforme a Resolução da Diretoria Colegiada (RDC) n. 768/2022 da Anvisa, que estabelece julho de 2025 como prazo final para adequação de rotulagens e bulas às novas regras. Durante o ano de 2024, 56% dos produtos já tiveram seus materiais revisados, e o restante será adequado no primeiro semestre de 2025, reforçando nosso compromisso com os preceitos normativos e a segurança dos usuários.

Além disso, revisamos nossos processos relacionados à vigilância pós-comercialização de cosméticos, em conformidade à nova regulamentação de cosmetovigilância.

Paralelamente, aprimoramos as descrições de advertências e reações adversas nas bulas dos nossos medicamentos, alinhando-as ao Dicionário Médico para Atividades Regulatórias (MedDRA), conferindo mais clareza às informações consultadas por pacientes e profissionais da saúde.



01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



Impacto nas comunidades

GRI 2-29, 3-3, 203-1, 203-2, 413-1



Acreditamos que o crescimento empresarial deve estar ligado ao compromisso com o desenvolvimento sustentável e à geração de valor para a sociedade, em especial nas comunidades próximas, diretamente impactadas por nossas atividades.

Durante nossos 39 anos de existência, temos nos esforçados para fortalecer nossas práticas de responsabilidade socioambiental, contribuindo para transformar a vida das pessoas, principalmente das comunidades de Colombo (PR) e do Rio de Janeiro (RJ), onde concentramos nossas operações produtivas e administrativas.

Além de impulsionar o desenvolvimento econômico local, por meio da geração de empregos, arrecadação de impostos e incentivo à formação de mão de obra especializada, promovemos diversas ações socioambientais, beneficiando milhares de pessoas e fortalecendo nossa conexão com as comunidades.



Sintonia Ecoh

É um evento em que reforçamos os valores da companhia em atividades teóricas e práticas com o objetivo de incentivar os colaboradores a participarem de ações de voluntariado e a se envolverem em causas sociais e ambientais. Em 2024, realizamos visitas a casas de repouso, abrimos nossas portas para receber mulheres que vivenciaram ou ainda enfrentam o câncer de mama e promovemos a arrecadação de materiais escolares para um projeto de um hospital da região.



Baalaka Social

Esse projeto usa a arte como ferramenta de transformação social por meio de atividades de cunho terapêutico e educacional, beneficiando crianças, adolescentes e mulheres da comunidade da Tijuquinha e arredores, no Rio de Janeiro. Em 2024, o projeto envolveu cerca 100 famílias da comunidade e seus arredores.



Teleton

Em novembro de 2024 nos unimos ao Teleton, um dos maiores movimentos de solidariedade do Brasil, que arrecada fundos para a Associação de Assistência à Criança Deficiente (AACD). Com orgulho, a Herbarium apoiou essa causa, contribuindo para a infraestrutura da coletiva de imprensa e da maratona televisiva pelo segundo ano consecutivo.

01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



Atitude Ecoh

Por meio do programa, promovemos o engajamento de colaboradores em campanhas de doação de sangue e de arrecadação de donativos, como alimentos, roupas, cobertores, produtos de higiene pessoal e brinquedos, destinados a instituições assistenciais. Em 2024, ampliamos nossas ações com uma mobilização em apoio às vítimas das enchentes no Rio Grande do Sul, incluindo colaboradores da empresa, para os quais demos apoio psicológico e assistência financeira. Para o estado do RS, organizamos uma arrecadação interna que resultou no envio de mais de 3 mil itens essenciais, como água, roupas, alimentos, ração e itens de higiene. Em parceria com empresas do Paraná, viabilizamos o transporte de uma carreta com água potável e, por meio do projeto Vem Somar, doamos medicamentos para o sistema respiratório à Secretaria de Saúde do estado, reforçando nosso compromisso com o bem-estar da comunidade em momentos de crise.



Parceria com o Jardim Botânico do Rio de Janeiro

A iniciativa possibilita a realização de estudos por pesquisadores, atividades práticas para estudantes e acesso do público ao conhecimento sobre plantas medicinais. Também apoiamos a participação de cientistas em congressos renomados, incentivando a disseminação do saber científico. O espaço conta com uma sala equipada para palestras, oficinas e aulas práticas. Em 2024, apoiamos a publicação de um catálogo que reúne registros fotográficos da floração de 68 espécies medicinais, pertencentes a 32 famílias botânicas, cujas imagens foram obtidas na Coleção Temática de Plantas Medicinais do JBRJ entre 2020 e 2023. Essa foi uma realização do Jardim Botânico com o apoio da Herbarium, reforçando nosso compromisso com a pesquisa e a valorização da biodiversidade.

01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



Visitas

Nossa conexão com as comunidades também se fortalece por meio do apoio a eventos técnicos voltados à pesquisa científica em terapias naturais e nutrição, como a abertura de nossas portas para visitas técnicas de universitários em nosso Eco-Parque Industrial. Em 2024, recebemos cerca de 333 acadêmicos de universidades de Curitiba, estreitando ainda mais o laço com o ambiente acadêmico e promovendo o conhecimento.



Projeto PRO Vôlei de Colombo

O vôlei é um esporte que promove transformação social e o PRO Vôlei une dois valores muito importantes para a Herbarium: gera bem-estar e impacta positivamente a sociedade. Com esse apoio, queremos contribuir para o desenvolvimento coletivo e individual dos atletas, além de incentivar o projeto na comunidade onde estamos inseridos. O projeto é oferecido gratuitamente para a comunidade de Colombo e conta com a participação de 300 crianças e adolescentes.



Doação de medicamentos

Cientes do nosso compromisso com a sociedade, realizamos a doação de 69.506 unidades de medicamentos para Colombo e Almirante Tamandaré (PR), Cuiabá (MT), Olinda (PE) e Rio de Janeiro (RJ). As doações foram encaminhadas às secretarias de saúde dessas cidades e serão distribuídas às Unidades Básicas de Saúde (UBS). Essas iniciativas fortalecem a saúde pública e geram um impacto positivo para a comunidade.

01.

02.

SER
Natural

NOSSO TIME

Diversidade,
equidade e inclusão

Desenvolvimento
e capacitação

Saúde e segurança
do colaborador

Compromisso com
o bem-estar

Benefícios

RELAÇÃO DE CONFIANÇA
COM O CONSUMIDOR

Saúde e segurança do
consumidor

IMPACTO NAS
COMUNIDADES

03.

04.

05.



Ações de conscientização

Diariamente, realizamos diversas ações com o objetivo de inspirar pessoas e de minimizar os impactos ambientais por meio de medidas e campanhas educacionais internas e externas. No início do Verão de 2024, promovemos uma ação de conscientização na Praia de Caiobá, localizada no litoral paranaense. Entregamos canudos reutilizáveis para todos os banhistas.

Em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, promovemos uma ação de conscientização no Parque Burle Marx, em São Paulo, com a entrega de copos reutilizáveis para todos os visitantes que passaram pelo parque. Nessas ações, aproveitamos para conscientizar as pessoas sobre o papel delas em relação à geração de resíduos plásticos. Também realizamos diversas campanhas internas de conscientização com nossos colaboradores, como iniciativas relacionadas à sustentabilidade, diversidade e inclusão, além de ações de prevenção ao câncer. Também promovemos campanhas de combate à violência contra a mulher, com destaque para o Agosto Lilás, buscando sensibilizar e engajar todos na construção de um ambiente mais acolhedor.



FITO TV

Canal Fito TV

Canal informativo dedicado ao universo da fitoterapia, bem-estar e terapias naturais. Em parceria com especialistas, oferecemos conteúdo de qualidade, abordando desde usos e benefícios de produtos até mitos e verdades. Nosso objetivo é oferecer um conteúdo seguro e relevante que promova a compreensão sobre as terapias e práticas que incentivam um estilo de vida mais saudável e consciente. O Fito TV é um oferecimento da Herbarium e possui uma crescente comunidade, com mais de 34 mil inscritos no YouTube e mais de 6.700 seguidores no Instagram.

Acreditamos no Ecossistema Herbarium como um organismo formado por centenas de células que precisam estar saudáveis e em constante evolução para que possa se adaptar aos novos desafios, inclusive os relativos ao meio ambiente. Nesse sentido, o que procuramos fazer em nossa organização é um movimento constante de regeneração e renovação.





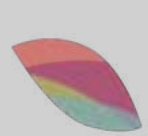
SER

Inspirador

**INOVAÇÃO
PARA UM FUTURO
SUSTENTÁVEL:**

integrando ciência e natureza





01.

02.

03.

SER
Inspirador

INOVAÇÃO E
CUIDADO COM A
BIODIVERSIDADE

GESTÃO
SUSTENTÁVEL

Materiais, produtos
e embalagens

Gestão de energia

Gestão da água

EMISSIONES E
MUDANÇAS
CLIMÁTICAS

GESTÃO DE
RESÍDUOS

04.

05.



Inovação e Cuidado com a Biodiversidade

GRI 3-3, 304-1

Estamos sempre em busca de inovação em fitoterapia. Para isso, contamos com o Programa Herbarium de Inovação (PHI), que há mais de 20 anos possibilita a integração entre pesquisadores de plantas brasileiras e a empresa, com o objetivo de criar novas tecnologias e produtos.

No PHI, estamos desenvolvendo uma colaboração histórica com renomadas universidades e centros de pesquisa, como: UFC UFRN, UFRGS, USP, Unesp, UFSM, UCPel, UP, PUCPR, UEPG, Fiocruz, UFMA, FMABC, UEL, Universidad de Chile – Facultad de Medicina, UNIVALI, UEM, UFPE, UFAM, UNIVASF, UFPR, UFGD, UFPB, UNIPAR, UFSE, UNIABC, UFSC, UFCSPA, Santa Casa SP, Unicamp, Unit, UFRJ.

Contamos com um time de 26 pesquisadores, entre mestres e doutores, e já temos mais de 40 projetos em desenvolvimento. Alguns desses projetos visam aprimorar produtos existentes, caracterizando-se como inovação incremental. Outros, por sua vez, introduzem novas tecnologias, produtos ou serviços e se configuram como inovação radical.

Acreditamos que a inovação deve caminhar junto com a preservação da biodiversidade, pois é da vasta riqueza da flora que obtemos os recursos capazes de promover a cura e o bem-estar. Esse cuidado deve começar por nós.

No Eco-Parque Herbarium, nossa planta industrial, estamos cercados de áreas verdes que somam mais de 60 mil m². Desse total, 50,7 mil m² são de áreas de manejo sustentável, que conta com horta orgânica, jardim medicinal, pomar e bosques. Na horta, priorizamos o plantio de hortaliças de fácil cultivo e alguns legumes, como beterraba, abobrinha, berinjela, cenoura e pimentão. Já no pomar, optamos por árvores frutíferas, como laranjeira, jabuticabeira, goiabeira, limoeiro, macieira, entre outras.



01.

02.

03.

SER
InspiradorINOVAÇÃO E
CUIDADO COM A
BIODIVERSIDADEGESTÃO
SUSTENTÁVELMateriais, produtos
e embalagens

Gestão de energia

Gestão da água

EMISSÕES E
MUDANÇAS
CLIMÁTICASGESTÃO DE
RESÍDUOS

04.

05.

Nosso jardim é rico em exemplares de plantas com propriedades medicinais, como alcachofra, guaco, malva, ginkgo biloba, espinheira-santa e maracujá. Todos esses espaços podem ser acessados pelos colaboradores, com o objetivo de que tenham mais contato com a natureza. Além disso, tudo que produzimos na horta orgânica é para integrar a alimentação saudável em nosso refeitório.

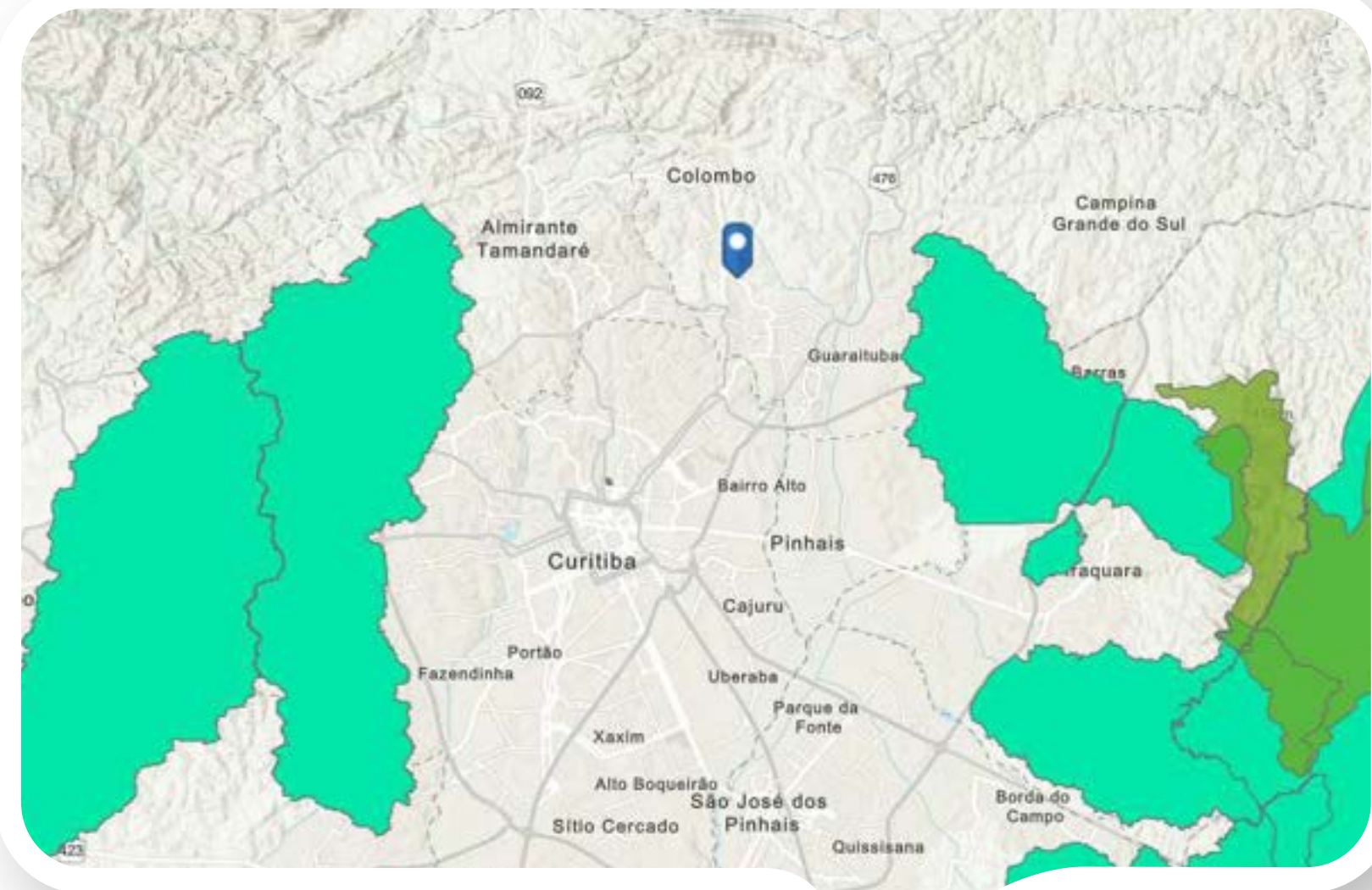
Uma novidade com relação à área verde é a adubação orgânica, que passamos a fazer em 2024. Todo o resíduo orgânico do refeitório e do processo produtivo, que seja compostável, é inserido em um equipamento de alta tecnologia denominado composteira acelerada que produz o composto para posterior utilização (mais detalhes no tópico **Gestão de resíduos**).

Mantemos intacta uma área de preservação de 10 mil m² para proteger espécies de relevante interesse ecológico e ameaçadas de extinção, além de conservar uma nascente de água, garantindo sua preservação.

Nesse espaço, também abrigamos espécies como a araucária (*Araucaria angustifolia*), que ocorre majoritariamente na região Sul do Brasil. Essa espécie corre risco extremamente alto de ser extinta da natureza e já faz parte da Lista Vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza e dos Recursos Naturais (IUCN).

Além da araucária, integram nosso Eco-Parque o xaxim (*Dicksonia sellowiana*) e o palmito (*Euterpe edulis*), que sofrem vasta exploração em razão de interesses industriais e comerciais. A preservação dessas duas espécies também é de suma importância, pois elas já estão na Lista Oficial de Espécies da Flora Brasileira Ameaçadas de Extinção (Portaria MMA n. 148, de 7 de junho de 2022), o xaxim classificado como espécie em perigo de extinção e o palmito como vulnerável.

Nosso Eco-Parque fica a 8 km da Área de Preservação Ambiental Estadual do Iraí (APA do Iraí) e a 12 km da APA Estadual do Passaúna (considerando o ponto mais próximo da fronteira). Mesmo que não estejamos inseridos em uma APA, estamos localizados no que é chamado pelo Instituto Água e Terra (IAT) de Áreas Estratégicas para a Conservação da Biodiversidade, consideradas de grande relevância na manutenção da biodiversidade no estado do Paraná, por ainda conservarem remanescentes florestais nativos.



01.

02.

03.

SER
Inspirador

INOVAÇÃO E
CUIDADO COM A
BIODIVERSIDADE

GESTÃO
SUSTENTÁVEL

Materiais, produtos
e embalagens

Gestão de energia

Gestão da água

EMISSIONES E
MUDANÇAS
CLIMÁTICAS

GESTÃO DE
RESÍDUOS

04.

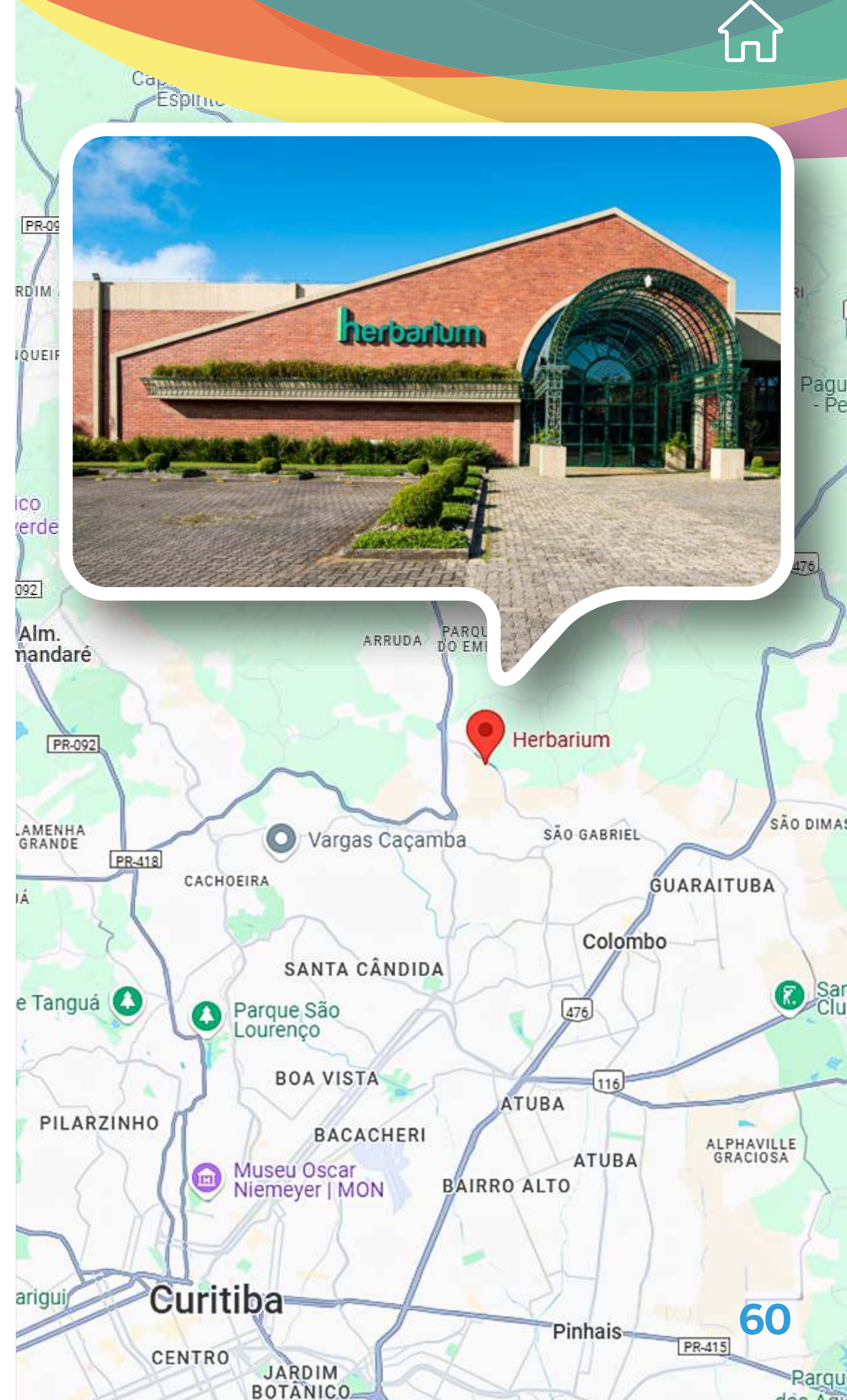
05.

Nossa unidade operacional de Colombo ocupa uma área de 24,7 mil m² e abriga todas as etapas do processo produtivo: recebimento de insumos em geral, produção, expedição de produto acabado, além das áreas técnicas, administrativas e de controle de qualidade.

Toda a cadeia produtiva está em conformidade com a Resolução RDC n. 658/2022 da Anvisa.

Nossos modelos de negócios e de operação são pautados em práticas sustentáveis, que visam à mitigação de possíveis impactos ambientais. Exigimos de nossa cadeia de suprimentos o mesmo cuidado com a biodiversidade. Adquirimos nossas matérias-primas somente de fornecedores que seguem, com rigor, as normas ambientais de nosso segmento.

Em alguns de nossos medicamentos e cosméticos, utilizamos espécies da biodiversidade brasileira, ou seja, que fazem parte do Patrimônio Genético do Brasil. Nesse sentido, respeitamos e seguimos todas as diretrizes estabelecidas relacionadas ao tema, previstas na Lei n. 13.123/2015 e seus regramentos. Também utilizamos o SISGEN, um sistema eletrônico criado como instrumento para auxiliar o Conselho de Gestão do Patrimônio Genético (CGen) na gestão desse patrimônio e do conhecimento tradicional associado. Repartimos benefícios com base na receita líquida dos produtos que utilizam espécies da biodiversidade brasileira. Internamente, contamos com profissionais responsáveis por essa temática, que atuam para garantir o mais alto nível de conformidade regulatória, reafirmando nosso compromisso com a biodiversidade.



Gestão sustentável

Materiais, produtos e embalagens

GRI 3-3, 301-1

Desenvolvemos nosso trabalho com base em produtos fitoterápicos, por isso, grande parte de nossas formulações é composta por matérias-primas de origem renovável, como óleos vegetais, essências e insumos farmacêuticos ativos.

Para aprimorar constantemente nosso desempenho na gestão dos materiais que utilizamos em nossos produtos, temos uma equipe de desenvolvimento de embalagens que busca alternativas cada vez mais sustentáveis, priorizando aspectos como reciclabilidade e circularidade e respeitando as limitações estabelecidas pelos órgãos regulamentadores.

Além disso, temos frentes de logística reversa e compensação ambiental de embalagens para gerenciar o impacto do descarte realizado pelo consumidor.

A performance relacionada a esse tema está detalhada no tópico **Gestão de resíduos**.

MATERIAIS NÃO RENOVÁVEIS

ITEM	UNIDADE	2024
Plásticos (lacres, sleeve, válvulas, atuador, tampas, copo dosador, gotejador, bisnaga, seringa, potes e frascos, rótulos)	Unidade	7.457.408
Alumínio da blistadeira	kg	4.143
Bisnaga de alumínio	Unidade	26.544
Filme alumínio sachê	kg	3.446
Tubo metálico	Unidade	241.059
PVC e PVCD	kg	19.786
Excipientes	kg	1.625
BOV	Unidade	234.221
Frasco de vidro (âmbar e transparente)	Unidade	1.080.611
Sílica cápsula	Unidade	4.546

MATERIAIS RENOVÁVEIS

ITEM	UNIDADE	2024
Água desmineralizada	m³	4.250
Álcool etílico 96 GL	kg	4.158
Óleos vegetais	kg	7.288
Bulas e folhetos de papel	Unidade	4.732.325
Caixas de embarque	Unidade	267.085
Cartucho	Unidade	5.058.696
Virolado	Unidade	1.149
Celulose	kg	5.614
Extratos	kg	18.137
Insumos farmacêuticos ativos	kg	2.709
Excipientes	kg	23.524
Xarope de sacarose	kg	25.428
Cápsulas duras e gelatinosas	Unidade	12.183.043
Produto para envase	kg	31.529

Com a consolidação da fabricação de cosméticos em 2025, continuaremos na mesma linha de priorização de insumos naturais e de origem renovável, além de desenvolver embalagens cada vez mais sustentáveis também para esses produtos. Isso demonstra nosso engajamento com a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais, uma das premissas do **ODS 12**.



SER
Inspirador

INOVAÇÃO E
CUIDADO COM A
BIODIVERSIDADE

GESTÃO
SUSTENTÁVEL

Materiais, produtos
e embalagens

Gestão de energia

Gestão da água

EMISSIONES E
MUDANÇAS
CLIMÁTICAS

GESTÃO DE
RESÍDUOS

04.

05.

A Herbarium faz parte do Mercado Livre de Energia, na modalidade consumidor especial. Isso significa que, em nossa planta industrial de Colombo, consumimos apenas energia oriunda de fontes renováveis. Para o indicador de consumo de energia, consideramos apenas a elétrica, já que não temos a geração de energia, vapor ou calor utilizando outras fontes, como queima de combustível ou vapor/resfriamento.

O consumo de energia elétrica é controlado mensalmente, e os valores são informados em relatórios da empresa que faz a gestão de energia do local. Os valores de consumo são transmitidos pela equipe gestora virtualmente.

Além disso, os dados de consumo mensal de energia são conferidos com base nas notas fiscais emitidas pela empresa fornecedora. Essas informações também são auditadas no Inventário de Gases de Efeito Estufa, pois todo o Escopo 2 de emissões está relacionado ao consumo de energia elétrica.

Conforme é possível visualizar na tabela, o consumo total de energia em 2024 foi de 9.071,780 GJ (2.519.939 kWh).

CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA NA PLANTA INDUSTRIAL DE COLOMBO		
ANO	CONSUMO DE ENERGIA EM KWH	CONSUMO DE ENERGIA EM GJ*
2022	2.342.305	8.432,298
2023	2.800.178	10.080,641
2024	2.519.939	9.071,780

*1 Quilowatts-hora = 0,0036 Gigajoules

No cálculo da intensidade energética, utilizamos como denominador o número de unidades produzidas (UP). Controlamos mensalmente o indicador de consumo de energia, expresso em kWh/UP. Esse indicador integra outro ainda maior denominado Índice de Ecoeficiência, que considera também o desempenho em relação ao consumo de água e geração de resíduos.

Na tabela da próxima página, é possível perceber que houve um aumento de consumo no ano de 2023 em comparação com 2022.

Isso aconteceu principalmente pela entrada de novas áreas e modificações no processo produtivo, que aumentaram a intensidade de consumo de energia fixa, como os sistemas de climatização HVAC, que mantêm a qualidade do ar adequada nas áreas limpas.

Já em 2024, o consumo de energia absoluto foi menor que em 2023, porém, a intensidade energética foi maior, em virtude do menor número de unidades produzidas.

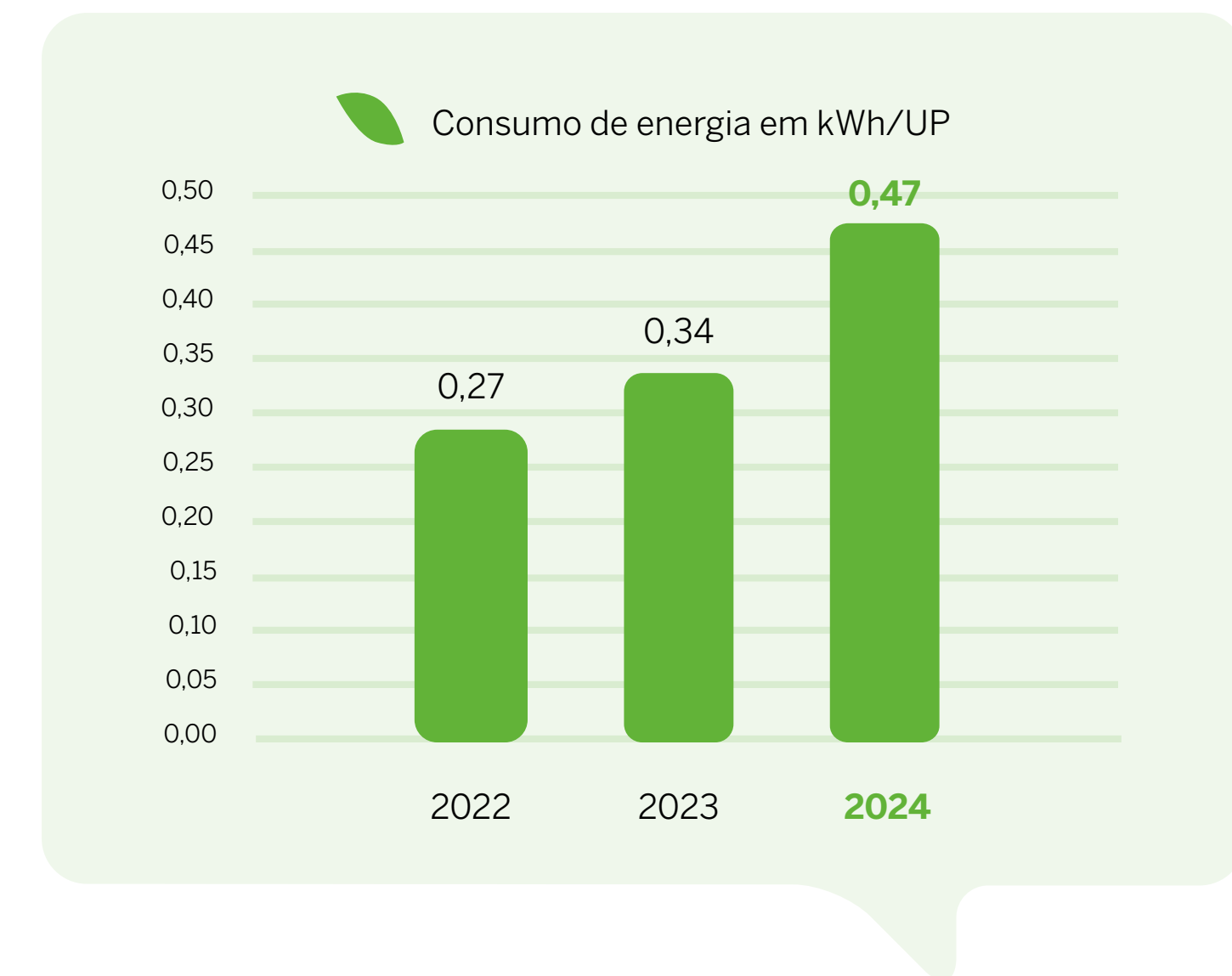
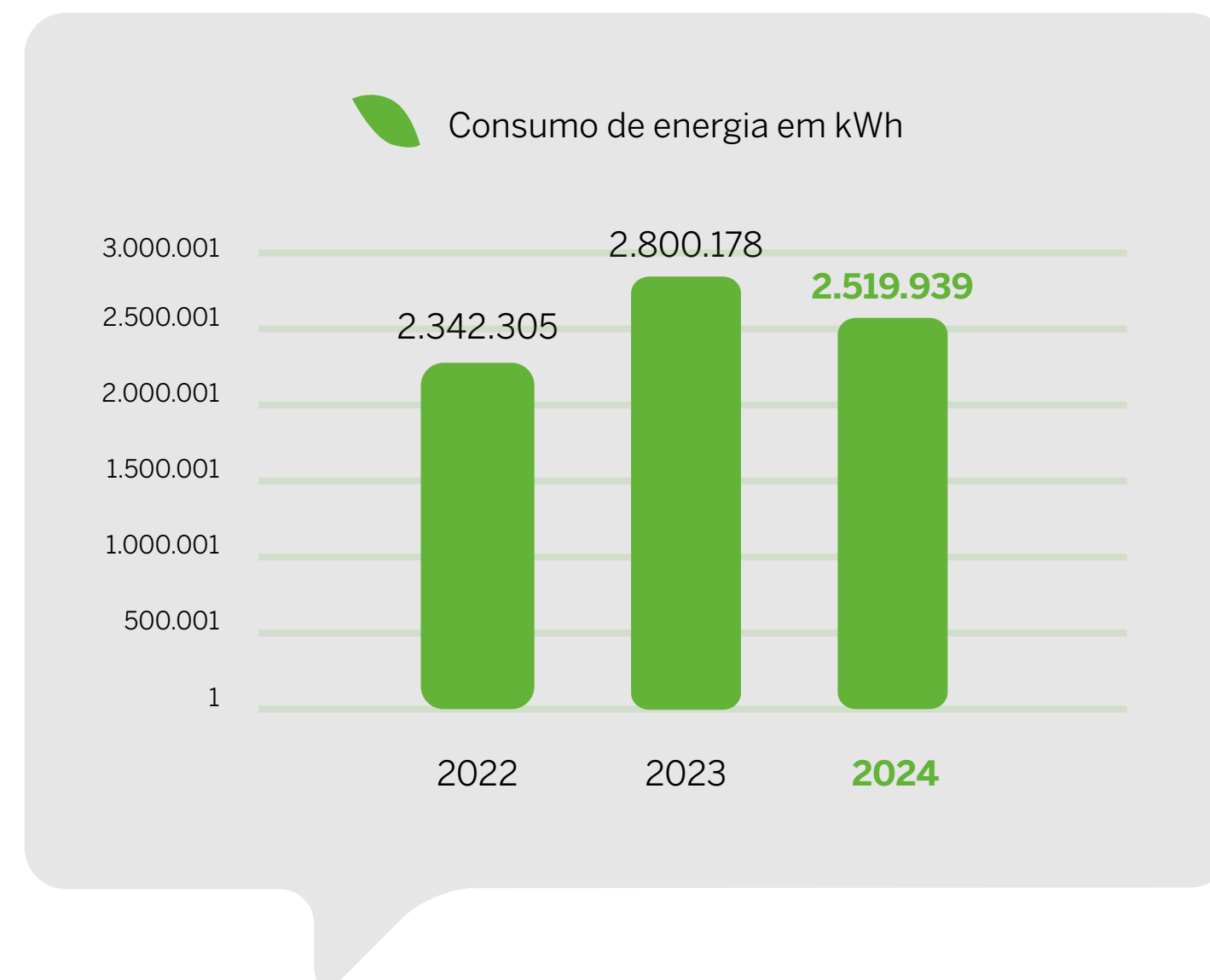
Como o consumo fixo de energia é mais relevante, a redução na produtividade não reduz de maneira proporcional o indicador de intensidade.



Considerando o consumo absoluto de energia, é possível afirmar que foi menor em 2024 também por causa da implantação de Projetos de Eficiência Energética, como o desligamento dos Sistemas HVAC em finais de semana e feriados. Apenas com essa iniciativa, tivemos a redução de consumo de 200 MWh no primeiro semestre de 2024, representando 8% do total consumido.

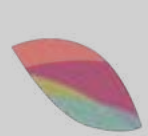
Para 2025, haverá um grupo de trabalho formado exclusivamente para o desenvolvimento e consolidação de projetos de eficiência energética, e os ganhos serão relatados no relatório referente ao ano.

CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA CONSIDERANDO AS UNIDADES PRODUZIDAS (UP)			
ANO	INTENSIDADE ENERGÉTICA (KWH/UP)	CONSUMO DE ENERGIA EM KWH	UNIDADES PRODUZIDAS
2022	0,27	2.342.305	8.602.282
2023	0,34	2.800.178	8.296.492
2024	0,47	2.519.939	5.340.202



Ao utilizar exclusivamente fontes renováveis de energia e apoiar financeiramente esse setor com a participação no Mercado Livre de Energia, atendemos às diretrizes do **ODS 7**, que visam facilitar o acesso e a pesquisa em tecnologias de energia limpa. Além disso, ao monitorar nosso consumo de energia e desenvolver projetos para otimizar nossa intensidade energética, também contribuímos para o **ODS 12**, promovendo a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.





01.

02.

03.

SER
InspiradorINOVAÇÃO E
CUIDADO COM A
BIODIVERSIDADEGESTÃO
SUSTENTÁVELMateriais, produtos
e embalagens

Gestão de energia

Gestão da água

EMISSIONES E
MUDANÇAS
CLIMÁTICASGESTÃO DE
RESÍDUOS

04.

05.



Gestão da água

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Na Herbarium, a água utilizada é majoritariamente extraída de poço artesiano. **A rede da concessionária local é usada apenas no volume mínimo para manutenção do ponto de abastecimento (menos que 5 m³ por mês).** A água captada passa por um sistema simples de filtros para retenção de particulados e é clorada, para que atenda aos padrões exigidos de potabilidade.

Após captação e tratamento, a água é distribuída para consumo em todos os setores da empresa: fabril, administrativo, banheiros e vestiários, copas e refeitório, entre outros. Da mesma forma, o efluente gerado em todos esses locais é direcionado e tratado na Estação de Tratamento de Efluente (ETE) que temos na unidade.

Depois da ETE, é utilizado um sistema de três lagoas, localizadas dentro da área preservada da empresa, responsáveis por finalizar o tratamento do efluente. Na superfície das duas primeiras lagoas, há plantas aquáticas de tratamento (aguapé e lentilha d'água). Ao sair da última lagoa, o efluente final é lançado em um córrego (sem nome).

Com a reforma intensiva que fizemos na Estação de Tratamento de Efluentes em 2024, aprimoramos o processo de tratamento, com o objetivo de alcançar o melhor desempenho em relação aos parâmetros monitorados antes mesmo do efluente chegar às lagoas.

Dessa forma, em 2025, as lagoas deixam de integrar o processo de tratamento de maneira gradativa, migrando para o modelo de lagoas com objetivo ornamental e de conservação.

As plantas de tratamento passam a ser substituídas por plantas ornamentais, pois já não haverá mais nutrientes nessa água para serem removidos.

Para a água, temos a Outorga de Direito de Captação subterrânea (Portaria 30/2022/OD-GOUT), que estabelece condições máximas de exploração. O órgão ambiental responsável pela concessão do documento objetiva ter o controle quantitativo e qualitativo dos usos da água, além de regulamentar o acesso a esse recurso natural de tanta importância.

Para garantir o atendimento ao estabelecido na outorga de água e o consumo consciente do recurso, temos hidrômetros instalados em pontos estratégicos da rede de distribuição, com o hidrômetro principal instalado na saída do poço artesiano. A leitura desses equipamentos é realizada diariamente, de modo a determinar o volume e a vazão de consumo total e por módulos para comparar com as condições estabelecidas. No próprio poço existe um registro com o correto controle do consumo horário (m³/h). Os valores são acompanhados diariamente pelo departamento de meio ambiente, e os resultados mensais são avaliados por meio de indicadores de consumo de água.



01.

02.

03.

SER
Inspirador

INOVAÇÃO E
CUIDADO COM A
BIODIVERSIDADE

GESTÃO
SUSTENTÁVEL

Materiais, produtos
e embalagens

Gestão de energia

Gestão da água

EMISSIONES E
MUDANÇAS
CLIMÁTICAS

GESTÃO DE
RESÍDUOS

04.

05.



O consumo máximo diário estabelecido na outorga é de 93 m³/dia, que não foi ultrapassado em 2024.

A média de consumo diário de água no ano foi de 43 m³/dia. Com relação ao limite da vazão horária, que é de 4,65 m³/h, também ficou dentro do padrão, com um valor médio de vazão anual de 3,26 m³/h.

Contamos com dois sistemas de purificação de água instalados na fábrica, responsáveis pela água purificada que faz parte da composição dos produtos. Para produzi-la, parte da água que entra no sistema é descartada (refugo do processo), e esse descarte é armazenado para que possa ser utilizado na irrigação de áreas verdes da empresa, como gramados, canteiros, horta e pomar.

Dessa forma, **evitamos a extração de água para utilização em áreas externas e incentivamos o reuso.**

No momento, nossa capacidade de armazenamento para água de reuso é de 80 mil litros. A água de reuso também é composta pela água da chuva captada no módulo 1 da empresa.

Além do processo de reutilização já existente, estudamos e desenvolvemos uma ampliação desse sistema em 2024. Com o projeto já desenvolvido, estamos buscando o financiamento por meio de programas ambientais e de ESG para consolidarmos sua implantação. O projeto consiste em reutilizar toda a água descartada dos sistemas de purificação em alguns vasos sanitários dos banheiros dos setores de produção e administrativo.

A Resolução CERH n. 9/2020 define as diretrizes para identificar áreas críticas quanto ao uso de águas superficiais e subterrâneas. Elas são registradas em Portarias do IAT e podem ser consultadas no site oficial do Instituto. Analisando as Declarações de Áreas Críticas (DAC), constatamos que não estamos localizados em áreas de estresse hídrico. Os municípios de Colombo e Curitiba não possuem nenhuma área identificada com essa característica, porém, isso não diminui a importância do consumo consciente e da preservação desse recurso em todas as atividades da fábrica.

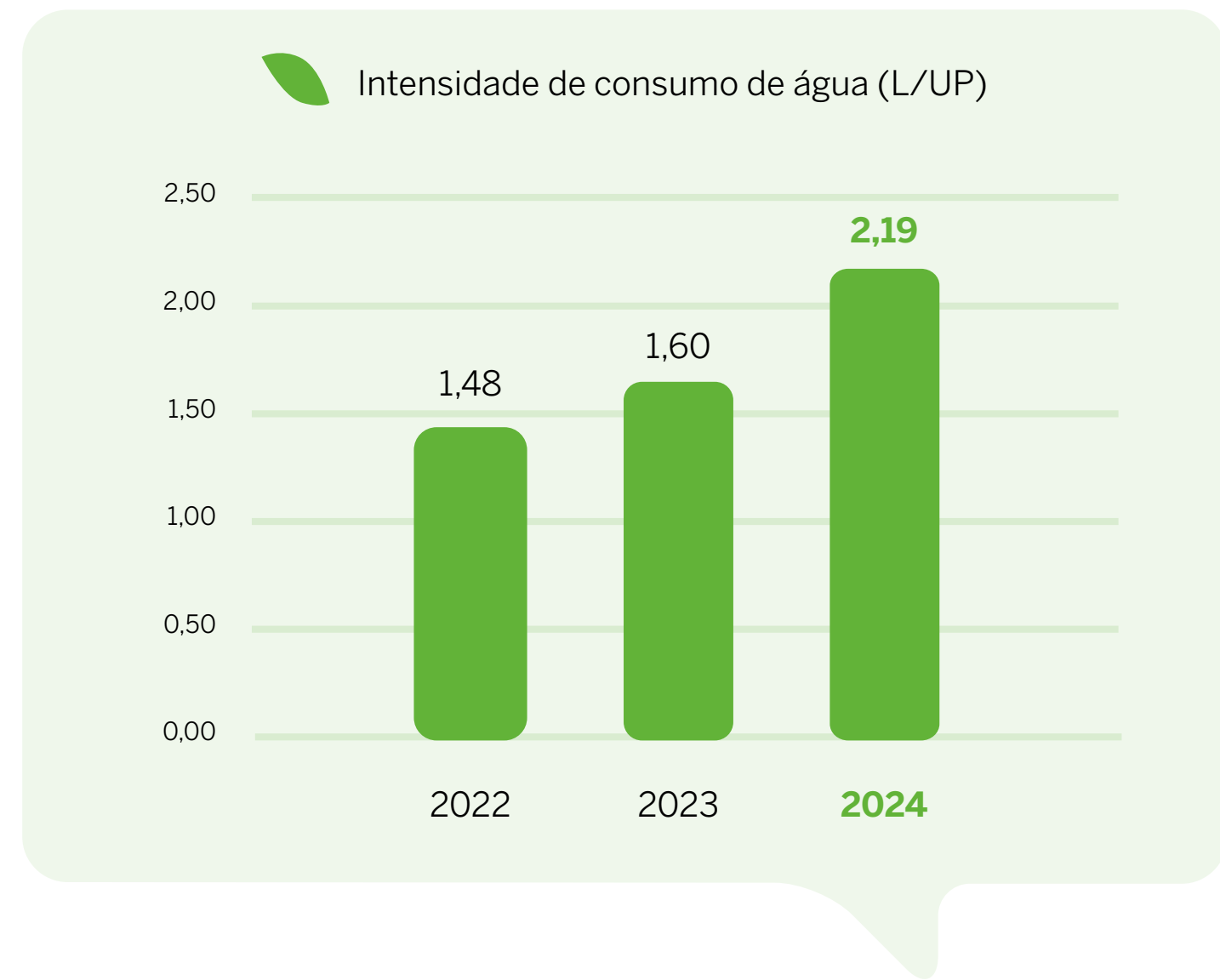
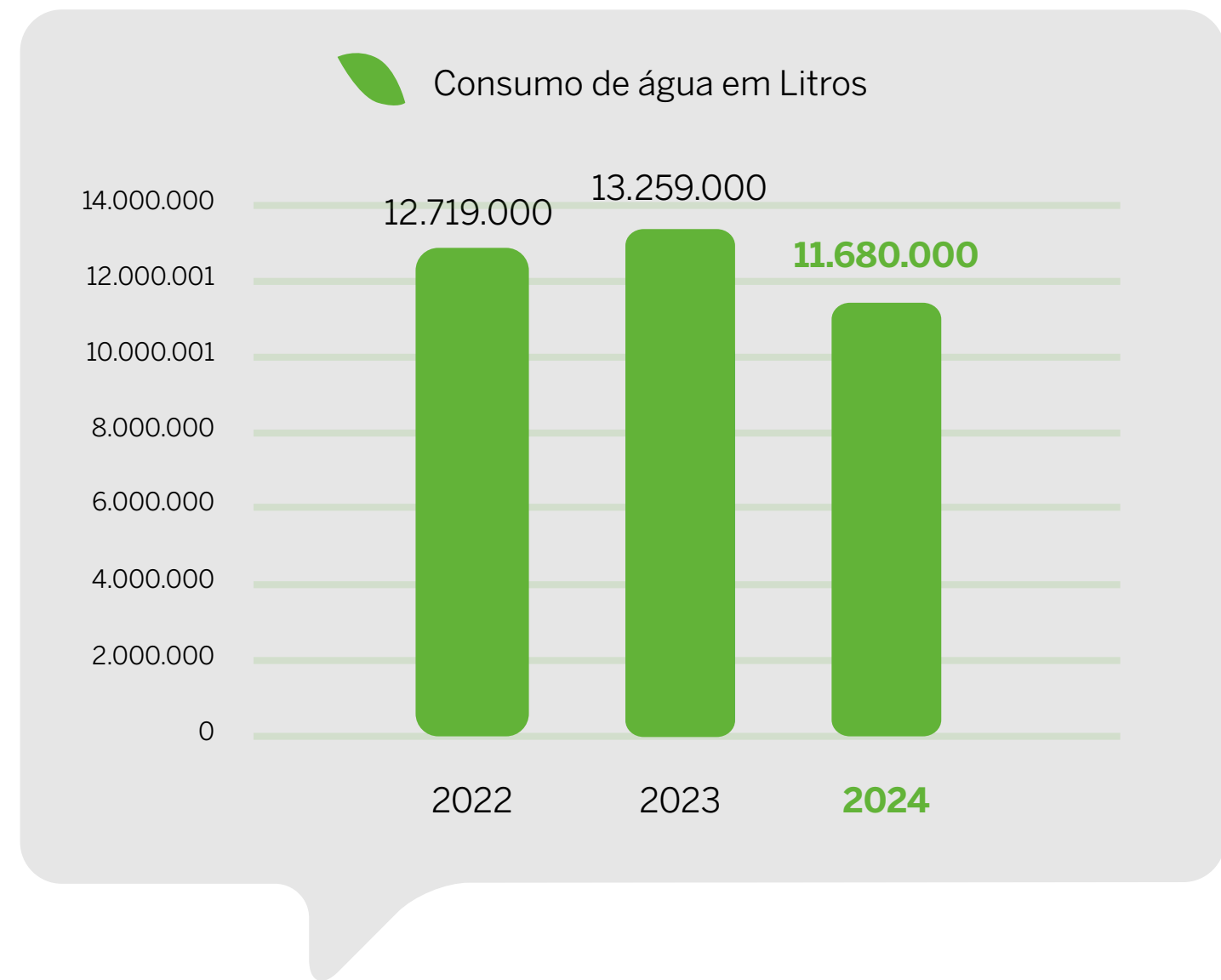
Nossa intensidade de consumo é monitorada mensalmente em litros por unidade produzida. Nesse indicador de controle, entra o consumo total da água na unidade de Colombo, para se ter uma visão global de consumo e não apenas da atividade fabril. Também **fazemos o monitoramento por módulo e sistemas de água purificada, para facilitar a identificação de oportunidades de melhoria e possíveis vazamentos.**



Nos últimos três anos, o maior consumo de água ocorreu em 2023, justificado pela entrada de um novo sistema de purificação. A maior intensidade de consumo, expressa em litros por unidade produzida, aconteceu em 2024, em razão do menor número de unidades produzidas no ano.

Tendo em vista que os sistemas de água devem continuar operando em vazão mínima mesmo quando não há produção (requisito regulatório para garantir a qualidade de operação), a redução na utilização da água não diminui na mesma proporção que a menor produtividade.

DESEMPENHO DO INDICADOR DE CONSUMO DE ÁGUA POR UNIDADES PRODUZIDAS			
ANO	INTENSIDADE CONSUMO DE ÁGUA (L/UP)	CONSUMO DE ÁGUA EM LITROS	UNIDADES PRODUZIDAS
2022	1,48	12.719.000	8.602.282
2023	1,60	13.256.000	8.296.492
2024	2,19	11.680.180	5.340.202



Em 2024, não houve mudanças no sistema de água da empresa, desde a captação até a distribuição interna, nem alterações no armazenamento, que é composto por uma caixa-d'água e uma cisterna, ambas com capacidade de 25 m³. Também não houve aumento de consumo de 2023 para 2024, pelo contrário, houve uma redução de 12% no consumo absoluto. Dessa forma, não identificamos nenhum impacto significativo relacionado a esse tema.

Em relação aos efluentes, temos duas documentações liberadas pelo Instituto Água e Terra, a Outorga de Lançamento de Efluentes e a Licença de Operação.

PADRÕES PARA LANÇAMENTO DE EFLUENTES		
PARÂMETROS	LO 161872-R1	OUTORGA 1743/2018
Vazão – m³/h	-	1,6
DBO5 – mg/L	50	25
DQO – mg/L	200	100
pH	Entre 5 e 9	-
Materiais sedimentáveis – mL/L	1	-
Sólidos suspensos – mg/L	-	25
Temperatura – °C	40	-
Toxicidade aguda / FTbl para Vibrio fischeri	4	-
Toxicidade aguda / Ftd para Daphnia magna	4	-

Entendemos que o atendimento aos parâmetros estabelecidos nas documentações citadas aponta o melhor caminho para minimizar os impactos ambientais, já que consideram as características da atividade e do corpo hídrico receptor, bem como a localização do empreendimento com relação às diretrizes de gestão dos recursos hídricos. Na renovação da outorga que estamos conduzindo com o IAT desde agosto de 2024, estudamos com o órgão ambiental a redução do padrão de lançamento para o parâmetro da DBO, de 25 para 15 mg/L. Isso será confirmado na liberação do documento, no relatório referente a 2025.

No ponto de lançamento, que é a saída final do efluente tratado, fazemos amostragem e análises mensais para verificar se a qualidade do efluente atende a todos os parâmetros estabelecidos, considerando sempre o mais restritivo.

O responsável pelas coletas é um laboratório terceiro, acreditado na Cgcre/ Inmetro, e com cadastro de laboratório válido pelo órgão ambiental.

Os resultados mensais são reportados ao IAT anualmente por meio do envio da documentação denominada Carga Poluidora, na qual também constam informações gerais sobre a empresa e todas as ações relacionadas a efluentes.

A frequência de análise obrigatória pela Portaria IAP n. 256 (de 16 de setembro de 2013) é trimestral, considerando as características do efluente lançado.

Porém, decidimos fazer as análises mensalmente, com o objetivo de detectar e solucionar problemas operacionais com maior agilidade e eficiência, garantindo a qualidade do lançamento para minimizar qualquer impacto ambiental.

01.

02.

03.

SER
Inspirador

INOVAÇÃO E
CUIDADO COM A
BIODIVERSIDADE

GESTÃO
SUSTENTÁVEL

Materiais, produtos
e embalagens

Gestão de energia

Gestão da água

EMISSIONES E
MUDANÇAS
CLIMÁTICAS

GESTÃO DE
RESÍDUOS

04.

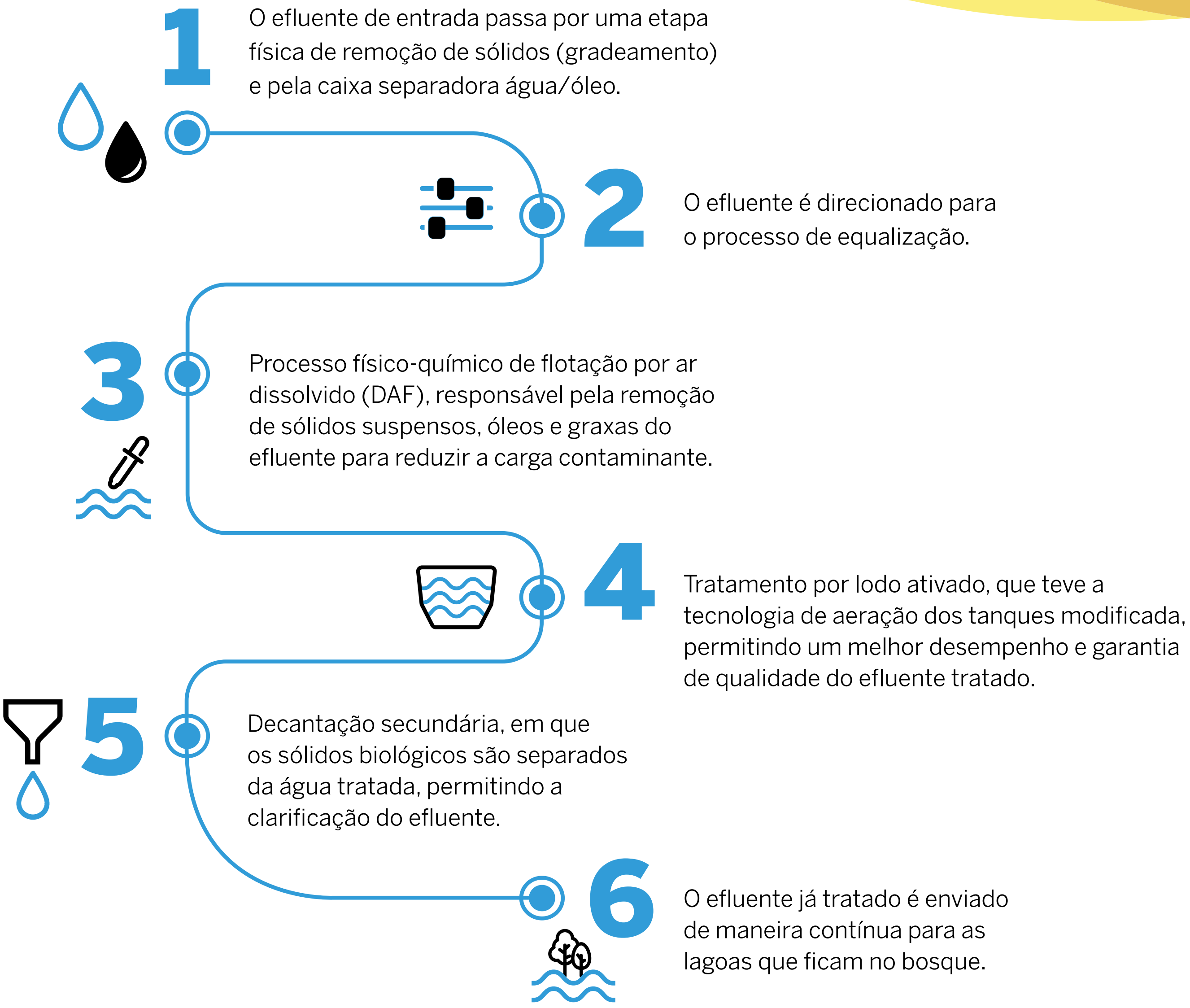
05.

Além das análises realizadas pela empresa terceira, o próprio IAT coleta o efluente final tratado anualmente.

A coleta é realizada sem aviso prévio, e não tivemos nenhum episódio de necessidade de recoleta, o que confirma que o efluente estava com qualidade apropriada.

Com a reforma da ETE, finalizada em dezembro de 2024, e aprimoramento da tecnologia de tratamento com a adição de mais uma etapa, a flotação por ar dissolvido (DAF), deixamos o tratamento muito mais robusto e adaptável a qualquer característica variável do efluente de entrada.

O processo de tratamento acontece da seguinte forma:



Antes da reforma, o processo de liberação do efluente era realizado por batelada, ou seja, o efluente era liberado apenas por um período do dia. Agora, o efluente tratado é liberado de maneira contínua, mais um ponto de melhoria do sistema. Dessa forma, proporcionamos adaptabilidade ao processo produtivo, inclusive capacitando o processo para tratar efluentes de fabricação também de cosméticos.

Em 2025, vamos monitorar no ponto de saída da ETE os mesmos parâmetros do ponto de lançamento de efluentes, para garantir que estamos atingindo a qualidade esperada sem contar com o tratamento final realizado nas lagoas.

Em relação ao córrego no qual o efluente é descartado, fazemos a análise trimestral da água para verificar se há algum impacto negativo. Para tanto, são realizadas análises a montante e a jusante do ponto de lançamento, para comparar os resultados posteriormente. Os parâmetros verificados atendem ao estabelecido na outorga. No decorrer dos últimos três anos de monitoramento, a água do rio se manteve com a qualidade geral ainda melhor do que antes do lançamento (considerando todos os parâmetros).

Os dados podem ser verificados na tabela a seguir.

ANÁLISE DA ÁGUA DO CÓRREGO						
	Médias 2022		Médias 2023		Médias 2024	
	Montante	Jusante	Montante	Jusante	Montante	Jusante
DBO (mg/L) – Menor, melhor	4,43	2,75	5,23	5,00	6,68	7,51
DQO (mg/L) – Menor, melhor	34,23	42,73	36,33	36,90	30,00	30,00
Sólidos Suspensos (mg/L) Menor, melhor	168,25	161,25	20,00	20,00	20,00	20,00
OD (mg/L) – Maior, melhor	5,35	6,50	5,84	6,47	5,70	6,20
pH	7,20	7,35	7,19	7,35	7,34	7,47
Temperatura (°C)	18,18	18,43	19,15	18,83	19,58	19,48

Com relação à aquisição e ao registro de dados, vale destacar que o volume de efluente tratado diariamente na ETE é monitorado por um hidrômetro instalado no final do sistema. A leitura de dados nesse dispositivo permite identificar de maneira precisa o volume descartado. Além do hidrômetro, no final da lagoa 3, que é o ponto de lançamento, temos uma Calha Parshall operando, para que possamos verificar a vazão de descarte do efluente e o atendimento ao parâmetro estabelecido.

Agora, falando um pouco sobre quantidades de água captada consumida e de efluente tratado e lançado, o total consumido de água em 2024 foi de 11.680 megalitros.

O consumo informado contempla toda a água extraída do poço artesiano, já que os valores consumidos da concessionária local são inexpressivos. Em 2024, por exemplo, o consumo foi de 36.000 litros (0,3% do total consumido do poço artesiano).

A reforma de nossa estação de tratamento possibilitou melhorar a qualidade da água, reduzindo a poluição, o que se alinha ao **ODS 6**, que preconiza a gestão sustentável da água potável e do saneamento para todos. Isso é possível em razão do cuidado de ponta a ponta que temos com esse recurso. Como monitoramos nosso consumo de água e adotamos iniciativas de gestão buscando a melhoria contínua de utilização do recurso, além de termos uma infraestrutura para reutilização da água nas áreas verdes, atendemos também ao **ODS 12**, que recomenda a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.



CONSUMO DE ÁGUA EM LITROS		
ANO	CONSUMO DE ÁGUA EM LITROS (L)	CONSUMO DE ÁGUA EM MEGALITROS (ML)*
2022	12.719.000	12,719
2023	13.259.000	13,259
2024	11.680.180	11,680

*1 megalitro = 1.000.000 litros

LANÇAMENTO DE EFLUENTES		
ANO	EFLUENTE LANÇADO EM LITROS	EFLUENTE LANÇADO EM MEGALITROS (ML)*
2022	5.870.000	5,870
2023	6.478.000	6,478
2024	6.073.300	6,073

*1 megalitro = 1.000.000 litros

Durante a reforma da ETE, em dois momentos foi necessário tratar os efluentes externamente. Foram enviadas 300 toneladas de efluente agregado ou não de lodo para tratamento em concessionárias locais ou empresas especializadas nesse tipo de serviço. Apesar de ser destinado com documentação de resíduos, esse montante é agregado na quantidade de efluentes tratados durante 2024.

01.

02.

03.

SER
InspiradorINOVAÇÃO E
CUIDADO COM A
BIODIVERSIDADEGESTÃO
SUSTENTÁVELMateriais, produtos
e embalagens

Gestão de energia

Gestão da água

EMISSIONES E
MUDANÇAS
CLIMÁTICASGESTÃO DE
RESÍDUOS

04.

05.



Emissões e mudanças climáticas

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5,

As mudanças climáticas representam um dos maiores desafios globais da atualidade, impulsionadas principalmente pelas emissões de gases de efeito estufa (GEE) resultantes de atividades humanas. Diante desse cenário, reforçamos nosso compromisso com a adoção de medidas concretas para mitigar seus impactos.



Na Herbarium, já foram realizados quatro Inventários de Emissões de Gases de Efeito Estufa, referentes aos anos de 2021 a 2024. Em todos eles, adotamos o inventário completo (Escopos 1, 2 e 3), com as emissões reportadas com base na abordagem de controle operacional. Foram utilizados os métodos e ferramentas fornecidos pelo Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG), além disso, usamos os fatores de emissão sugeridos pelo programa e alinhados com o IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006).



Em 2024, publicamos nossas emissões referentes a 2023 no Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG), o que nos proporcionou ganhar o Selo Ouro do Programa, um reconhecimento que reforça a confiabilidade e a qualidade dos dados reportados. Para os resultados de 2024, também faremos verificação por terceira parte e publicação no PBGHG. Essa premiação se soma ao Selo Clima Paraná, que recebemos na categoria B, em 2023, e na categoria A, em 2024.

Com o monitoramento consolidado de nossas emissões, conseguimos ter uma visão clara para adotar medidas relacionadas à emissão de GEE, como o uso exclusivo de energia proveniente de fontes renováveis e a aquisição de Certificado Internacional de Energia Renovável (I-REC).

Essas medidas, associadas às ações descritas nos demais indicadores, possibilitam o impacto positivo relacionado ao ODS 13, que visa combater as mudanças climáticas e seus impactos.



Para mensurar nosso impacto climático, realizamos o cálculo das emissões em toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente (CO₂eq). Nesse processo, foram considerados todos os gases de efeito estufa: CO₂ (Dióxido de Carbono) CH₄ (Metano) N₂O (Óxido Nitroso) HFCs (Hidrofluorcarbonetos) PFCs (Compostos Perfluorados) SF₆ (Hexafluoreto de Enxofre) NF₃ (Trifluoreto de Nitrogênio).

Na tabela seguinte, é possível verificar todas as emissões Escopo 1 do ano-base 2024, para o qual foram considerados:

- **Combustão estacionária** – quantidade (L) de diesel e gasolina utilizada no gerador de emergência e equipamentos de jardinagem, gás utilizado na copa, refeitório, setor de higienização e laboratórios.
- **Combustão móvel** – quantidade (L) de diesel, gasolina e etanol utilizada nos veículos internos e força de vendas.
- **Emissões fugitivas** – recarga de extintores de incêndio de CO₂ e gases utilizados nos sistemas de ar-condicionado.
- **Resíduos sólidos + efluentes** – volume de efluente tratado na ETE. Não há tratamento interno de resíduos que gere gases de efeito estufa.

ESCOPO 1 - EMISSÕES DIRETAS			
CATEGORIA	EMISSIONES TCO ₂ E	EMISSIONES DE CO ₂ BIOGENICO	REMOÇÕES DE CO ₂ BIOGENICO
Combustão móvel	38,899051	432,058190	-
Combustão estacionária	26,301770	0,931527	-
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	3,237240	-	-
Fugitivas	271,960884	-	-
Total de emissões Escopo 1	340,399	432,990	-

ESCOPO 1 - EMISSÕES DIRETAS					
	Combustão estacionária	Combustão móvel	Emissões fugitivas	Resíduos (resíduos sólidos + efluentes)	Total de emissões Escopo 1
CO ₂ (t)	26,26	22,70	0,35	-	49,31
CH ₄ (t)	0,00	0,06	-	-	0,06
N ₂ O (t)	0,00	0,06	-	0,01	0,07
HFC (t)	-	-	0,12	-	0,12
PFC (t)	-	-	-	-	-
SF ₆ (t)	-	-	-	-	-
NF ₃ (t)	-	-	-	-	-
CO ₂ e (t)	26,302	38,899	271,961	3,237	340,399
Emissões de CO ₂ biogênico (t)	0,932	432,058	-	-	432,990
Remoções de CO ₂ biogênico (t)	-	-	-	-	-

Para o ano de 2024, a Herbarium recebeu um I-REC atestando a compra do total de energia consumida de fonte solar, totalizando um consumo de 2520 MWh e zerando as emissões de toneladas de CO₂ equivalente para o montante em questão.

ESCOPO 2			
EMISSIONS INDIRECTAS Geração de energia			
ABORDAGEM BASEADA NA LOCALIZAÇÃO	EMISSIONS TCO ₂ E	EMISSIONS DE CO ₂ BIOGÊNICO	REMOÇÕES DE CO ₂ BIOGÊNICO
Aquisição de energia elétrica	137,100719	-	-
Aquisição de energia térmica	-	-	-
Perdas por transmissão e distribuição	-	-	-
Total de emissões Escopo 2 (localização)	137,101	-	-

***Nota:** A Herbarium não teve emissões referente ao Escopo 2 contabilizadas em 2024. Isso é devido a compra de I-REC para o total de energia consumido.



Em relação ao cálculo de emissões de Escopo 3, que são todas as emissões indiretas de gases de efeito estufa, foram considerados:

- Transporte e distribuição upstream – quantidade de diesel utilizada pela frota das empresas terceiras responsáveis pela logística da Herbarium, itens de entrada (como matéria-prima) e saída (produto acabado).
- Resíduos gerados nas operações – quantidade de resíduos enviada para aterro e incineração.
- Viagens a negócios – todas as viagens aéreas e de automóvel realizadas pela empresa.
- Deslocamento de funcionários – locomoção de todos os funcionários até a fábrica, considerando o tipo de transporte utilizado e a distância do trajeto ida e volta.

ESCOPO 3 EMISSIONES INDIRECTAS CADEIA DE FORNECIMENTO			
CATEGORIA	EMISSIONES TCO ₂ E	EMISSIONES DE CO ₂ BIOGENICO	REMOÇÕES DE CO ₂ BIOGENICO
4. Transporte e distribuição (upstream)	4.659,644870	678,518584	-
5. Resíduos gerados nas operações	0,349683	2,286030	-
6. Viagens a negócios	162,029221	2,138000	-
7. Emissiones casa-trabalho	182,297610	42,357329	-
Total de emissões Escopo 3	5.004,321	725,300	-

ESCOPO 3 EMISSIONES INDIRECTAS CADEIA DE FORNECIMENTO					
	Transporte e distribuição (upstream)	Resíduos gerados nas operações	Viagens a negócios	Emissiones casa-trabalho	Total de emissões Escopo 3
CO ₂ (t)	4.588,30	0,25	160,34	175,74	4.924,64
CH ₄ (t)	0,03	-	0,00	0,01	0,04
N ₂ O (t)	0,27	0,00	0,01	0,02	0,30
HFC (t)	-	-	-	-	-
PFC (t)	-	-	-	-	-
SF ₆ (t)	-	-	-	-	-
NF ₃ (t)	-	-	-	-	-
CO ₂ e (t)	4,659,64	0,35	162,03	182,30	5.004,32
Emissiones de CO ₂ biogenico (t)	678,52	2,29	2,14	42,36	725,30
Remoções de CO ₂ biogenico (t)	-	-	-	-	-

01.

02.

03.

SER
Inspirador

INOVAÇÃO E
CUIDADO COM A
BIODIVERSIDADE

GESTÃO
SUSTENTÁVEL

Materiais, produtos
e embalagens

Gestão de energia

Gestão da água

EMISSÕES E
MUDANÇAS
CLIMÁTICAS

GESTÃO DE
RESÍDUOS

04.

05.

Considerando o número de unidades produzidas como denominador para o cálculo da intensidade das emissões de 2024, e as emissões dos Escopos 1, 2 e 3, o indicador de emissão ficou em:

1,00 kgCO₂e/UP = emissão de 1,00 quilos de CO₂ equivalente para cada unidade produzida.

Referente a 2023, esse valor foi de 0,99 kgCO₂e/UP, demonstrando a estabilidade do impacto causado.

Se consideradas apenas as emissões de Escopo 1 e 2, o indicador de emissão para 2024 ficou em:

64 gCO₂e/UP = emissão de 64 gramas de CO₂ equivalente para cada unidade produzida.

Esse indicador é o principal para a empresa, pois é possível tomar atitudes diretas e efetivas nas emissões de Escopo 1 e 2. Desde 2023, compensamos 100% das nossas emissões dos Escopos 1 e 2, recebendo por isso o Selo Carbono Neutro. Foram compensadas 87 toneladas de carbono em 2023 e 341 toneladas em 2024, totalizando 428 toneladas nos últimos dois anos, com o apoio a Projetos REDD+.



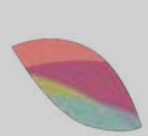
Estamos elaborando um plano estratégico de redução de emissões para o Escopo 3, pois, mesmo que sejam indiretas, são as mais expressivas em quantidade. Uma das ações realizadas, já consolidada durante todo o ano de 2024, foi a manutenção da Certificação Aterro Zero. Com a interrupção completa de envio de resíduos para aterro, foi possível zerar as emissões relacionadas a essa destinação.

No cálculo, foram consideradas as emissões de todos os gases em toneladas de CO₂ equivalente.

Embora nossas emissões nos Escopos 1 e 2 não sejam expressivas, temos focado em ações pontuais para reduzi-las. Priorizamos o uso de etanol nos veículos das áreas Médica e Comercial para reduzir as emissões de Escopo 1. Além disso, aderimos a um programa de compensação de emissões com a empresa gestora dos abastecimentos – que apoia projetos certificados de redução de carbono no Brasil e no mundo – para a pequena parcela de veículos e equipamentos internos ainda abastecidos com combustíveis fósseis. Com a iniciativa, compensamos 24,6 toneladas de CO₂ em 2024, o que representa em torno de 7% de emissões diretas.

Migramos do mercado cativo para o Mercado Livre de Energia e adquirimos Certificados de Energia Renovável (I-RECs), atestando o uso exclusivo de fontes incentivadas, o que impactou de modo positivo nossa gestão, permitindo zerar as emissões de Escopo 2 nos inventários referentes a 2023 e 2024, pela abordagem de escolha de compra.





01.

02.

03.

SER
*Inspirador*INOVAÇÃO E
CUIDADO COM A
BIODIVERSIDADEGESTÃO
SUSTENTÁVELMateriais, produtos
e embalagens

Gestão de energia

Gestão da água

EMISSIONES E
MUDANÇAS
CLIMÁTICASGESTÃO DE
RESÍDUOS

04.

05.



Gestão de resíduos

GRI 3-3, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Na Herbarium, a gestão de resíduos é uma etapa essencial da nossa estratégia de sustentabilidade, para isso, usamos como base nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos. Para um gerenciamento adequado, prezamos pela separação dos resíduos já no momento da geração. Todos os setores produtivos e administrativos e os laboratórios possuem lixeiras para cada tipo de resíduo (não reciclável, papel, plástico, metal, blister, entre outros).

Anualmente, os colaboradores passam por ações de sensibilização e treinamento voltadas ao correto descarte de resíduos e à redução de sua geração em ações cotidianas. São incentivadas práticas como a diminuição de impressões, o uso de canecas e garrafas reutilizáveis fornecidas pela empresa em substituição a itens descartáveis, a utilização consciente de papel toalha e a redução do desperdício de alimentos no refeitório.

Com relação aos resíduos industriais, já não temos nenhum tipo sendo destinado em aterro. Esses são prioritariamente enviados para reciclagem, quando possível. São alternativas as destinações de coprocessamento e incineração (medicamentos e matérias-primas).

Desde julho de 2023, a empresa alcançou a meta de Aterro Zero, não destinando nenhum tipo de resíduo, nem mesmo o sanitário, para aterros. Essa prática se consolidou em 2024, com 100% dos resíduos sendo direcionados a alternativas mais sustentáveis. Conforme mencionamos nos indicadores de emissões, essa iniciativa gerou impactos positivos, como destinações mais sustentáveis (reciclagem, compostagem e coprocessamento) e redução de emissão de gases de efeito estufa, tanto pela interrupção da destinação para aterro quanto pela redução do número de viagens realizadas para transportar esses resíduos, que caiu de cerca de 13 para 2 a 3 por mês para os resíduos não recicláveis.



01.

02.

03.

SER
Inspirador

INOVAÇÃO E
CUIDADO COM A
BIODIVERSIDADE

GESTÃO
SUSTENTÁVEL

Materiais, produtos
e embalagens

Gestão de energia

Gestão da água

EMISSIONES E
MUDANÇAS
CLIMÁTICAS

GESTÃO DE
RESÍDUOS

04.

05.

Passamos a compostar nossos resíduos orgânicos internamente. Implantamos um equipamento denominado composteira acelerada, que realiza a compostagem rápida dos resíduos, permitindo o uso do composto gerado para adubagem logo após uma semana. É possível compostar toda a sobra de alimentos do refeitório (raspagem de prato, excedente de produção, preparo do alimento) e as matérias-primas descartadas como resíduos (extratos de plantas). O equipamento não gera chorume, pois a própria operação e manejo de carregamento faz o controle de umidade.

No decorrer de 2024, compostamos 10.872 kg de resíduos orgânicos e 1,5 toneladas de matéria-prima orgânica, gerando composto suficiente para suprir a necessidade de adubação de toda a área verde da empresa. Outro efeito positivo dessa medida é a interrupção de transporte desse resíduo da Herbarium até o destinador final.

Temos parceria com uma empresa especializada em gestão de resíduos desde 2023, o que reforça a confiabilidade dos nossos processos de transporte e destinação adequada dos resíduos, emissão de autorizações ambientais, gestão de dados e documentações relacionadas. Os responsáveis pelo transporte e destinação são todos verificados com relação ao atendimento de documentações obrigatórias para exercerem as atividades, que agora ficam gravadas e são monitoradas por meio de uma plataforma on-line de gestão. Essa plataforma é integrada ao Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (Sinir), instituído pela Política Nacional de Resíduos Sólidos.

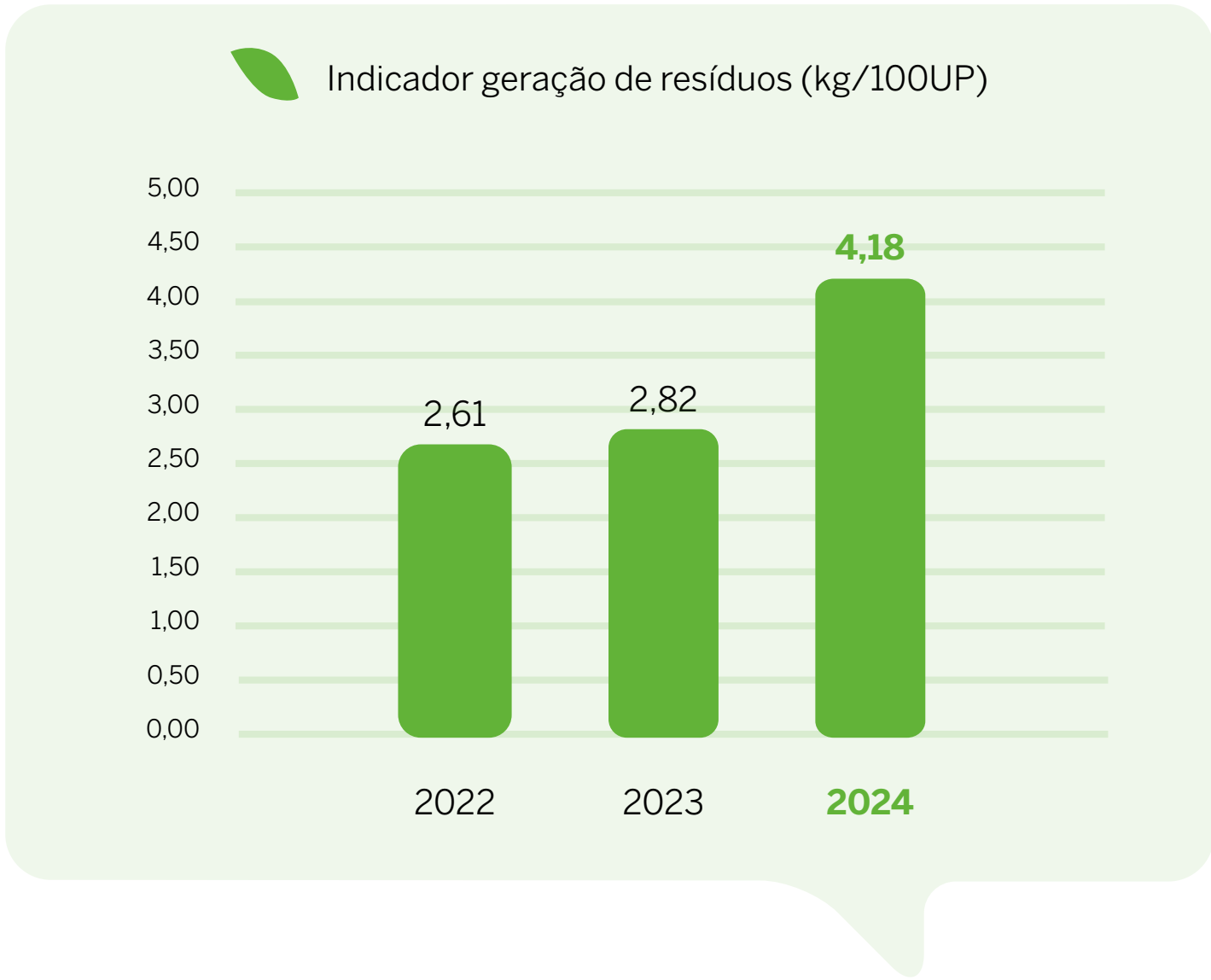
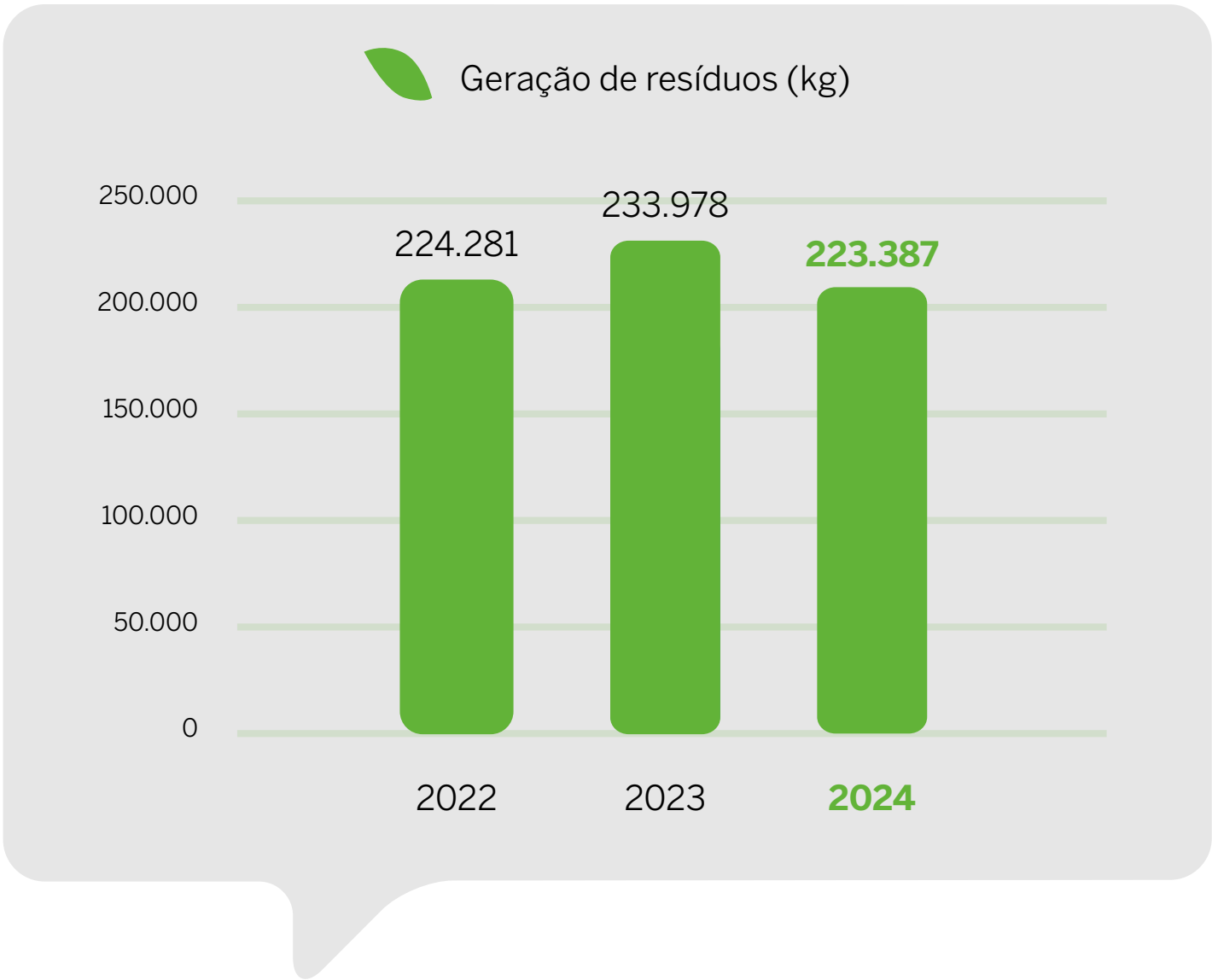
Por meio do Sinir e da plataforma de gestão, emitimos toda a documentação ambiental que atesta o correto gerenciamento dos resíduos, desde a geração e emissão do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) até o recebimento e emissão do Certificado de Destinação Final (CDF) pelo destinador.

Nesse mesmo sistema, fazemos declarações trimestrais das movimentações de resíduos e declaração de um inventário ao final de cada ano. Com o software de gestão integrado ao Sinir, temos uma plataforma confiável que fornece dados diários, semanais e mensais dos resíduos, contemplando o tipo, a quantidade, as características, a classificação, o tratamento e a disposição final de todos os resíduos gerados na planta.



Com o objetivo de melhorar a eficiência da fábrica e o desempenho relacionado aos resíduos, monitoramos mensalmente o indicador de geração de resíduos por unidades produzidas. O desempenho dos últimos anos e de 2024 pode ser visualizado nos gráficos seguintes. Nesse indicador, é considerado o total de resíduos gerados em todas as atividades e áreas da planta de Colombo pelo total de unidades produzidas.

ANO	GERAÇÃO DE RESÍDUOS EM KG	UNIDADES PRODUZIDAS	INDICADOR KG/100UP
2022	224.281	8.602.282	2,61
2023	233.978	8.296.492	2,82
2024	223.387	5.340.202	4,18



É possível perceber, pela análise dos gráficos, que a geração global de resíduos foi 5% menor em 2024 se comparada a 2023. Porém, mesmo com essa redução, o resultado do indicador de kg/UP foi mais expressivo, principalmente em razão do número menor de unidades produzidas em 2024. Assim como os indicadores de água e energia, a redução no número de UP não reduz de maneira proporcional a geração de resíduos, pois são contabilizados nesse indicador os resíduos gerados em todos os processos realizados na planta.

01.

02.

03.

SER
Inspirador

INOVAÇÃO E
CUIDADO COM A
BIODIVERSIDADE

GESTÃO
SUSTENTÁVEL

Materiais, produtos
e embalagens

Gestão de energia

Gestão da água

EMISSIONES E
MUDANÇAS
CLIMÁTICAS

GESTÃO DE
RESÍDUOS

04.

05.

Estamos sempre buscando iniciativas para aumentar as tecnologias de tratamento e reduzir a geração. Uma delas é o resíduo de blister, que precisa de tratamento especial em virtude da mistura dos materiais plástico e filme de alumínio. Até 2018, ele era enviado para coprocessamento, e posteriormente passou a ser destinado para reciclagem com um parceiro que desenvolveu uma tecnologia capaz de transformar os componentes em perfis de PVC, para fabricação de portas, batentes e rodapés.

Outra atitude tomada para reduzir resíduos, como já mencionado, foi a reforma da estação de tratamento de efluentes. Com o aprimoramento da tecnologia, esperamos reduzir a geração de lodo em 30% em relação ao gerado pelo processo anterior. Isso representa uma redução de 20 toneladas anuais de resíduos. Todos os processos descritos se referem aos resíduos da unidade fabril.

Adicionalmente, temos o cuidado com os resíduos externos a nossa operação, atuando em duas frentes principais: na logística reversa de medicamentos e na compensação ambiental de embalagens de todos os nossos produtos comercializados no Brasil. Participamos do Programa de Logística Reversa de Medicamentos Domiciliares e Suas Embalagens (LogMed), criado e gerido por 16 entidades representativas do setor farmacêutico.

Todas as ações implementadas na gestão de resíduos têm como objetivo minimizar os impactos ambientais e melhorar o aproveitamento de materiais. Essas iniciativas contribuíram diretamente para a redução de emissões de gases de efeito estufa **(ODS 13)**. Com o Aterro Zero, atuamos no combate à degradação e poluição do solo ocasionadas pelos aterros **(ODS 15)**. Além disso, todas as ações reforçam nosso compromisso com uma produção responsável e sustentável, alinhada aos princípios do **ODS 12**.



Desde o início de sua operação, em 2021, até maio de 2024, o Sistema LogMed atingiu a marca histórica de recolher mil toneladas de resíduos nos 6,8 mil pontos de coleta distribuídos em todo o país, segundo informações da própria organização.

Também mantemos parceria com a Eureciclo desde 2021, para compensar todo o montante de resíduos de embalagem gerados no descarte pós-consumo de nossos produtos. Foram mais de 170 comunidades impactadas com a remuneração no valor total de R\$ 131.000, desde o início do contrato até 2024, repassado às cooperativas e aos operadores privados que realizam a coleta e a triagem de resíduos.

Em 2021 e 2022, fizemos a compensação ambiental de 100% das embalagens descartadas, acima da exigência de 22% estabelecida até então pela Política Nacional de Resíduos Sólidos. Agora, com a exigência de 30%, fizemos em 2023 e 2024 o pacote de compensação regenerativa, evoluindo para compensar 200% do volume de embalagens, o que significa que, para cada produto vendido, duas outras embalagens são recicladas.

Além disso, desde o início da compensação, já retiramos do meio urbano, por meio da reciclagem com as cooperativas, 928 toneladas de resíduos, divididos entre papel, papelão, plástico, vidro e metais. Esse impacto é nacional, tendo em vista que atuamos em todos os estados nos quais vendemos nossos produtos.

Em 2024, foram geradas 223,387 toneladas de resíduos na Herbarium, distribuídas entre os resíduos descritos na tabela seguinte, em ordem decrescente de geração.

Toda a quantidade gerada foi destinada para fora da organização. Os dados foram compilados na plataforma utilizada para gestão de resíduos, integrada com a emissão de documentação via Sinir, conforme mencionado.

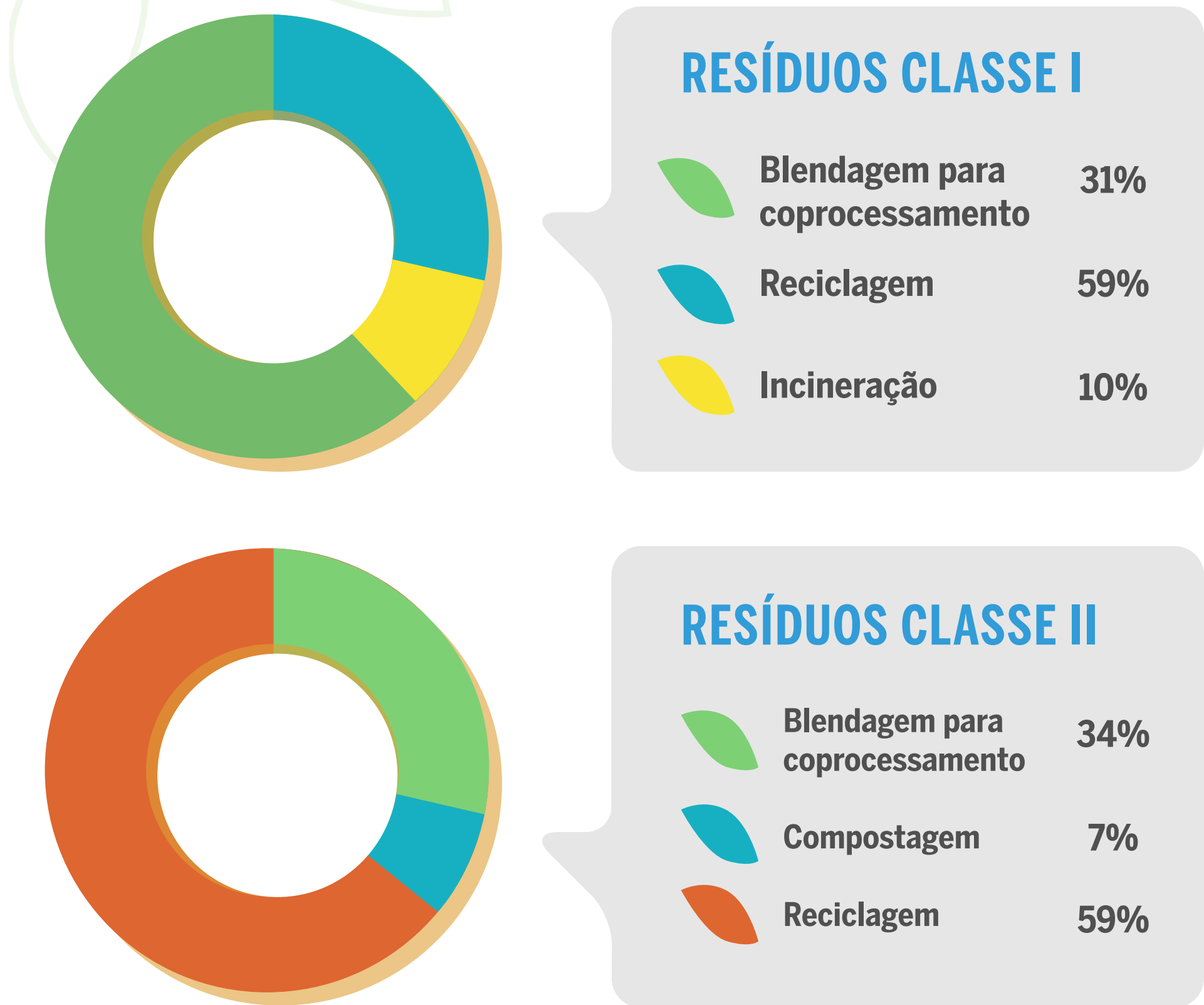
RESÍDUOS GERADOS E DESTINADOS EM KG			
RESÍDUO	QUANTIDADE GERADA E DESTINADA EM 2024 (KG)	RESÍDUO	QUANTIDADE GERADA E DESTINADA EM 2024 (KG)
Papel e cartão	69.137	Resíduos líquidos de laboratório	4.377
Lodo e caixa de gordura	18.940	Madeiras	3.380
Rejeito de produção – sólido	16.540	Mistura de embalagens	2.702
Plástico	14.737	Matéria-prima e medicamentos – líquidos	1.300
Produto fora de especificação – sólido	14.302	Resíduos autoclave – micro	876
Resíduos biodegradáveis de cozinha e cantina	14.298	Óleos e gorduras vegetais alimentares	870
Vidro	14.070	Resíduo de produto controlado	608
Produto fora de especificação – líquido	12.444	Medicamentos – sólidos	400
Álcool residual	9.350	Sucata de eletrônicos	347
Blister	8.980	Óleo lubrificante usado	280
Não reciclável (sanitário)	7.780	Medicamentos de farmácias	70
Metais	7.597	Perfurocortante	3



RESÍDUOS CLASSE I	QUANTIDADE GERADA E DESTINADA (KG)	TRATAMENTO / DESTINAÇÃO
Álcool residual	8.900	Reciclagem
Álcool residual.	450	Blendagem/coprocessamento
Medicamento LR farmácias	70	Incineração
Óleo lubrificante	280	Reciclagem
Perfurocortante	3	Incineração
Resíduo de produto controlado	608	Incineração
Resíduos autoclave micro	876	Incineração
Resíduos líquidos de laboratório	4.377	Blendagem/coprocessamento
TOTAL CLASSE I	15.563	

RESÍDUOS CLASSE II	QUANTIDADE GERADA E DESTINADA (KG)	TRATAMENTO / DESTINAÇÃO	RESÍDUOS CLASSE II	QUANTIDADE GERADA E DESTINADA (KG)	TRATAMENTO / DESTINAÇÃO
Blister	8.980	Reciclagem	Plástico	14.737	Reciclagem
Lodo e caixa de gordura	18.940	Blendagem/coprocessamento	Produto fora de especificação líquido	12.444	Blendagem/coprocessamento
Madeiras	3.380	Reciclagem	Produto fora de especificação sólido	14.030	Blendagem/coprocessamento
Matéria-prima líquida e medicamentos líquidos	1.300	Blendagem/coprocessamento	Produto fora de especificação sólido	272	Incineração
Medicamentos sólidos	400	Blendagem/coprocessamento	Rejeito de produção sólido	16.540	Blendagem/coprocessamento
Metais	7.597	Reciclagem	Resíduos biodegradáveis de cozinha e cantina	14.298	Compostagem externa
Mistura de embalagens	2.702	Reciclagem	Sucata eletrônicos	347	Reciclagem
Não reciclável (sanitário)	7.780	Blendagem/coprocessamento	Vidro	14.070	Reciclagem
Óleos e gorduras vegetais alimentares	870	Reciclagem			
Papel e cartão	69.137	Reciclagem			
TOTAL CLASSE II			207.823		

Separando os resíduos entre perigosos (classe I) e não perigosos (classe II), temos a seguinte divisão por tipo de destinação:



Conforme é possível verificar nas informações das tabelas e gráficos, o resíduo mais gerado em 2024 foi o papel e papelão (denominado papel e cartão). O resíduo de papel é gerado em muitas etapas de todos os processos dentro da fábrica e de apoio, além dos descartes necessários de material gráfico em virtude de descontinuação, avaria, entre outros.

O resíduo de lodo e caixa de gordura reduziu de maneira drástica em 2024, em decorrência da reforma da ETE. Como tivemos que esvaziar o tanque de tratamento em algumas etapas do processo, o lodo foi tratado com o efluente em si e declarado no indicador de efluentes. A real redução do lodo será verificada em 2025.

O terceiro resíduo mais gerado foi o rejeito de produção (sólido), pois agora as embalagens vazias não limpas são agregadas a esse resíduo, o que não acontecia antes da implantação do Aterro Zero.

A destinação de resíduos de classe I mais utilizada em 2024 foi a reciclagem, representada em sua totalidade pelos resíduos álcool residual, utilizado no processo de limpeza de alguns equipamentos, e óleo lubrificante usado.

Para os resíduos de classe II, a destinação mais expressiva também foi a reciclagem. Com a menor geração do lodo da ETE e caixa de gordura, o coprocessamento deixou de ser a principal destinação para esses resíduos, quando se trata de volume destinado. Ressaltamos que, com a consolidação do Aterro Zero durante todo o ano de 2024, a destinação para aterro deixou de integrar a matriz dos resíduos classe I e II.



SER *Responsável*

EXPANSÃO COM PROPÓSITO:

promovendo o crescimento
sustentável do negócio





01.

02.

03.

04.

SER
Responsável

GOVERNANÇA E
TRANSPARÊNCIA

Estrutura de gestão

Integridade e compliance

Privacidade de dados

CRESCIMENTO
ECONÔMICO

FORNECEDORES
E PARCERIAS
RESPONSÁVEIS

Avaliação socioambiental
de fornecedores

Parcerias Responsáveis

05.



Governança e transparência

GRI 2-14; 2-17

A sustentabilidade é um elemento essencial para nossa empresa e está integrada à nossa visão de sermos um ecossistema de negócios sustentáveis. Esse compromisso se reflete em nosso Plano Estratégico, que estabelece metas relacionadas a práticas responsáveis e de impacto positivo. O tema é pautado no Conselho de Administração, que avalia as iniciativas em andamento e define diretrizes para fortalecer nossa governança e ampliar a transparência em todas as ações.

Este relatório foi desenvolvido de modo colaborativo, com a participação de equipes internas e parceiros externos, garantindo uma abordagem alinhada às melhores práticas do setor. Para garantir a transparência e a precisão das informações, o documento passou por uma revisão criteriosa dos executivos da companhia e do Conselho de Administração, que avaliaram os temas materiais e a consistência dos dados reportados. Esse processo reforça o compromisso da empresa com a governança, a sustentabilidade e a comunicação transparente com seus stakeholders.

O Relatório de Sustentabilidade desempenha um papel essencial ao estimular reflexões e discussões dentro dos conselhos, orientando a identificação de oportunidades de melhoria e apoiando o fortalecimento da estratégia da companhia. Com base nessas análises, reafirmamos nosso compromisso com a evolução contínua das práticas ESG, assegurando que nossas ações estejam alinhadas com os desafios contemporâneos e as expectativas do mercado e da sociedade.





01.

02.

03.

04.

SER
Responsável

GOVERNANÇA E
TRANSPARÊNCIA

Estrutura de gestão

Integridade e compliance

Privacidade de dados

CRESCIMENTO
ECONÔMICO

FORNECEDORES
E PARCERIAS
RESPONSÁVEIS

Avaliação socioambiental
de fornecedores

Parcerias Responsáveis

05.



Estrutura de gestão

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13

Em 2024, para garantir o alinhamento do Ecoh, fizemos uma revisão em nossa visão: Ser um ecossistema de negócios sustentáveis, líder em medicamentos com ativos naturais e com crescimento contínuo em beleza limpa. Além disso, definimos e aprovamos, com o Conselho de Administração, o plano estratégico válido entre 2025 e 2029, no qual reiteramos nosso compromisso com a sustentabilidade (reforçado pela certificação Selo B), integrando objetivos claros e alinhados às melhores práticas globais.

O plano será executado seguindo a metodologia BSC (Balanced Scorecard), a qual promove o alinhamento entre a visão da companhia e os objetivos estratégicos, acompanhados por indicadores-chave.

No ano de 2024, trabalhamos para aprimorar nossa estrutura de governança dando maior clareza aos fóruns que a compõem, com a criação dos conselhos e a definição de suas atribuições. Além disso, são realizadas reuniões operacionais para disseminar informações e desdobrar ações por toda a empresa.

CONSELHO DE ACIONISTAS

O Conselho de Acionistas é composto por Eloísio Geraldi (presidente) e mais três membros: Marcelo Geraldi, Fernando Geraldi e Alessandra Geraldi. A existência desse conselho garante o acompanhamento e a participação dos controladores nas decisões estratégicas do negócio.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O mais alto órgão de governança, o Conselho de Administração se reúne trimestralmente, assegurando a sustentabilidade em âmbito ambiental, social e econômico-financeiro. Suas responsabilidades incluem definir a estratégia de longo prazo e supervisionar sua execução; acompanhar a cultura e a gestão de talentos, avaliando políticas de incentivo de curto e longo prazo; escolher e definir metas da companhia; ratificar a escolha das metas e avaliar o presidente e diretores; garantir a existência de um plano de contingência e de um plano de sucessão do presidente, diretores e pessoas-chave; definir a política de remuneração e benefícios do presidente e diretores.

O Conselho de Administração é composto por cinco membros, dentre os quais dois são profissionais externos, todos com prazo de gestão de três anos (a reeleição é admitida). Membros em 2024:

- **Marcelo Geraldi (presidente executivo da Herbarium e presidente do Conselho de Administração).**
- **Fernando Geraldi (vice-presidente executivo de Inovação e Desenvolvimento de Negócios e membro do conselho).**
- **Jackeline Barbosa (vice-presidente da área Médica e membro do conselho).**
- **Luis Moura (conselheiro externo).**
- **Rodolfo Roquette (conselheiro externo).**



01.

02.

03.

04.

SER
Responsável

GOVERNANÇA E
TRANSPARÊNCIA

Estrutura de gestão

Integridade e compliance

Privacidade de dados

CRESCIMENTO
ECONÔMICO

FORNECEDORES
E PARCERIAS
RESPONSÁVEIS

Avaliação socioambiental
de fornecedores

Parcerias Responsáveis

05.

Para mitigar eventuais conflitos de interesse, o Conselho conta com a participação de dois conselheiros externos, que têm seus perfis relatados a seguir:

Luis Moura

Com sólida trajetória no mercado financeiro e ampla experiência em governança corporativa, finanças e investimentos, teve passagens pela JGP e 3G Capital NY. Fundou a Var Capital, é sócio-fundador da Mar Asset Management e sócio e membro do Conselho de Administração da Equatorial Energia.

Rodolfo Roquette

Destaca-se pela visão sistêmica e atuação colaborativa em comitês estratégicos de sustentabilidade e riscos corporativos. Com ampla experiência em planejamento estratégico, gestão de pessoas e processos organizacionais, construiu sua trajetória em grandes empresas como Ambev, EMS/NC Farma, Unibanco e Ponto Frio.

Os conselheiros são indicados pelos acionistas e escolhidos exclusivamente pelas suas experiências comprovadas em temas prioritários da nossa estratégia, além de idoneidade moral, financeira e ética. Após a nomeação dos conselheiros, houve um processo de integração para que conhecessem mais profundamente a organização.

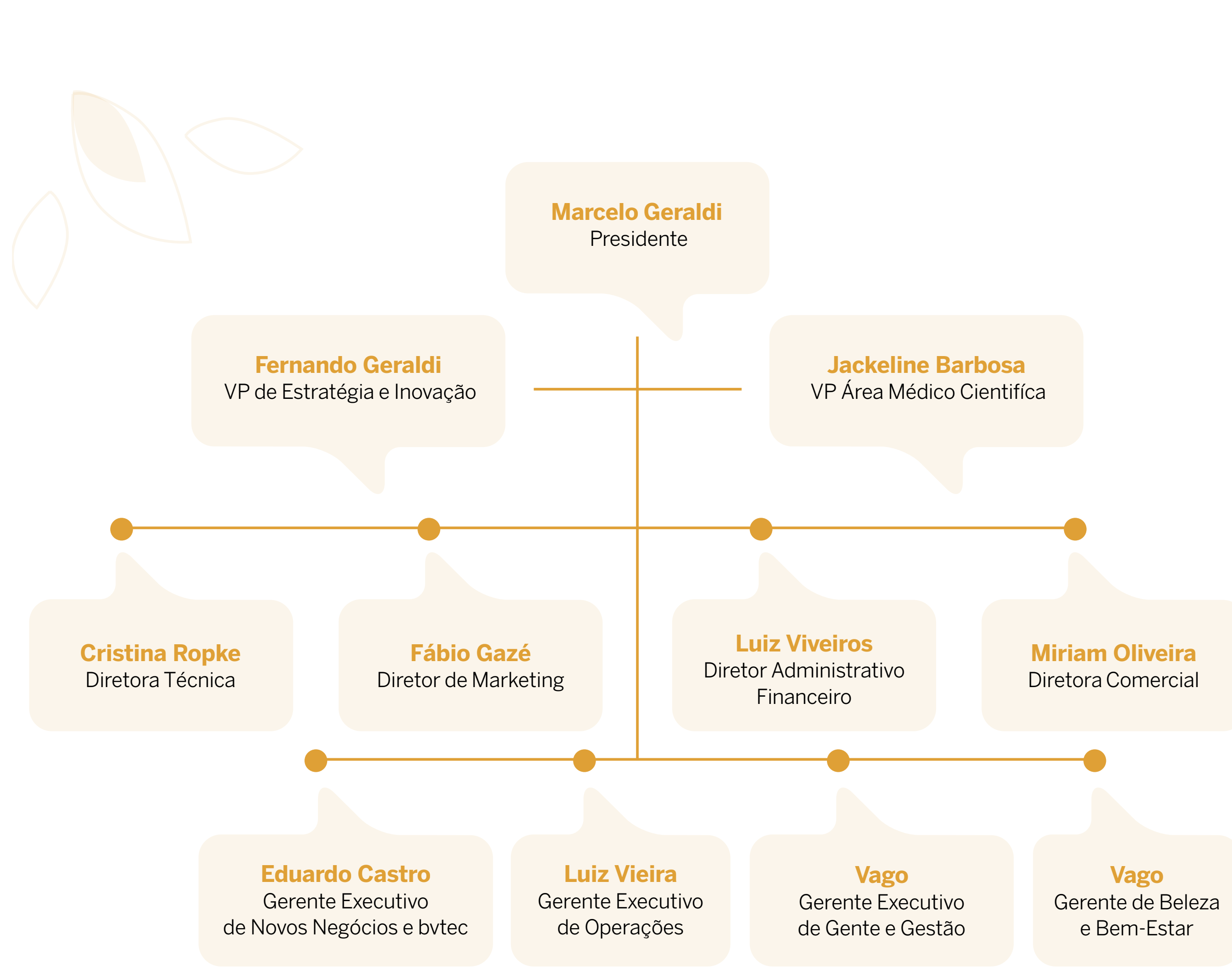
Sabemos de nosso papel como promotores do desenvolvimento econômico e de nossa responsabilidade socioambiental. Por isso, conduzimos nossos negócios em total aderência às atuais agendas de sustentabilidade. Cabe ao Conselho de Administração tomar as decisões estratégicas de nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável e a geração de impactos positivos em toda nossa cadeia de valor, que estão formalizados, também, em uma cláusula no contrato social de nossa empresa.

Comitês de Assessoramento

Os Comitês de Assessoramento foram estabelecidos para apoiar o Conselho de Administração na análise e recomendação de temas estratégicos. Eles se dividem em: Comitê de Gente e Cultura, Comitê de Portfólio e Inovação, Comitê de Canais e Mercado e Comitê de Eficiência e Performance.

Comitê Executivo

As funções do Comitê Executivo são garantir a implementação da estratégia de curto prazo, acompanhando o desempenho executivo e aprovando ajustes, conforme necessário; desdobrar determinações do Conselho aos executivos; e garantir o alinhamento entre os executivos da organização acerca dos resultados de curto prazo, planos de ação e prioridades.



A estrutura executiva sofreu algumas alterações, com o intuito de melhorar e agilizar a tomada de decisões estratégicas. Assim, há mais clareza nos papéis e responsabilidades de cada executivo.

Ademais, passamos a contar com uma diretora técnica, Cristina Ropke, e uma diretora comercial, Miriam Oliveira

Comitê de Estratégia

Para apoiar a estratégia do plano 2025-2029, teremos, a partir de 2025, o Comitê de Estratégia. Ele será ativado bimestralmente, com o objetivo de acompanhar o andamento das iniciativas estratégicas, monitorar o atingimento dos resultados previstos no plano estratégico, redirecionar esforços e definir planos de ação para correções de rota.

A gestão dos impactos da organização no meio ambiente e nas pessoas é conduzida pelo Conselho de Administração e pelo presidente, garantindo alinhamento com as diretrizes estratégicas da companhia.

Apoiam essa governança os Comitês de Assessoramento e Executivo, que se reúnem periodicamente, assegurando um acompanhamento contínuo dos impactos e da implementação de iniciativas sustentáveis.



01.

02.

03.

04.

SER
Responsável

GOVERNANÇA E
TRANSPARÊNCIA

Estrutura de gestão

Integridade e compliance

Privacidade de dados

CRESCIMENTO
ECONÔMICO

FORNECEDORES
E PARCERIAS
RESPONSÁVEIS

Avaliação socioambiental
de fornecedores

Parcerias Responsáveis

05.



Política de remuneração

GRI 2-19, 2-20, 2-21

Nossa política de remuneração é atualizada periodicamente e estabelece diretrizes alinhadas à estratégia da companhia, promovendo o reconhecimento de profissionais de alta performance e estimulando a cultura da meritocracia.

Anualmente, realizamos pesquisas com empresas de porte e estrutura semelhantes, com o objetivo de avaliar nossas práticas salariais e acompanhar tendências de mercado. Esses estudos possibilitam comparar nossa estrutura interna com a do mercado de referência e embasam decisões da alta direção.

A área de Remuneração conduz tecnicamente os processos, garantindo o cumprimento dos objetivos definidos e da estratégia de nosso ecossistema. Isso inclui capacitar as áreas envolvidas, comunicar os processos com clareza e orientar o RH e os gestores, com foco em atração, desenvolvimento e retenção de talentos.

Os gestores são responsáveis por orientar suas equipes quanto às estratégias de remuneração e critérios de evolução salarial e de carreira, além de participarem das decisões relacionadas a movimentações salariais. Além dos benefícios oferecidos ao público geral, a alta direção é elegível ao bônus executivo (bônus de liderança), ao uso de veículo corporativo e, de modo discricionário, à participação no Plano de Incentivo de Longo Prazo (ILP).

A proporção entre a remuneração total anual do colaborador mais bem pago da organização e a média anual dos demais empregados é de 30,39.

O Ecoh conta com ferramentas que apoiam a gestão salarial, como a tabela salarial, que organiza os cargos em classes e níveis, conforme os diferentes estágios de carreira. Cada classe possui uma faixa com sobreposição entre níveis, garantindo equidade interna e competitividade externa.

As movimentações salariais seguem processos formais e são realizadas, no máximo, duas vezes ao ano – em abril e setembro – mediante aprovação do RH, da alta direção e da presidência. As alterações devem respeitar os limites da tabela salarial, e os reajustes, que variam entre 1% e 18%, são definidos com base no desempenho e na posição do colaborador dentro da faixa. Toda movimentação é vinculada à avaliação de desempenho e competências.





01.

02.

03.

04.

SER
Responsável

GOVERNANÇA E
TRANSPARÊNCIA

Estrutura de gestão

Integridade e compliance

Privacidade de dados

CRESCIMENTO
ECONÔMICO

FORNECEDORES
E PARCERIAS
RESPONSÁVEIS

Avaliação socioambiental
de fornecedores

Parcerias Responsáveis

05.



Integridade e compliance

GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-25, 2-26, 2-28

Em nosso ecossistema, temos o compromisso de uma operação ética e alinhada aos preceitos legais e norteadora por nosso Código de Conduta.

O Ecoh possui um ambiente virtual de ensino, no qual os colaboradores são inscritos e avaliados em diversos treinamentos eletrônicos inerentes a sua função, como Segurança de Dados ou Boas Práticas de Fabricação. Todos os colaboradores são matriculados e devem passar por nossos treinamentos obrigatórios de Prevenção e Combate ao Assédio e Código de Conduta Ecoh.

Em nosso Canal de Garantia da Integridade Herbarium, o público interno ou externo tem a possibilidade de relatar situações que possam infringir as diretrizes de nosso código de conduta, ferir os limites do assédio ou nossas políticas internas. Asseguramos anonimato, sigilo e imparcialidade, já que o canal de ouvidoria é gerido por uma empresa terceirizada. Ele pode ser acessado por meio de uma plataforma digital própria ou pelo telefone:

Os relatos são triados por um time especializado da empresa terceirizada e, após análise, encaminhados ao Comitê de Integridade, responsável pela apuração aprofundada dos fatos e da aplicação das medidas administrativas e disciplinares cabíveis. O comitê tem seu trabalho acompanhado pelo Conselho de Administração, que se reúne periodicamente para o acompanhamento das ocorrências. Em 2024, não houve registro referente a casos de discriminação em nosso Canal de Garantia da Integridade, nem queixas de violação de privacidade ou perda de dados. Portanto, não foi necessária deliberação de níveis mais altos de governança.

Os consumidores também dispõem de um canal direto para relatos de experiências com nossos produtos. Eventuais reclamações são recebidas pela área de Experiência do Cliente e, quando necessário, também pela equipe de Farmacovigilância.

A prevenção e a mitigação de conflitos de interesse na organização são asseguradas pelo Código de Ética e Conduta, que estabelece diretrizes claras para a atuação de colaboradores e parceiros. Esse documento orienta as interações dentro e fora de nosso ecossistema, reforçando compromissos com transparência, integridade, legalidade e práticas anticorrupção. Todos os colaboradores, ao ingressarem na empresa, recebem orientações sobre os valores organizacionais e a conduta esperada no ambiente de trabalho.

O Código de Ética e Conduta abrange compromissos essenciais, como o respeito aos direitos humanos, excelência operacional, neutralidade política e combate à discriminação e ao assédio em todas as suas formas. Além disso, segue as melhores práticas de mercado e está alinhado à legislação vigente, como Lei Anticorrupção, Lei de Lavagem de Dinheiro, Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e leis trabalhistas.



0800 300 4717



<https://canalconfidencial.com.br/herbarium/>





01.

02.

03.

04.

SER
Responsável

GOVERNANÇA E
TRANSPARÊNCIA

Estrutura de gestão

Integridade e compliance

Privacidade de dados

CRESCIMENTO
ECONÔMICO

FORNECEDORES
E PARCERIAS
RESPONSÁVEIS

Avaliação socioambiental
de fornecedores

Parcerias Responsáveis

05.

Privacidade de dados

GRI 418-1

Em nossa organização, todas as áreas atuam em sinergia visando o atendimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Dispomos de políticas de segurança da informação e normas estabelecidas. Contamos ainda com o DPO (Data Protection Office), responsável por atender os pedidos do controlador, de operadores e da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD), analisando pedidos e encaminhando e tratando temas decorrentes de privacidade de dados.

Em 2024, não houve vazamento e nenhuma queixa relativa à violação de privacidade e perda de dados de clientes.



Crescimento econômico

GRI 3-3, 201-1

Na Herbarium, sempre reforçamos nosso compromisso com a transparência e com a geração de valor compartilhado, permitindo a análise da contribuição econômica da empresa para a sociedade e a economia local.

Temos como objetivo evidenciar, de maneira transparente, a riqueza gerada pela companhia em um determinado período e como ela foi distribuída. Essa demonstração é elaborada conforme requerido pela legislação societária brasileira e segue as disposições do Pronunciamento Técnico CPC 09 – Demonstração do Valor Adicionado (DVA). Sua elaboração baseia-se nas informações extraídas dos registros contábeis utilizados na preparação das demonstrações financeiras da companhia.

*A DVA de 2024 não foi auditada, conforme o CPC PME, que não exige esta demonstração. A PwC, atual auditoria independente, não realizou procedimentos sobre estas informações.

HERBARIUM PARTICIPAÇÕES LTDA (em milhares de reais)						
	Controladoria			Consolidado		
DEMONSTRAÇÃO VALOR ADICIONADO	2024*	2023	2022	2024*	2023	2022
Receitas	-	-	-	271.812	265.738	278.183
(-) Insumos adquiridos de terceiros	-	-	-	(132.518)	(118.629)	(121.623)
Valor adicionado bruto	-	-	-	139.294	147.109	156.560
(-) Depreciação / Amortização	-	-	-	(7.923)	(6.843)	(7.583)
(=) Valor adicionado líquido	-	-	-	131.371	140.266	148.977
(+) Valor adicionado recebido em transferência	(8.804)	413	14.863	5.425	3.241	3.896
Valor adicionado total a distribuir	(8.804)	413	14.863	136.796	143.507	152.873
VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO	2024*	2023	2022	2024*	2023	2022
Pessoal	-	-	-	85.996	82.583	79.506
Imposto	-	2	2	34.995	45.775	46.741
Remuneração de terceiros	1	1	1	24.610	14.739	11.766
Remuneração do capital próprio	(8.805)	410	14.860	(8.805)	410	14.860
Distribuição do valor adicionado	(8.804)	413	14.863	136.796	143.507	152.873

Crescimento econômico

GRI 3-3, 201-1

SCHWABE HERBARIUM (em milhares de reais)			
DEMONSTRAÇÃO VALOR ADICIONADO	2024*	2023	2022
Receitas	27.628	-	-
(-) Insumos adquiridos de terceiros	(13.232)	-	-
Valor adicionado bruto	14.396	-	-
(-) Depreciação / Amortização	(8)	-	-
(=) Valor adicionado líquido	14.388	-	-
(+) Valor adicionado recebido em transferência	366	-	-
Valor adicionado total a distribuir	14.754	-	-
VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO	2024*	2023	2022
Pessoal	1.830	-	-
Imposto	6.532	-	-
Remuneração de terceiros	106	-	-
Remuneração do capital próprio	6.286	-	-
Distribuição do valor adicionado	14.757	-	-

***A DVA de 2024 não foi auditada**, conforme o CPC PME, que não exige esta demonstração. A PwC, atual auditoria independente, não realizou procedimentos sobre estas informações.

PHYTERA (em milhares de reais)			
DEMONSTRAÇÃO VALOR ADICIONADO	2024*	2023	2022
Receitas	-	-	-
(-) Insumos adquiridos de terceiros	(1.036)	(1.036)	(930)
Valor adicionado bruto	(1.036)	(1.036)	(930)
(-) Depreciação / Amortização	(132)	(131)	(16)
(=) Valor adicionado líquido	(1.168)	(1.167)	(946)
(+) Valor adicionado recebido em transferência	(130)	(118)	-
Valor adicionado total a distribuir	(1.038)	(1.049)	(946)
VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO	2024*	2023	2022
Pessoal	607	495	438
Imposto	47	27	26
Remuneração de terceiros	30	334	183
Remuneração do capital próprio	(1.722)	(1.905)	(1.593)
Distribuição do valor adicionado	(1.038)	(1.049)	(946)

***A DVA de 2024 não foi auditada.**



01.

02.

03.

04.

SER
Responsável

GOVERNANÇA E
TRANSPARÊNCIA

Estrutura de gestão

Integridade e compliance

Privacidade de dados

CRESCIMENTO
ECONÔMICO

FORNECEDORES
E PARCERIAS
RESPONSÁVEIS

Avaliação socioambiental
de fornecedores

Parcerias Responsáveis

05.



Fornecedores e parcerias responsáveis

Avaliação socioambiental de fornecedores

GRI 3-3, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

Em nossa organização, buscamos fornecedores comprometidos com a redução de impactos ambientais e a melhoria contínua, especialmente no uso de recursos, emissões e gestão de resíduos. Em 2024, 100% dos 389 fornecedores ativos foram homologados com base em critérios ambientais e sociais, inclusive os internacionais.

O processo de homologação de fornecedores preconiza que todos devem estar de acordo com o Código de Responsabilidade Socioambiental da Herbarium, em que assumem o compromisso de cumprir leis e normas ambientais aplicáveis nos países em que atuam, em particular para os produtos que fornecem.

Para empresas nacionais, exigimos licenças ambientais vigentes, além do cumprimento das normas trabalhistas e de segurança, critérios avaliados durante as auditorias presenciais.

A empresa também realiza avaliação criteriosa de insumos provenientes da biodiversidade brasileira. Por isso a seleção de fornecedores que atendem critérios ambientais é mandatória para o processo de qualificação.

A inclusão de critérios ambientais na seleção de fornecedores contribui para o **ODS 12**, pois evidencia que os entes da cadeia de suprimentos buscam práticas sustentáveis, estimulando o uso eficiente de recursos naturais, a redução de impactos ambientais, o combate às mudanças climáticas e a preservação da biodiversidade.



01.

02.

03.

04.

SER
Responsável

GOVERNANÇA E
TRANSPARÊNCIA

Estrutura de gestão

Integridade e compliance

Privacidade de dados

CRESCIMENTO
ECONÔMICO

FORNECEDORES
E PARCERIAS
RESPONSÁVEIS

Avaliação socioambiental
de fornecedores

Parcerias Responsáveis

05.

Em 2024, implementamos o processo de avaliação de risco da cadeia de fornecimento de insumos farmacêuticos ativos, especialmente para os de origem vegetal (matérias-primas que compõem nossos fitoterápicos), uma vez que na agricultura há maior incidência de trabalho infantil.

A avaliação associada à localização geográfica de produtores rurais compreende mapeamento e classificação em risco alto, médio ou baixo. A periodicidade de auditoria presencial nos fabricantes foi prevista tendo como base o risco associado. Além disso, o monitoramento da cadeia de suprimentos e revisão do risco passou a ocorrer periodicamente.

Essas medidas contribuem para o **ODS 8**, ao identificar vulnerabilidades que podem comprometer condições de trabalho e a estabilidade econômica. Elas ajudam a prevenir violações de direitos trabalhistas, garantir a segurança dos trabalhadores, mitigar riscos sociais e promover um ambiente de trabalho mais justo, seguro e sustentável. Como nossos fornecedores seguem as normas ambientais e trabalhistas aplicáveis ao setor nos países em que atuam, não foram identificados causadores de impactos ambientais e sociais reais ou potenciais.



Os critérios de avaliação de risco de fornecedores incluem o cumprimento às regras e normas de trabalho vigentes nos países em que operam. São deveres dos fornecedores:

- **Combater todas as formas de trabalho não declarado, assegurando-se de que todos os seus empregados tenham um contrato de trabalho que atenda aos requisitos legais aplicáveis e usufruam dos direitos inerentes a ele;**
- **Não usar ou apoiar o trabalho infantil e garantir que os requisitos de idade mínima estabelecidos na legislação e na Convenção n. 138 da OIT sejam atendidos;**
- **Não usar ou apoiar mão de obra forçada ou obrigatória, conforme definido na Convenção n. 29 da OIT;**
- **Não discriminar ou apoiar a discriminação na contratação, pagamento, acesso a treinamento, promoção, demissão ou aposentadoria com base em raça, nacionalidade, origem social, casta, nascimento, religião, desvantagem, sexo, orientação sexual, responsabilidades familiares, status familiar, afiliação sindical, opinião política ou qualquer outra condição potencial;**
- **Cumprir e fazer cumprir as disposições aplicáveis em relação à remuneração do trabalho e, em particular, ao salário-mínimo do país onde atua para fins de fornecimento;**
- **Cumprir e causar o cumprimento das regulamentações de tempo de trabalho vigentes no país em que opera e, em particular, garantir que seus colaboradores tenham tempo de descanso adequado;**
- **Garantir a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva de seus funcionários de acordo com a legislação aplicável.**



01.

02.

03.

04.

SER
Responsável

GOVERNANÇA E
TRANSPARÊNCIA

Estrutura de gestão

Integridade e compliance

Privacidade de dados

CRESCIMENTO
ECONÔMICO

FORNECEDORES
E PARCERIAS
RESPONSÁVEIS

Avaliação socioambiental
de fornecedores

Parcerias Responsáveis

05.



Parcerias responsáveis

GRI 2-23, 2-28, 2-29

Acreditamos na aceleração do desenvolvimento por meio de parcerias, promovendo transformações de impacto positivo nos setores em que atuamos – farmacêutico, de cosméticos, fitoterápico e de beleza limpa. Participamos ativamente de associações setoriais, redes de pesquisa científica e movimentos empresariais, que compartilham objetivos comuns, incluindo a sustentabilidade. As principais organizações com as quais temos parcerias são:





Com essas parcerias, buscamos promover o desenvolvimento e a disseminação da fitoterapia, incentivando a pesquisa e a inovação por meio de ativos naturais. Também atuamos na construção de um ambiente regulatório mais robusto e no fortalecimento da própria indústria, além de buscar soluções conjuntas para desafios sociais, integrando ciência e natureza. Nosso objetivo é elevar os padrões de qualidade, segurança e eficácia dos produtos naturais oferecidos no mercado.



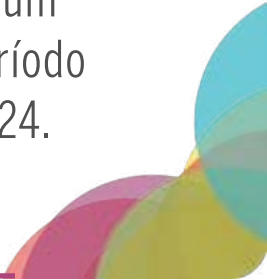
Sumário de conteúdos GRI



Sumário de
conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.



CONTEÚDOS GERAIS

A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE RELATO

NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO		 ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	16, 17
	2-1	Detalhes da organização	14				
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	14				
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	5 a 6				
	2-4	Reformulações de informações	5 a 6				
	2-5	Verificação externa	5 a 6				

ATIVIDADES E TRABALHADORES

NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO		 ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	8, 10, 11, 12
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 9 , 10, 11, 12, 13				
	2-7	Empregados	24 - 28				
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	24 - 28				

Sumário de
conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

GOVERNANÇA						
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	85,86,87			
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	85,86,88			
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	85,86,89			
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	85,86,90			
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	85,86,91			
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	84			
	2-15	Conflitos de interesse	89			
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	89			
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	84			
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Avaliação de performance não é aplicada.			
	2-19	Políticas de remuneração	88			
	2-20	Processo para determinação da remuneração	88			
	2-21	Proporção da remuneração total anual	88			
				4, 5, 8, 10, 12, 16		

Sumário de
conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

CONTEÚDOS GERAIS

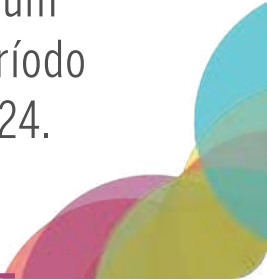
ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS							
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO			 ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	8, 10, 11, 12, 16, 17
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3				
	2-23	Compromissos de política	89				
	2-24	Incorporação de compromissos de política	47 - 48				
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	89				
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	89				
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Não foram registrados casos de não conformidade com leis e regulamentos no período relatado.				
	2-28	Participação em associações	89				

ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS							
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO		 ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	8, 16, 17
	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	53 - 56				
	2-30	Acordos de negociação coletiva	No Ecossistema Herbarium, 100% dos empregados são cobertos por convenção coletiva de trabalho. O aumento salarial é concedido anualmente, resultante da negociação entre o sindicato das empresas e o dos trabalhadores, baseado no crescimento da inflação, que é calculado a partir do INPC do período correspondente.				

Sumário de
conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.



TEMAS MATERIAIS						
CONTEÚDOS SOBRE TEMAS MATERIAIS						
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO		 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
	3-1	Processo de definição de temas materiais	18			
	3-2	Lista de temas materiais	18			
	3-3	Gestão dos temas materiais	A forma de gestão e seus componentes está sinalizada ao longo do sumário, de acordo com cada tema material.			
DESEMPENHO ECONÔMICO						
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO	 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
	3-3	Gestão de tópicos materiais	-			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	92			

Sumário de conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

TEMAS MATERIAIS							
PRESENÇA NO MERCADO							
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO			 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	5, 8, 10
	3-3	Gestão de tópicos materiais					
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	29 - 34				
	202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	O Ecoh não possui membros da diretoria contratados na comunidade local, pois os membros são compostos por profissionais não tidos como empregados CLT e sim como participantes do contrato social.				
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS							
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO		 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	3, 4, 5, 10
	3-3	Gestão de tópicos materiais					
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	53 - 56				
	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	53 - 56				

Sumário de conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

TEMAS MATERIAIS							
MATERIAIS							
NORMAS GRI		CONTEÚDOS	PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO			 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	12
	3-3	Gestão de tópicos materiais					
GRI 301: Materiais 2016	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	61				
ENERGIA							
NORMAS GRI		CONTEÚDOS	PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO		 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
	3-3	Gestão de tópicos materiais					
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	62 - 63	a, b, e, f, g, j, k, l	Não aplicável	Não geramos energia a partir de combustão. Temos apenas consumo de energia elétrica. Não temos consumo de aquecimento, resfriamento e vapor, apenas eletricidade. Não vendemos nenhum tipo de energia.	7, 8, 12,13
	302-3	Intensidade energética		62 - 63			

Sumário de conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

TEMAS MATERIAIS

ÁGUA E EFLUENTES								
NORMAS GRI		CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO		 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021					Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	6, 12, 13
	3-3	Gestão de tópicos materiais		64 - 70				
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado		64 - 70				
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		64 - 70				
	303-3	Captação de água		64 - 70				
	303-4	Descarte de água		64 - 70				
	303-5	Consumo de água		64 - 70				
BIODIVERSIDADE								
NORMAS GRI		CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO		 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021					Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	13, 14, 15
	3-3	Gestão de tópicos materiais						
GRI 304: Biodversidade 2016	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental		58 - 60				

Sumário de conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

TEMAS MATERIAIS

EMISSÕES						
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO	
GRI 3: Tópicos Materiais 2021					Requisitos omitidos	Motivo
					Explicação	
GRI 305: Emissões 2016	3-3	Gestão de tópicos materiais				
	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	71 - 75			
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	71 - 75			
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	71 - 75			
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	71 - 75			
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	71 - 75			
	305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Não temos emissões significativas dos poluentes atmosféricos apontados. Monitoramos as chaminés das revestidoras que emitem material particulado, porém a taxa de emissão não é significativa. Além disso, como utilizamos apenas energia elétrica, não temos equipamentos como caldeiras, aquecedores, entre outros.			
						13

Sumário de conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

TEMAS MATERIAIS

RESÍDUOS

NORMAS GRI		CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO			ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021					Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	12, 14, 15
	3-3	Gestão de tópicos materiais						
GRI 306: Resíduos 2020	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		76 - 82				
	306-3	Resíduos gerados			76 - 82			
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final		76 - 82				
	306-5	Resíduos destinados para disposição final			76 - 82			

AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES

NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO		ODS	
GRI 3: Tópicos Materiais 2021					Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	8, 9, 12, 13
	3-3	Gestão de tópicos materiais						
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		93 - 94				
	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas			93 - 94			



Sumário de conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.



TEMAS MATERIAIS						
EMPREGO						
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO		 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
	3-3	Gestão de tópicos materiais				
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	24 - 28			8, 9, 12, 13, 18
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	49			
	401-3	Licença maternidade/paternidade	24 - 28			

Sumário de conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

TEMAS MATERIAIS						
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO						
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO		
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
	3-3	Gestão de tópicos materiais				
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	40 - 46			
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	40 - 46			
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	40 - 46			
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	40 - 46			
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	40 - 46			
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	40 - 46			
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Em 2024, tivemos em média 29 pessoas terceirizadas trabalhando mensalmente em nossa planta. Fazemos o controle de documentação de saúde e segurança dos terceirizados junto às empresas prestadoras.			
	403-9	Acidentes de trabalho	40 - 46			
	403-10	Doenças profissionais	40 - 46			
						3, 8, 16

Sumário de conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

TEMAS MATERIAIS

CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO							
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO			 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	4, 8
	3-3	Gestão de tópicos materiais					
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	35 - 37				
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	35 - 37				
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	39				
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES							
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO		 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	5, 8, 9, 10, 16, 18
	3-3	Gestão de tópicos materiais					
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	29 - 34				
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	29 - 34				

Sumário de conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

TEMAS MATERIAIS

NÃO DISCRIMINAÇÃO						
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO		 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
	3-3	Gestão de tópicos materiais				
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	29 - 34			
TRABALHO INFANTIL						
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO	 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
	3-3	Gestão de tópicos materiais				
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	93 - 94			

Sumário de conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

TEMAS MATERIAIS

TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO						
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO	 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
	3-3	Gestão de tópicos materiais				8, 10, 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	93 - 94			

COMUNIDADES LOCAIS							
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO		 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	3, 4, 5, 10
	3-3	Gestão de tópicos materiais					
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	53 - 56				
	413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Nas diversas ações desenvolvidas com as comunidades locais, não há operações que naturalmente apresentem riscos significativos.				

Sumário de conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

TEMAS MATERIAIS

AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES						
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO	 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
	3-3	Gestão de tópicos materiais				
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	93 - 94			8, 9, 10, 12
	414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	93 - 94			

SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR						
NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO	 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
	3-3	Gestão de tópicos materiais				
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	50 - 52			3, 9, 12, 16
	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	50 - 52			

Sumário de conteúdos GRI



Declaração de uso: O Relatório de Sustentabilidade da Herbarium 2024, foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

TEMAS MATERIAIS

MARKETING E ROTULAGEM

NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA	OMISSÃO			 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	3, 9, 12, 16
	3-3	Gestão de tópicos materiais					
GRI 417: Marketing e rotulagem	417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	50 - 52				
	417-2	Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não houve casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários relacionados à comunicação de marketing no período relatado.				
	417-3	Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Não houve casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários relacionados à comunicação de marketing no período relatado.				

PRIVACIDADE DO CLIENTE

NORMAS GRI	CONTEÚDOS		PÁGINA/RESPOSTA		OMISSÃO		 ODS
GRI 3: Tópicos Materiais 2021				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	16
	3-3	Gestão de tópicos materiais					
GRI 418: Privacidade do cliente	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	90				



Créditos

Coordenação Geral:

Rafael Luiz Mattos | Gerente de Sustentabilidade Corporativa

Consultoria Técnica em GRI, Redação, Projeto Gráfico e Diagramação:

Gerência de Responsabilidade Social do Sesi Paraná
Consultoria Sesi em Gestão da Sustentabilidade - Relatório GRI

Fotografias:

Acervo Ecoh
Banco de imagens





eco·h
ECOSSISTEMA DE
NEGÓCIOS HERBARIUM

